

IV テーマ別調査結果

テーマ別調査結果

—事業承継の現状について—

テーマ別調査では、経営者の高齢化や後継者難が経営課題となる中で、企業の活力を維持・向上させる手段の一つとして、円滑な事業承継への取り組みが重要となっている。そこで、新潟市内の事業所における事業承継への取り組み状況等について調査を行った。

(注)本テーマ別調査は、事業所の代表者(経営者)ご本人に回答をお願いした。

【テーマ別調査回答数】

	標本数	有効回答数	従業員規模区分			回収率
			4人以下	5人～19人	20人以上	
総数	2,000	767	293	251	223	38.4%
製造業	333	177	66	50	61	53.2%
非製造業	1,667	590	227	201	162	35.4%
建設業	333	144	66	59	19	43.2%
運輸・通信業	333	85	18	31	36	25.5%
卸・小売業	334	125	45	38	42	37.4%
飲食・宿泊業	333	80	37	26	17	24.0%
サービス業	334	156	61	47	48	46.7%

【テーマ別調査結果の概要】

[1. 代表者(経営者)の年齢]

- 代表者(経営者)の年齢を尋ねたところ、「60歳代」と「70歳以上」の合計が5割強(54.7%)を占めた。
- 従業員規模別にみると、従業員数が少ないほど「70歳以上」の割合が高くなっており、『4人以下』の事業所では「70歳以上」の割合が24.2%となっている。

[2. 事業承継の予定]

- 事業承継の予定について尋ねたところ、「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」の割合が27.1%、「事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない」が15.0%となった。一方、「自分の代で廃業を考えている」は19.9%となった。

[3. 後継者]

- 後継者(決まっていない場合は希望する事業承継)を尋ねたところ、「親族内承継」が65.3%で最も高く、次いで「親族以外の役員・従業員への承継」(22.0%)、「外部からの招聘」(4.0%)などとなった。

[4. 事業承継について、主に相談する相手]

- 事業承継について、主に相談する相手を尋ねたところ、「身内・親戚」が40.2%で最も高く、以下「役員・従業員」(37.9%)、「他社の経営者」(17.2%)などとなった。一方、「誰にも相談していない」は24.4%となった。

[5. 事業承継について、課題と感じていること]

- 事業承継について、課題と感じていることを尋ねたところ、「後継者の育成」が48.9%で最も高く、以下「社内体制の見直し」(23.7%)、「取引先との関係維持」(18.2%)、「借入金・債務保証の引き継ぎ」(17.2%)などとなった。

[6. 自分の代で廃業を考えている理由]

- 自分の代で廃業を考えている代表者に対し、その理由を尋ねたところ、「事業に将来性が見込めないから」が49.7%で最も高く、以下「適当な後継者が見つからないから」(28.1%)、「後継候補者に事業を継ぐ意思がないから」(11.8%)などとなった。

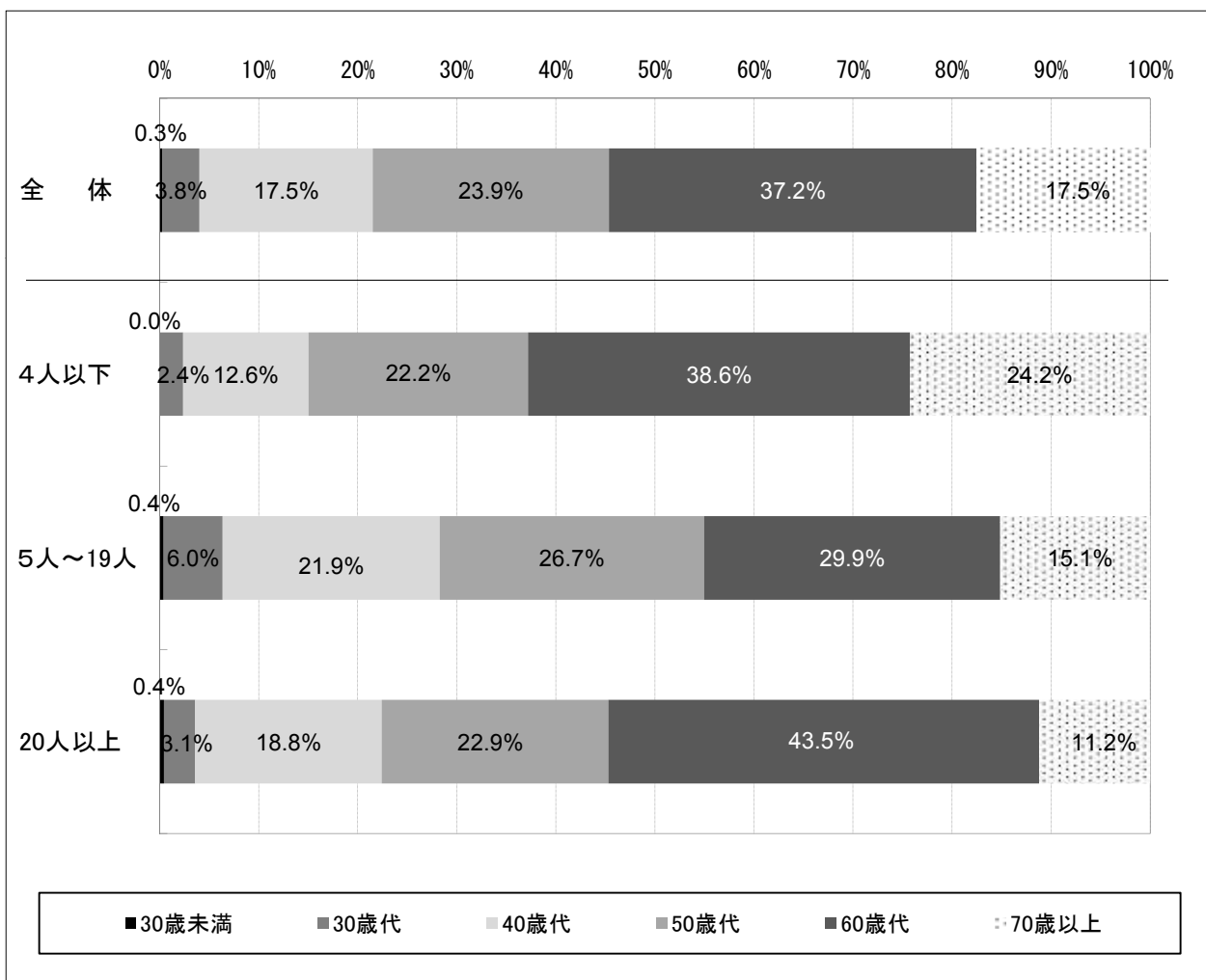
1. 代表者(経営者)の年齢

- ポイント**
- 代表者(経営者)の年齢を尋ねたところ、「60歳代」と「70歳以上」の合計が5割強(54.7%)を占めており、事業承継について検討する時期を迎えている経営者は多いとみられる。
 - 従業者規模別にみると、従業者数が少ないほど「70歳以上」の割合が高くなっており、『4人以下』では「70歳以上」の割合が24.2%となっている。
 - 業種別にみると、『製造業』では『非製造業』と比べて「70歳以上」の割合がやや高く、「40歳代」の割合がやや低くなっている。

代表者(経営者)の年齢を尋ねたところ、「60歳代」の割合が37.2%で最も高く、次いで「50歳代」が23.9%、「40歳代」と「70歳以上」がともに17.5%などとなった。「60歳代」と「70歳以上」の合計が5割強(54.7%)を占めており、事業承継について検討する時期を迎えている経営者は多いとみられる。

従業者規模別にみると、従業者数が少ないほど「70歳以上」の割合が高くなっており、『4人以下』では「70歳以上」の割合が24.2%となっている。なお、「60歳代」、「70歳以上」の合計が6割強(62.8%)となっている。また、『5人～19人』では、『4人以下』や『20人以上』と比べて「30歳代」、「40歳代」、「50歳代」の割合が高くなっている。

図1-1 代表者の年齢（全体、従業者規模別 構成比）



業種別にみると、『製造業』では『非製造業』と比べて「70歳以上」の割合がやや高く、「40歳代」の割合がやや低くなっている。

さらに、『非製造業』の内訳(業種小分類)をみると、『卸・小売業』で「70歳以上」の割合が21.6%と特に高くなっている。また、建設業では「60歳代」, 「70歳以上」の合計が6割強(60.5%)となっている。

