

指定管理者候補者の選定結果について

福祉部保育課所管の新潟市新津育ちの森について、施設の設置目的をより効果的・効率的に達成するため、9月6日より事業者を公募しておりましたが、以下の通り候補者を選定しました。

施設名	新潟市新津育ちの森
所在地	新潟市秋葉区程島2009番地
指定管理者候補者選定委員会 (会長以下五十音順)	<p>会 長 藤田 清明 (秋葉区長)</p> <p>委 員 小柳 信子 (子育て支援カウンセラー)</p> <p>委 員 斎藤 裕 (新潟県立大学教授)</p> <p>委 員 細田 久美 (秋葉区民生委員児童委員 児童部会運営委員)</p> <p>委 員 堀内 貞子 (秋葉区健康福祉課長)</p>
指定管理者 (候補者)	<p>特定非営利活動法人 ヒューマン・エイド二十二</p> <p>代表者 椎谷 照美</p> <p>住 所 新潟市秋葉区新津東町1丁目1番35号</p>
指定期間 (予定)	平成23年4月1日～平成28年3月31日
選定理由	<p>新潟市新津育ちの森の指定管理者候補者選定にあたっては、応募は1団体であった。</p> <p>新潟市新津育ちの森指定管理者候補者選定委員会において、上記応募者からのプレゼンテーション及び委員からの質疑を行った後、提出された事業計画書等に基づき、業務の基本方針、実施事業、施設の管理・運営、収支予算書等を選定基準に基づいて総合的に評価し採点した上で、指定管理者候補者として適格か否かを検討した。</p> <p>その結果、下記の理由により、上記の団体が適格であるとして選定した。</p> <p>事業の内容については、様々な立場の方を対象としたバラエティに富んだ内容となっていた。また、管理経費については、削減に取り組む内容であった。その他の基準についても、施設の運営に十分な遂行能力を有すると認められた。</p> <p>なお、上記の委員会で決定された評価結果は別表のとおりである。</p>
スケジュール	<p>募集要綱配布期間 平成22年 9月 6日～17日</p> <p>募集説明会 平成22年 9月22日</p> <p>募集に関する質疑受付 平成22年 9月27日～30日</p> <p>提案事業計画書等の受付期間 平成22年10月 6日～ 8日</p> <p>指定管理者候補者選定委員会 平成22年10月13日</p> <p>今後、平成22年12月市議会での審議・議決を経て、指定管理者に指定される。</p>
所管部署 (問合せ先)	<p>秋葉区健康福祉課児童福祉係</p> <p>TEL: 0250-25-5683</p> <p>E-mail: kenko.a@city.niigata.lg.jp</p>

別表（選定基準・評価結果）

評価項目		要求内容	配点	採点
①業務の基本方針 (配点20点)	7) 運営の基本方針	育ちの森が、独立の子育て支援センターとして、子育て支援に果たす役割を踏まえて、運営上の総合的な基本方針について示してください。	10点	7.5点
	1) 事業実施、施設運営及び施設管理の実施方針	施設を活用した子育て支援事業の実施について、現状の利用状況を踏まえた上で、具体的な方針を示してください。	10点	8点
②事業実施 (配点30点)	7) 事業実施の取り組み方	育ちの森の各室を利用した子育て支援事業や、地域で子育て活動を行う個人や団体などへの支援について、実施事業を具体的に示してください。	8点	7.0点
	1) 平成23年度及び平成24年度の事業提案	平成23年度及び平成24年度の事業の実施について、具体的な提案を示してください。	8点	6.6点
	7) 子育て支援の課題と課題に対する取り組み方	育ちの森での事業運営の実績だけでは見えてこない、子育て支援の課題と、それに対する取り組み方を示してください。なお、この取り組み内容は計画案でも結構です。	8点	6.4点
	1) 国、地方公共団体及び企業等の補助事業等に対する取り組み方	国、地方公共団体及び企業等の補助事業等に対する取り組み方について、現在実施されている補助事業を挙げて具体的に示してください。なお、事業を実施していく上で、国、地方公共団体及び企業等との協力体制があれば、示してください。	6点	5.5点
③施設の管理・運営 (配点30点)	7) 開館時間と休館日設定の考え方	育ちの森は、午前9時から午後4時が開館時間です。この開館時間を参考に開館時間を提案してください。また、提案された開館時間の運営体制（基本的な勤務シフト）を提案してください。 育ちの森は、条例により休館日が決まっていますが、設備等の保守管理のため、施設利用を制限せざるを得ない場合を想定し、休館日設定の考え方を示してください。	7点	6.8点
	1) 利用料金運用の提案	利用者の目標設定と利用料金収入の試算を示してください。また、利用料金の割引制度や優遇制度を設けるなど、自由な提案とそのための基本的な考え方を示してください。なお、利用料金は、条例で定める範囲内とします。	7点	6.2点
	7) 運営組織の構造	育ちの森を運営する組織図を示してください。その中には各職員の雇用関係(確定していない場合には現時点で想定できる関係)、それぞれの職員の勤務体制(勤務時間、休日設定など)、及び通常時の勤務シフト表(一月分)を作成して示してください。	5点	4.3点

	<p>イ) 必要人材の配置と職能</p>	<p>ウ) 運営組織の構造 で提案された組織図を前提として、それぞれの職種ごとに行う業務分掌、必要な職能(資格、技能、経験値)などを示してください。さらにそれぞれの職種での責任者の配置を明示してください。なお、今回の応募時点で既に配置を想定している具体的な人材がある場合には、氏名、経歴、資格などを記載してください。未定の職種については、全ての職能について配置の条件(経験値、資格、経歴など)を記載してください。</p>	5点	4.2点
	<p>オ) 個人情報の管理</p>	<p>個人情報の管理について、個人情報の適正な管理のために講じる措置を具体的に示してください。</p>	6点	5.5点
④収支予算書		<p>事業開始年度の収入及び支出について、具体的に示してください。</p>	10点	7.7点
⑤総合評価		<p>提案された①～④について、育ちの森の活用や地域及び他の団体との連携など提案内容の積極性や独自性などが認められ、育ちの森の指定管理者として魅力的で相応しい応募者と考えられる応募団体には、総合評価点を加算します。</p>	10点	8.0点
合計			100点	83.7点