図1-2 代表者の年齢（業種別 構成比）

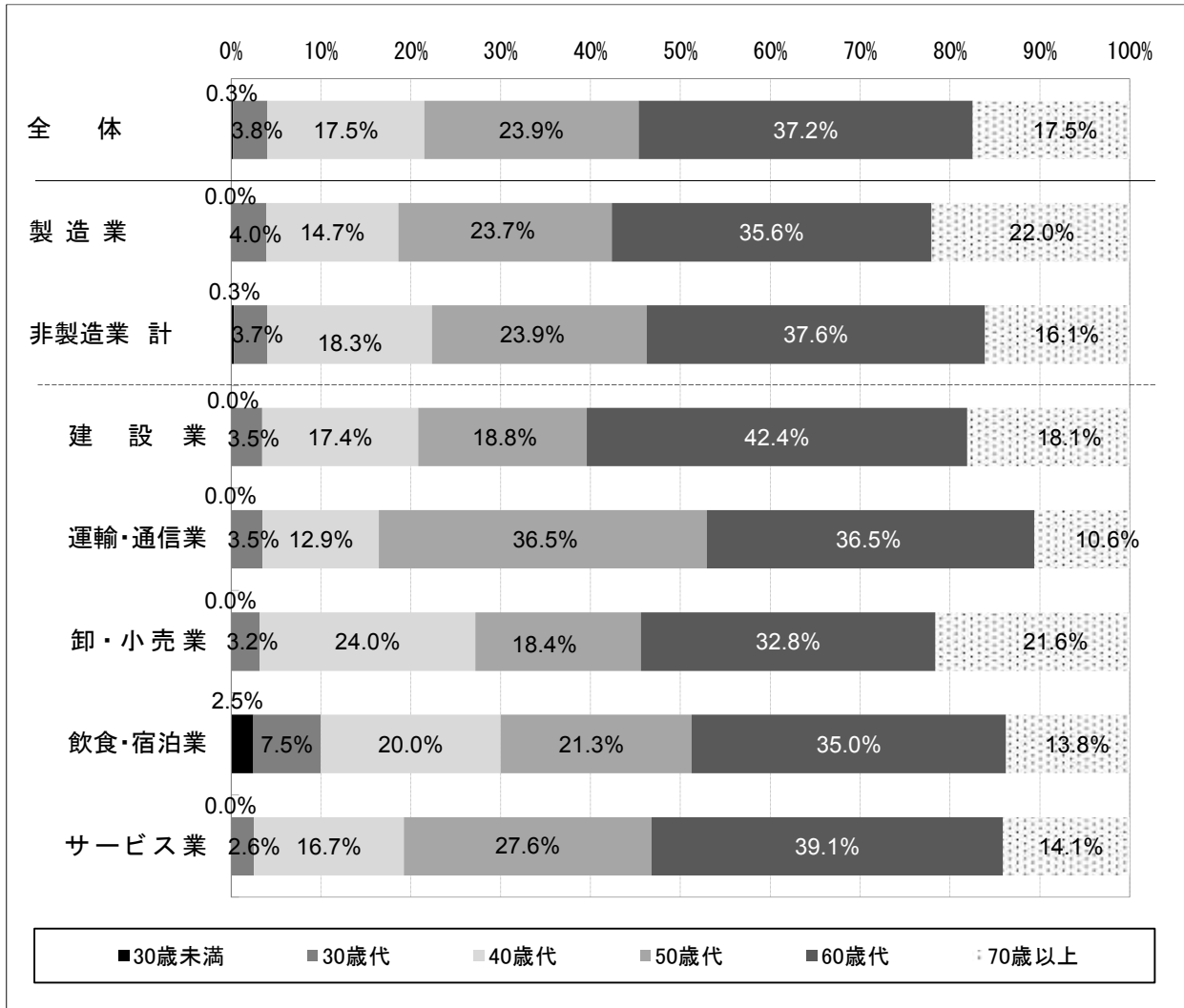


表1-1 代表者の年齢(従業者規模別・業種別 構成比)

	回答 事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	767	0.3%	3.8%	17.5%	23.9%	37.2%	17.5%
【従業者規模別】							
4人以下	293	0.0%	2.4%	12.6%	22.2%	38.6%	24.2%
5～19人	251	0.4%	6.0%	21.9%	26.7%	29.9%	15.1%
20人以上	223	0.4%	3.1%	18.8%	22.9%	43.5%	11.2%
【業種別】							
製造業	177	0.0%	4.0%	14.7%	23.7%	35.6%	22.0%
非製造業計	590	0.3%	3.7%	18.3%	23.9%	37.6%	16.1%
建設業	144	0.0%	3.5%	17.4%	18.8%	42.4%	18.1%
運輸・通信業	85	0.0%	3.5%	12.9%	36.5%	36.5%	10.6%
卸・小売業	125	0.0%	3.2%	24.0%	18.4%	32.8%	21.6%
飲食・宿泊業	80	2.5%	7.5%	20.0%	21.3%	35.0%	13.8%
サービス業	156	0.0%	2.6%	16.7%	27.6%	39.1%	14.1%

表1-2 代表者の年齢(従業者規模別・業種別 事業所数)

	回答 事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	767	2	29	134	183	285	134
【従業者規模別】							
4人以下	293	0	7	37	65	113	71
5～19人	251	1	15	55	67	75	38
20人以上	223	1	7	42	51	97	25
【業種別】							
製造業	177	0	7	26	42	63	39
非製造業計	590	2	22	108	141	222	95
建設業	144	0	5	25	27	61	26
運輸・通信業	85	0	3	11	31	31	9
卸・小売業	125	0	4	30	23	41	27
飲食・宿泊業	80	2	6	16	17	28	11
サービス業	156	0	4	26	43	61	22

2. 事業承継の予定

ポイント

- 事業承継の予定について尋ねたところ、「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」が27.1%、「事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない」が15.0%となり、これらを合わせた『事業承継を予定している』の割合は42.1%となっている。一方、「自分の代で廃業を考えている」は19.9%となった。
- 従業員規模別にみると、従業員数が多くなるほど『事業承継を予定している』と「事業承継は既に行った(事業承継したばかりである)」の割合が高くなっている。
- 業種別にみると、『製造業』は『非製造業』と比べて「自分の代で廃業を考えている」の割合がやや高くなっているが、それ以外の回答割合は『製造業』と『非製造業』で大きな違いがみられない。

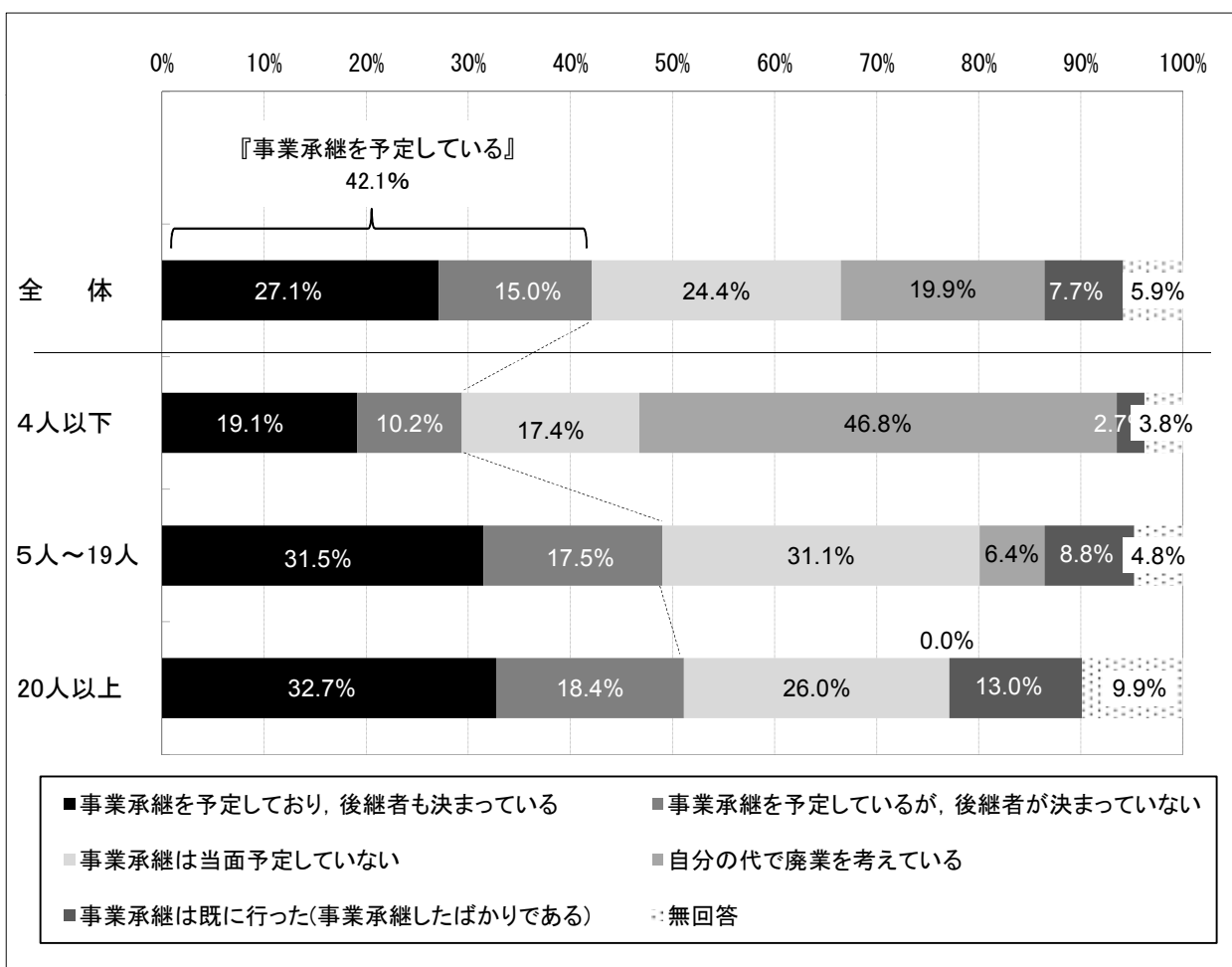
事業承継の予定について尋ねたところ、「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」の割合が27.1%で最も高く、以下「事業承継は当面予定していない」(24.4%)、「自分の代で廃業を考えている」(19.9%)、「事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない」(15.0%)などとなった。

このうち、「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」と「事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない」を合わせた『事業承継を予定している』の割合は42.1%となっている。

従業員規模別にみると、従業員数が多くなるほど『事業承継を予定している』と「事業承継は既に行った(事業承継したばかりである)」の割合が高くなっている。

一方、「自分の代で廃業を考えている」の割合は『4人以下』で46.8%と半数近くを占めたが、『5人～19人』では6.4%と少なく、『20人以上』では廃業を考えている代表者はいなかった。

図2-1 事業承継の予定（全体、従業員規模別 構成比）



業種別にみると、『製造業』は『非製造業』と比べて「自分の代で廃業する」の割合がやや高くなっているが、それ以外の回答割合は『製造業』と『非製造業』で大きな違いがみられない。『非製造業』の内訳をみると、『通信・運輸業』は他の業種と比べて「事業承継は当面予定していない」の割合が高く、「自分の代で廃業を考えている」の割合が低くなっている。

図2-2 事業承継の予定（業種別 構成比）

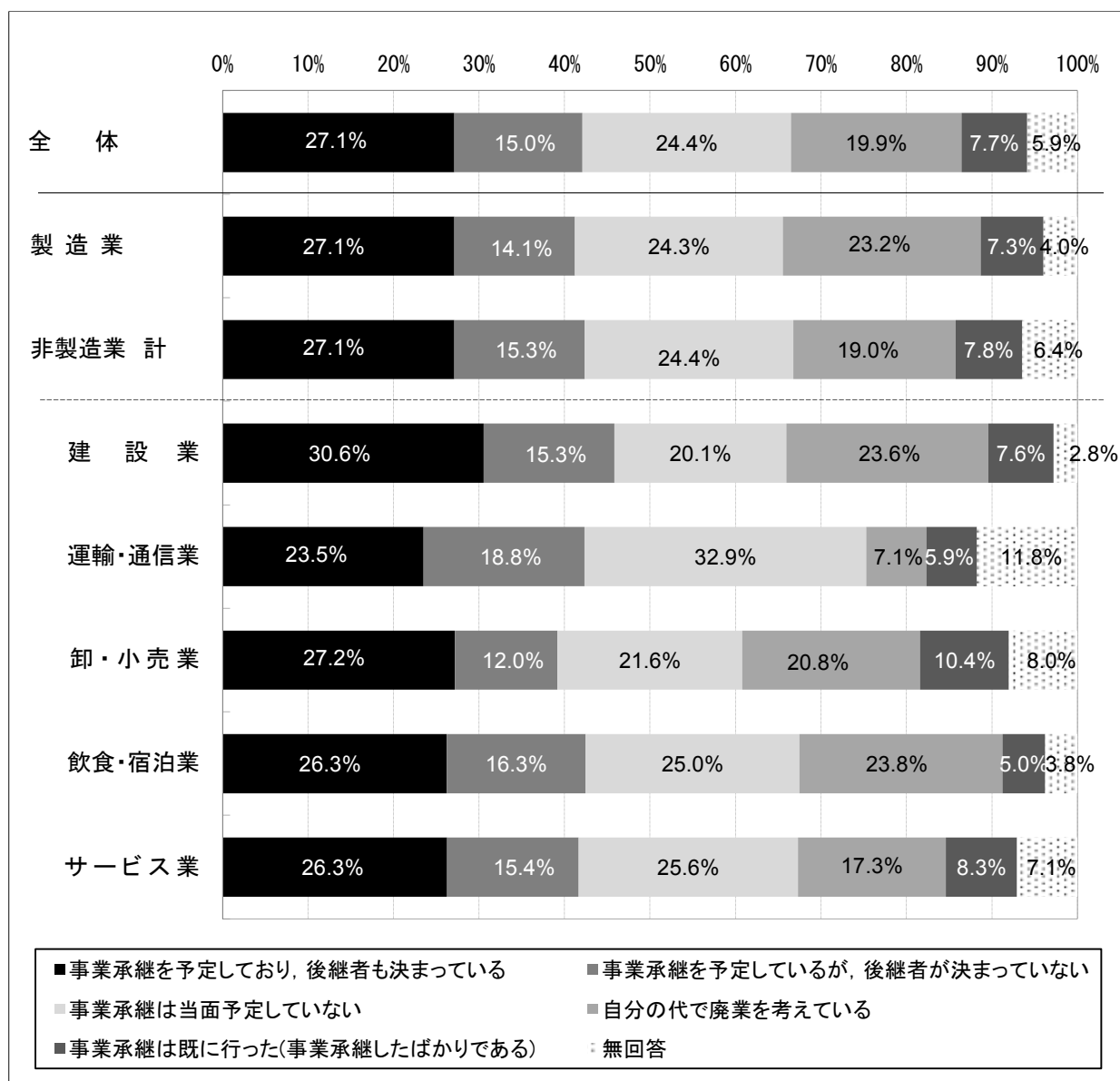


表2-1 事業承継の予定(従業者規模別・業種別 構成比)

	回答 事業所数	事業承継を予 定しており、 後継者も決 まっている	事業承継を予 定している が、後継者が 決まってい ない	事業承継は当 面予定してい ない	自分の代で廃 業を考えてい る	事業承継は既 に行った(事業 承継したばか りである)	無回答
全 体	767	27.1%	15.0%	24.4%	19.9%	7.7%	5.9%
【従業者規模別】							
4人以下	293	19.1%	10.2%	17.4%	46.8%	2.7%	3.8%
5～19人	251	31.5%	17.5%	31.1%	6.4%	8.8%	4.8%
20人以上	223	32.7%	18.4%	26.0%	0.0%	13.0%	9.9%
【業種別】							
製造業	177	27.1%	14.1%	24.3%	23.2%	7.3%	4.0%
非製造業計	590	27.1%	15.3%	24.4%	19.0%	7.8%	6.4%
建設業	144	30.6%	15.3%	20.1%	23.6%	7.6%	2.8%
運輸・通信業	85	23.5%	18.8%	32.9%	7.1%	5.9%	11.8%
卸・小売業	125	27.2%	12.0%	21.6%	20.8%	10.4%	8.0%
飲食・宿泊業	80	26.3%	16.3%	25.0%	23.8%	5.0%	3.8%
サービス業	156	26.3%	15.4%	25.6%	17.3%	8.3%	7.1%

表2-2 事業承継の予定(従業者規模別・業種別 事業所数)

	回答 事業所数	事業承継を予 定しており、 後継者も決 まっている	事業承継を予 定している が、後継者が 決まってい ない	事業承継は当 面予定してい ない	自分の代で廃 業を考えてい る	事業承継は既 に行った(事業 承継したばか りである)	無回答
全 体	767	208	115	187	153	59	45
【従業者規模別】							
4人以下	293	56	30	51	137	8	11
5～19人	251	79	44	78	16	22	12
20人以上	223	73	41	58	0	29	22
【業種別】							
製造業	177	48	25	43	41	13	7
非製造業計	590	160	90	144	112	46	38
建設業	144	44	22	29	34	11	4
運輸・通信業	85	20	16	28	6	5	10
卸・小売業	125	34	15	27	26	13	10
飲食・宿泊業	80	21	13	20	19	4	3
サービス業	156	41	24	40	27	13	11

3. 後継者

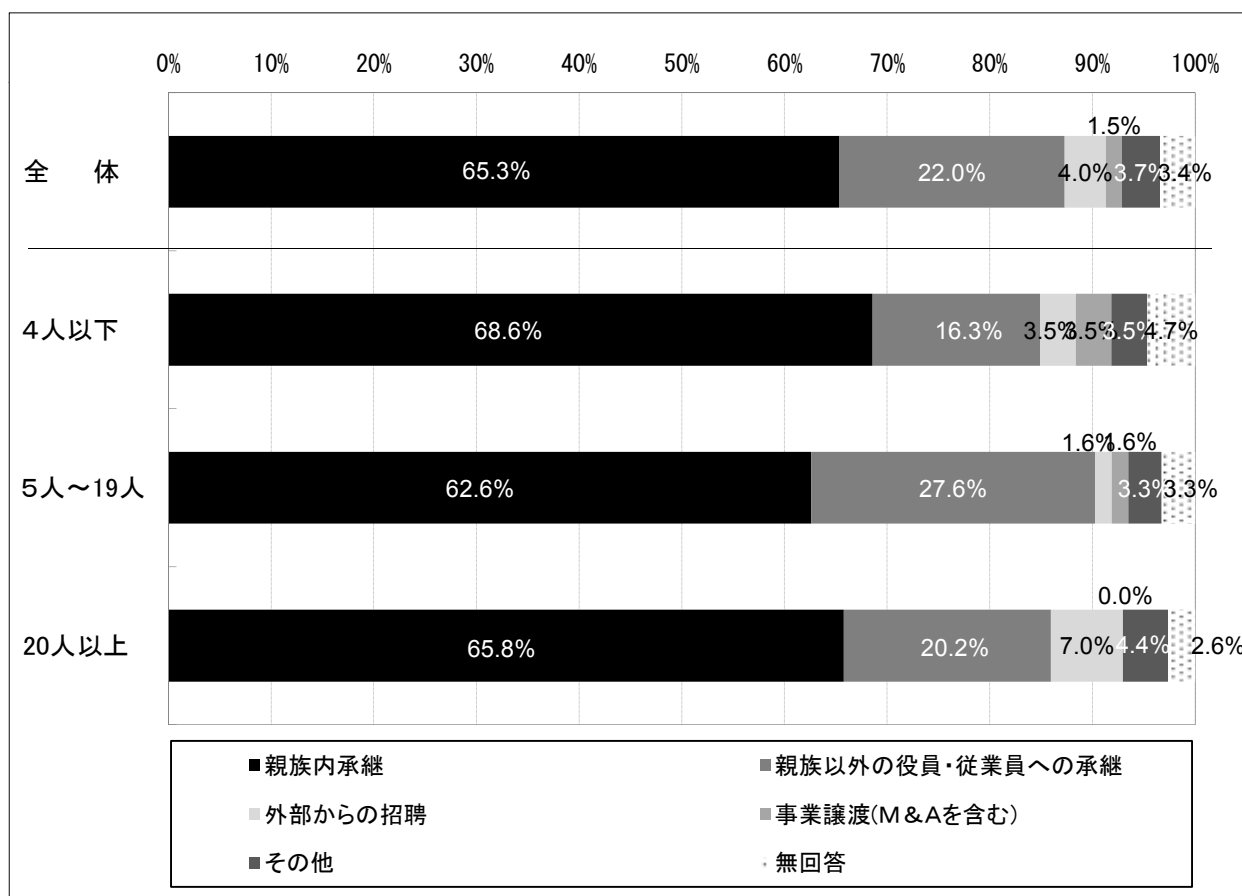
ポイント

- 事業承継を予定している代表者に対して、後継者(決まっていない場合は希望する事業承継)を尋ねたところ、「親族内承継」が65.3%で最も高く、次いで「親族以外の役員・従業員への承継」(22.0%)、「外部からの招聘」(4.0%)などとなった。
- 従業者規模別にみると、『5人～19人』では「親族以外の役員・従業員への承継」の割合が、『4人以下』や『20人以上』と比べてやや高くなっている。
- 業種別にみると、『製造業』と『非製造業』で大きな差はみられない。
- 事業承継の予定別でみると、『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』と回答した代表者では「親族内承継」が81.7%を占めており、特に高くなっている。一方、『事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない』では「親族以外の役員・従業員への承継」が36.5%、「親族内承継」が35.7%と、ほぼ同じ割合となっている。

「2. 事業承継の予定」において「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」または「事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない」と回答した『事業承継を予定している』代表者323人に対し、後継者(決まっていない場合は希望する事業承継)を尋ねたところ、「親族内承継」の割合が65.3%で最も高く、次いで「親族以外の役員・従業員への承継」(22.0%)、「外部からの招聘」(4.0%)などとなった。

従業者規模別でみると、全ての従業者規模で「親族内承継」の割合が6割台を占めている。ただし、『5人～19人』では「親族以外の役員・従業員への承継」が27.6%を占め、『4人以下』や『20人以上』と比べてやや高くなっている。

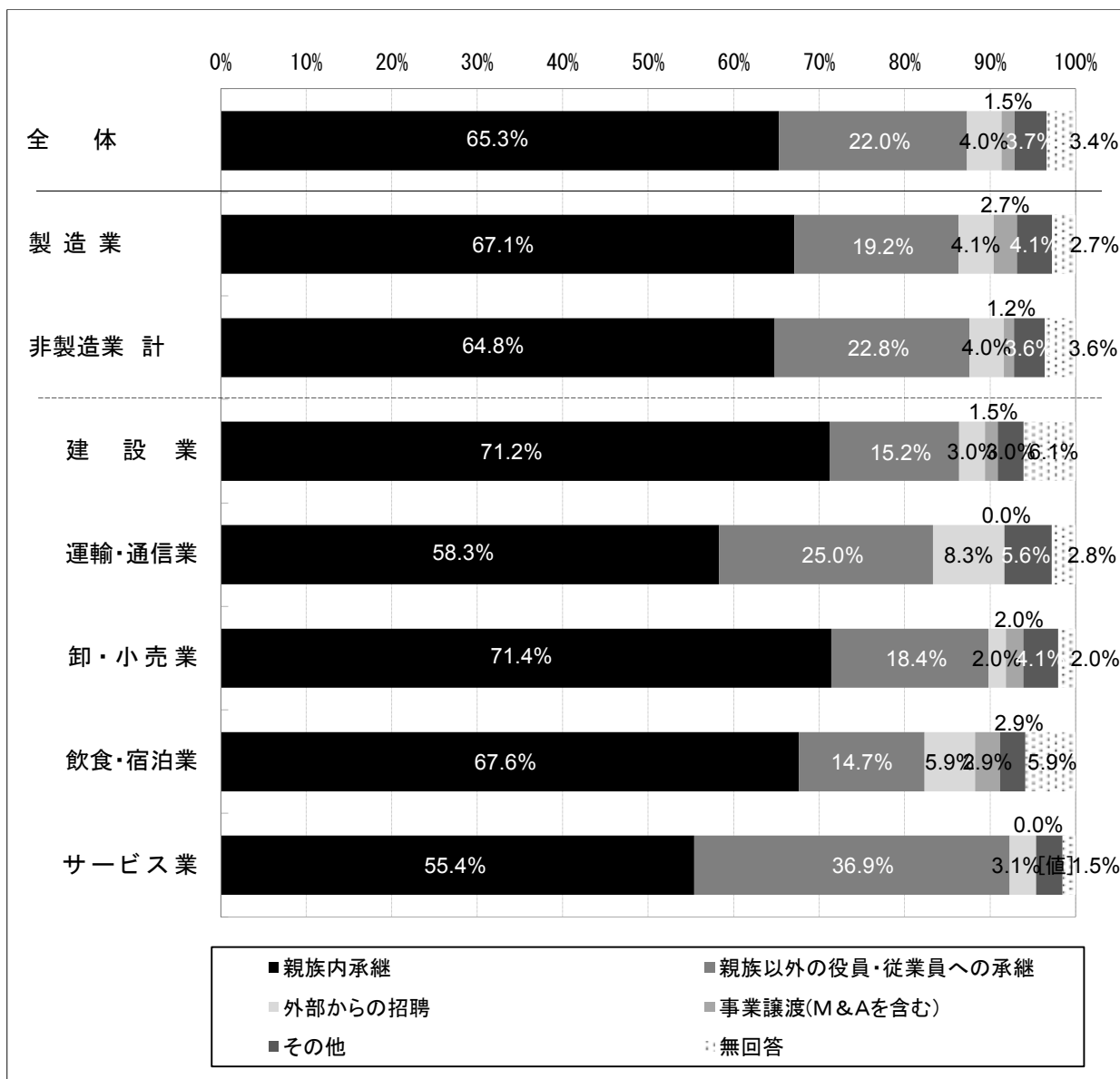
図3-1 後継者（全体、従業者規模別 構成比）



業種別にみると、『製造業』と『非製造業』で大きな差はみられない。

非製造業の内訳をみると、『建設業』と『卸・小売業』では「親族内承継」の割合が7割台となっているのに対し、『運輸・通信業』と『サービス業』では5割台とやや低くなっている。一方、『サービス業』では「親族以外の役員・従業員への承継」が36.9%と他の業種と比べて高くなっている。

図3-2 後継者（業種別 構成比）



事業承継の予定別でみると、『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』と回答した代表者では「親族内承継」が81.7%を占めており、特に高くなっている。一方、『事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない』では「親族以外の役員・従業員への承継」が36.5%、「親族内承継」が35.7%と、ほぼ同じ割合となっている。また、「外部からの招聘」も1割近く(9.6%)を占めた。

図3-3 後継者（事業承継の予定別 構成比）

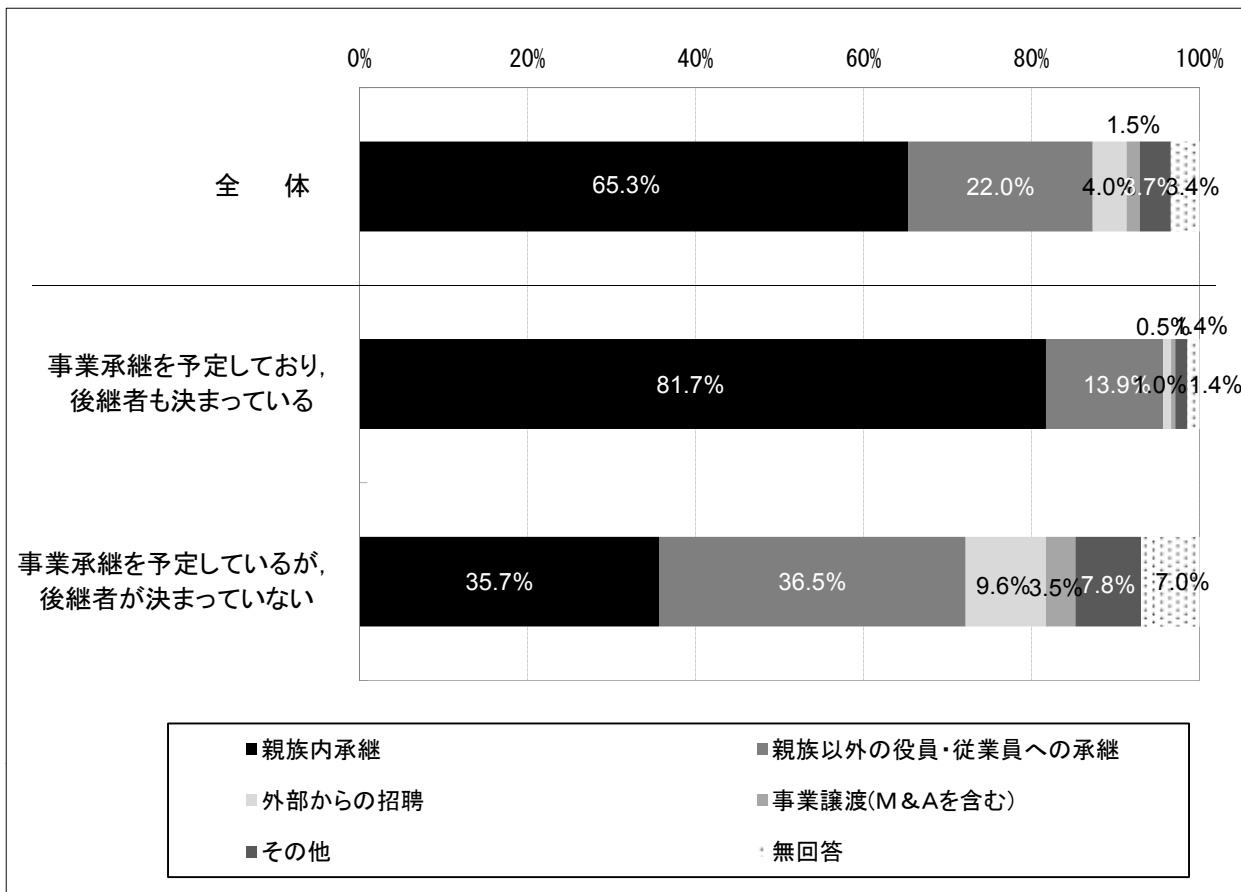


表3-1 後継者(従業者規模別・業種別 構成比)

	回答 事業所数	親族内承継	親族以外の役員・従業員への承継	外部からの招聘	事業譲渡(M&Aを含む)	その他	無回答
全 体	323	65.3%	22.0%	4.0%	1.5%	3.7%	3.4%
【従業者規模別】							
4人以下	86	68.6%	16.3%	3.5%	3.5%	3.5%	4.7%
5～19人	123	62.6%	27.6%	1.6%	1.6%	3.3%	3.3%
20人以上	114	65.8%	20.2%	7.0%	0.0%	4.4%	2.6%
【業種別】							
製造業	73	67.1%	19.2%	4.1%	2.7%	4.1%	2.7%
非製造業計	250	64.8%	22.8%	4.0%	1.2%	3.6%	3.6%
建設業	66	71.2%	15.2%	3.0%	1.5%	3.0%	6.1%
運輸・通信業	36	58.3%	25.0%	8.3%	0.0%	5.6%	2.8%
卸・小売業	49	71.4%	18.4%	2.0%	2.0%	4.1%	2.0%
飲食・宿泊業	34	67.6%	14.7%	5.9%	2.9%	2.9%	5.9%
サービス業	65	55.4%	36.9%	3.1%	0.0%	3.1%	1.5%
【事業承継の予定別】							
事業承継を予定しており、後継者も決まっている	208	81.7%	13.9%	1.0%	0.5%	1.4%	1.4%
事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない	115	35.7%	36.5%	9.6%	3.5%	7.8%	7.0%

表3-2 後継者(従業者規模別・業種別 事業所数)

	回答 事業所数	親族内承継	親族以外の役員・従業員への承継	外部からの招聘	事業譲渡(M&Aを含む)	その他	無回答
全 体	323	211	71	13	5	12	11
【従業者規模別】							
4人以下	86	59	14	3	3	3	4
5～19人	123	77	34	2	2	4	4
20人以上	114	75	23	8	0	5	3
【業種別】							
製造業	73	49	14	3	2	3	2
非製造業計	250	162	57	10	3	9	9
建設業	66	47	10	2	1	2	4
運輸・通信業	36	21	9	3	0	2	1
卸・小売業	49	35	9	1	1	2	1
飲食・宿泊業	34	23	5	2	1	1	2
サービス業	65	36	24	2	0	2	1
【事業承継の予定別】							
事業承継を予定しており、後継者も決まっている	208	170	29	2	1	3	3
事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない	115	41	42	11	4	9	8

4. 事業承継について、主に相談する相手

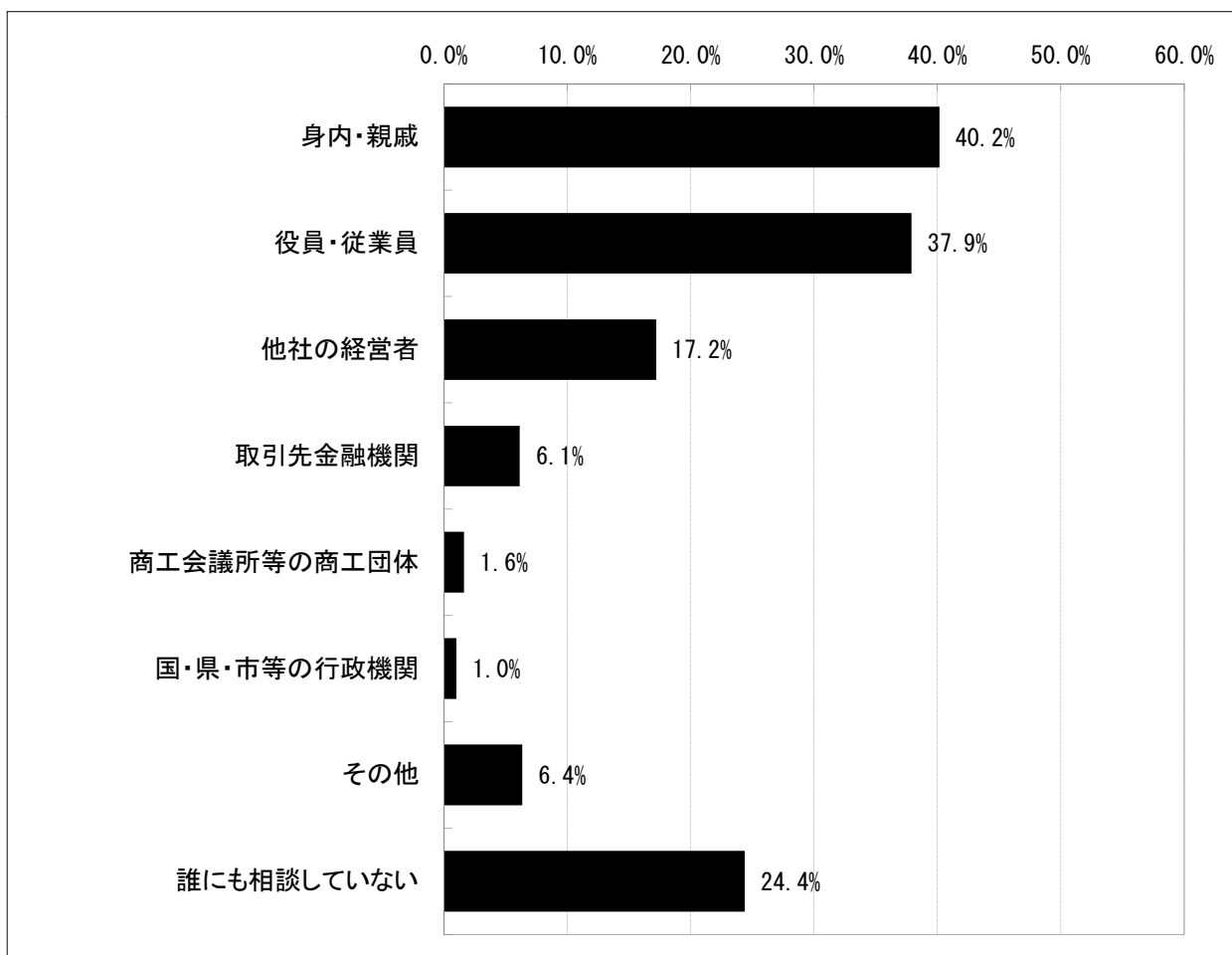
ポイント

- 事業承継について、主に相談する相手を探ねたところ、「身内・親戚」の割合が40.2%で最も高く、以下「役員・従業員」(37.9%)、「他社の経営者」(17.2%)などとなった。一方、「誰にも相談していない」は24.4%となった。
- 従業員規模別にみると、『4人以下』では、「身内・親戚」の割合が最も高く、次いで「誰にも相談していない」が高くなっている。一方、『5人～19人』と『20人以上』では、「役員・従業員」が最も高く、次いで「身内・親戚」となっている。
- 業種別にみると、『製造業』と『非製造業』に大きな差はみられない。
- 事業承継の予定別でみると、『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』と回答した代表者では、「身内・親戚」が53.2%で最も高く、次いで「役員・従業員」(34.8%)となった。『事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない』では、「役員・従業員」が44.5%で最も高く、次いで「身内・親戚」(29.1%)、「他社の経営者」(26.4%)の順となった。

「2. 事業承継の予定」において「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」、「事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない」、「事業承継は当面予定していない」のいずれかを回答した代表者510人に対し、事業承継について、主に相談する相手を探ねたところ（複数回答）、「身内・親戚」の割合が40.2%で最も高く、以下「役員・従業員」(37.9%)、「他社の経営者」(17.2%)などとなった。一方、「誰にも相談していない」は24.4%となった。

なお、「その他」の具体的な内容としては、「税理士」、「会計事務所」、「コンサルタント」、「親会社」などとなっている。

図4-1 事業承継について、主に相談する相手<複数回答>(全体 回答割合[無回答を除く])



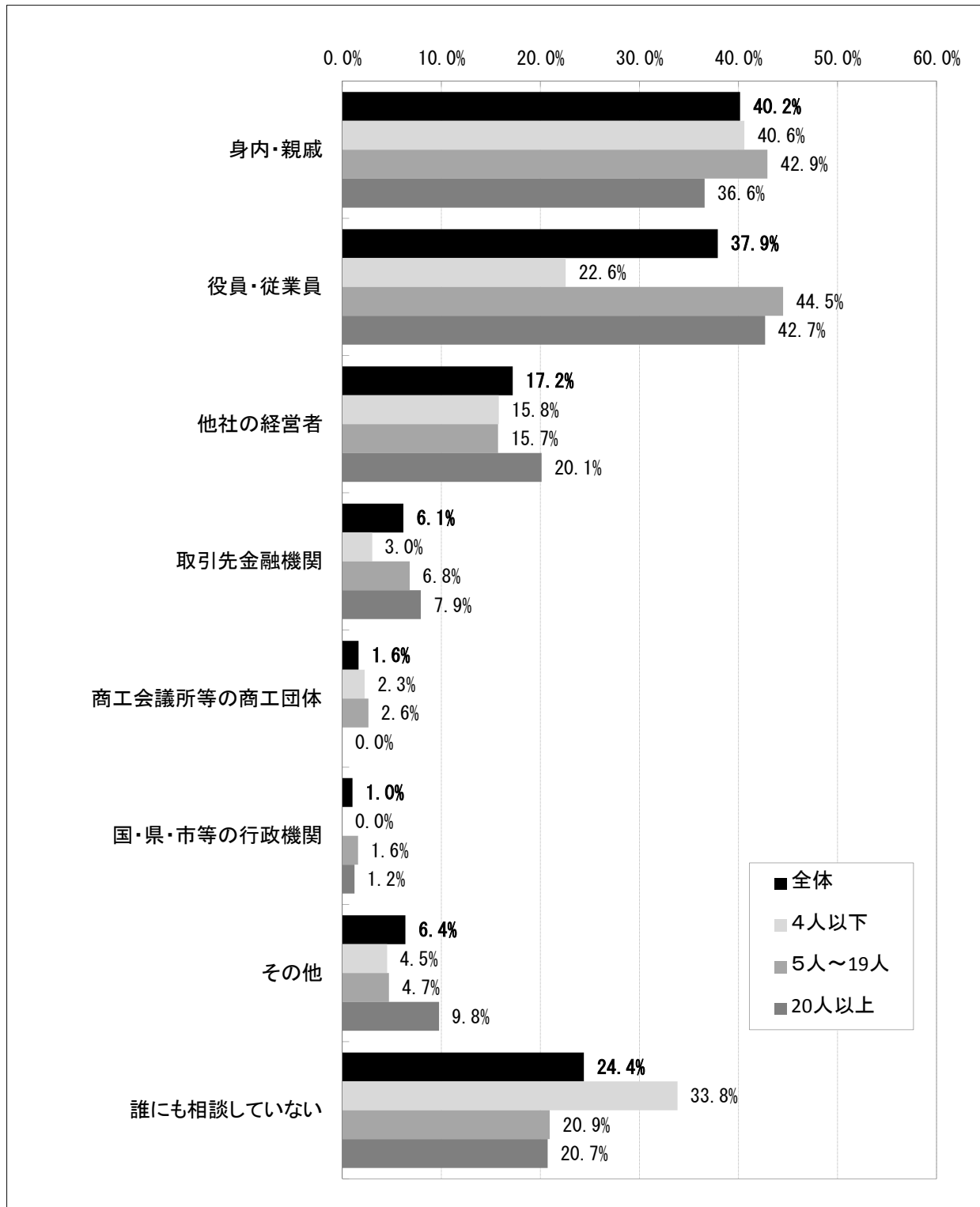
従業者規模別にみると、『4人以下』では「身内・親戚」(40.6%)の割合が最も高くなっている。ただし、「誰にも相談していない」も33.8%と高くなっている。

一方、『5人～19人』では、「役員・従業員」(44.5%)が最も高く、次いで「身内・親戚」(42.9%)となった。「誰にも相談していない」は20.9%となっている。

『20人以上』でも「役員・従業員」(42.7%)が最も高く、次いで「身内・親戚」(36.6%)となった。「誰にも相談していない」は20.7%となっている。

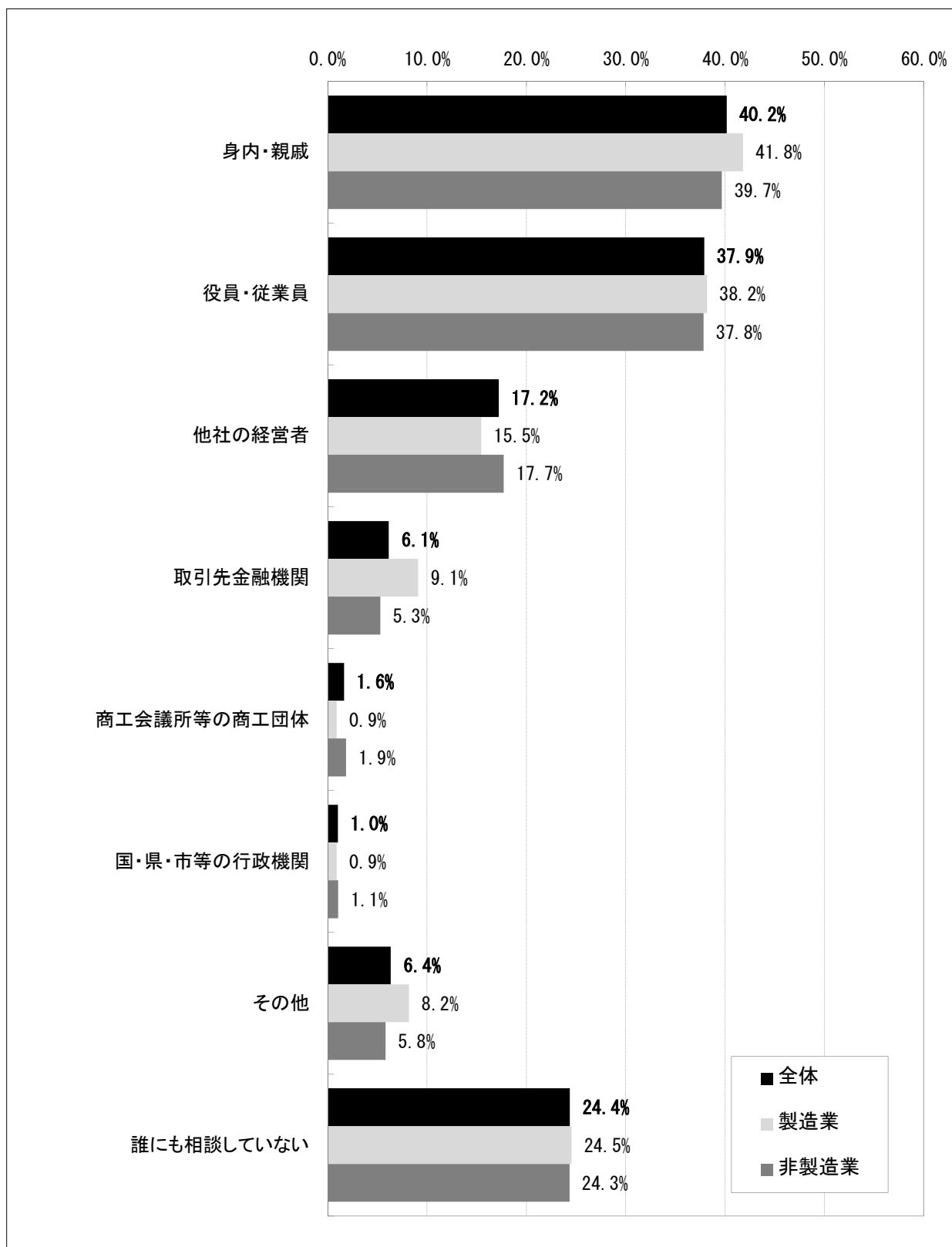
したがって、『4人以下』では『5人～19人』や『20人以上』と比べて「誰にも相談していない」の割合が高く、「役員・従業員」の割合が低くなっている。

図4-2 事業承継について、主に相談する相手<複数回答>(従業者規模別 回答割合[無回答を除く])



業種別にみると、『製造業』は『非製造業』と比べて「身内・親戚」や「取引先金融機関」,
「その他」の割合が若干高く, 「他社の経営者」の割合が若干低い, 大きな差はみられない。

図4-3 事業承継について, 主に相談する相手(複数回答)(業種別 回答割合[無回答を除く])



事業承継の予定別でみると、『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』と回答した代表者では、「身内・親戚」の割合が53.2%で最も高く、次いで「役員・従業員」(34.8%)となった。一方、「誰にも相談していない」は18.4%となった。

『事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない』では、「役員・従業員」が44.5%で最も高く、次いで「身内・親戚」(29.1%)、「他社の経営者」(26.4%)となった。一方、「誰にも相談していない」は18.2%となった。

『事業承継は当面予定していない』では、「役員・従業員」が37.3%で最も高く、次いで「誰にも相談していない」が35.0%と高くなった。

図4-4 事業承継について、主に相談する相手<複数回答>(事業承継の予定別 回答割合[無回答を除く])

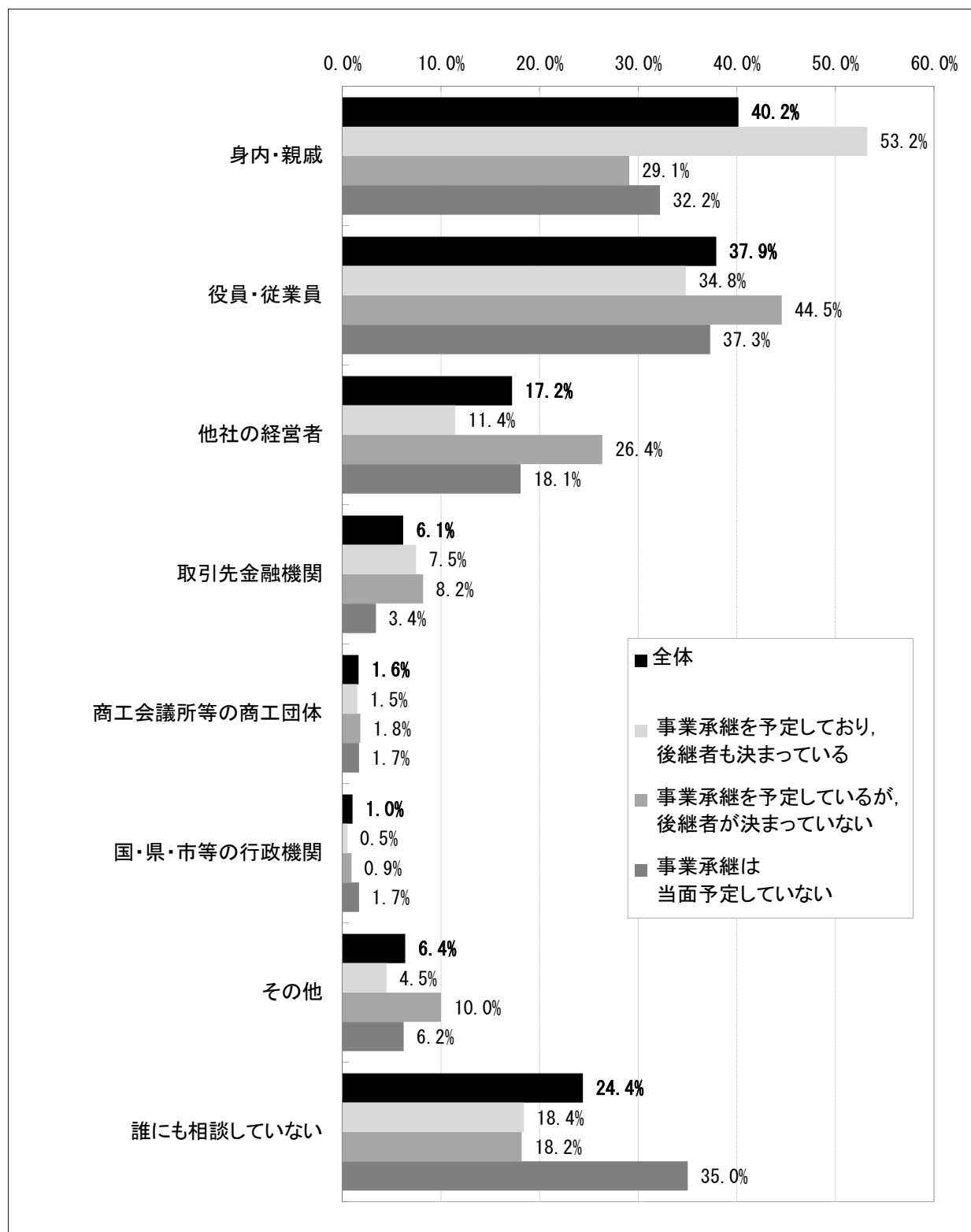


表4-1 事業承継について、主に相談する相手(複数回答)(従業者規模別・業種別 回答割合[無回答を除く])

	回答 事業所数	身内・ 親戚	役員・ 従業員	他社の 経営者	取引先 金融機関	商工会議所 等の 商工団体	国・県・市 等の 行政機関	その他	誰にも相談 していない
全 体	488	40.2%	37.9%	17.2%	6.1%	1.6%	1.0%	6.4%	24.4%
【従業者規模別】									
4人以下	133	40.6%	22.6%	15.8%	3.0%	2.3%	0.0%	4.5%	33.8%
5人～19人	191	42.9%	44.5%	15.7%	6.8%	2.6%	1.6%	4.7%	20.9%
20人以上	164	36.6%	42.7%	20.1%	7.9%	0.0%	1.2%	9.8%	20.7%
【業種別】									
製造業	110	41.8%	38.2%	15.5%	9.1%	0.9%	0.9%	8.2%	24.5%
非製造業計	378	39.7%	37.8%	17.7%	5.3%	1.9%	1.1%	5.8%	24.3%
建設業	91	41.8%	41.8%	17.6%	2.2%	4.4%	0.0%	1.1%	24.2%
運輸・通信業	62	35.5%	41.9%	21.0%	1.6%	0.0%	0.0%	9.7%	24.2%
卸・小売業	74	41.9%	35.1%	14.9%	6.8%	0.0%	0.0%	9.5%	21.6%
飲食・宿泊業	51	49.0%	17.6%	19.6%	11.8%	3.9%	5.9%	3.9%	19.6%
サービス業	100	34.0%	44.0%	17.0%	6.0%	1.0%	1.0%	6.0%	29.0%
【事業承継の予定別】									
事業承継を予定しており、 後継者も決まっている	201	53.2%	34.8%	11.4%	7.5%	1.5%	0.5%	4.5%	18.4%
事業承継を予定しているが、 後継者が決まっていない	110	29.1%	44.5%	26.4%	8.2%	1.8%	0.9%	10.0%	18.2%
事業承継は 当面予定していない	177	32.2%	37.3%	18.1%	3.4%	1.7%	1.7%	6.2%	35.0%

表4-2 事業承継について、主に相談する相手(複数回答)(従業者規模別・業種別 事業所数[無回答を除く])

	回答 事業所数	身内・ 親戚	役員・ 従業員	他社の 経営者	取引先 金融機関	商工会議所 等の 商工団体	国・県・市 等の 行政機関	その他	誰にも相談 していない
全 体	488	196	185	84	30	8	5	31	119
【従業者規模別】									
4人以下	133	54	30	21	4	3	0	6	45
5人～19人	191	82	85	30	13	5	3	9	40
20人以上	164	60	70	33	13	0	2	16	34
【業種別】									
製造業	110	46	42	17	10	1	1	9	27
非製造業計	378	150	143	67	20	7	4	22	92
建設業	91	38	38	16	2	4	0	1	22
運輸・通信業	62	22	26	13	1	0	0	6	15
卸・小売業	74	31	26	11	5	0	0	7	16
飲食・宿泊業	51	25	9	10	6	2	3	2	10
サービス業	100	34	44	17	6	1	1	6	29
【事業承継の予定別】									
事業承継を予定しており、 後継者も決まっている	201	107	70	23	15	3	1	9	37
事業承継を予定しているが、 後継者が決まっていない	110	32	49	29	9	2	1	11	20
事業承継は 当面予定していない	177	57	66	32	6	3	3	11	62

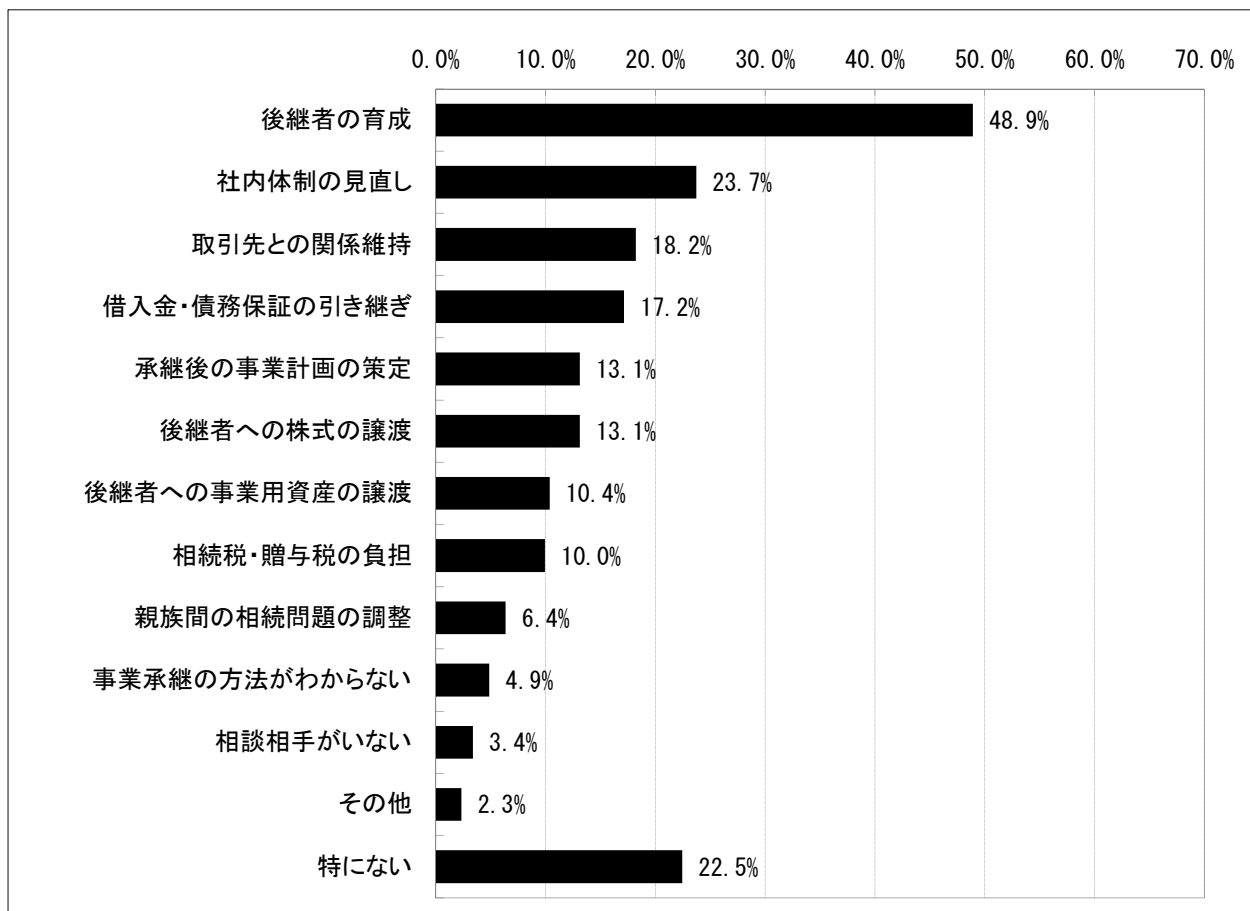
5. 事業承継について、課題と感じていること

ポイント

- 事業承継について、課題と感じていることを尋ねたところ、「後継者の育成」の割合が48.9%で最も高く、以下「社内体制の見直し」(23.7%)、「取引先との関係維持」(18.2%)、「借入金・債務保証の引き継ぎ」(17.2%)などとなった。
- 従業員規模別にみると、全ての従業員規模で「後継者の育成」の割合が高くなっている。なお、『4人以下』では『5人～19人』や『20人以上』と比べて「特になし」の割合が高く、「後継者の育成」や「社内体制の見直し」の割合が低くなっている。
- 業種別にみると、『製造業』では『非製造業』と比べて「後継者の育成」、「取引先との関係維持」、「親族間の相続問題の調整」、「承継後の事業計画の策定」などの割合が高くなっている。
- 事業承継の予定別にみると、『事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない』と回答した代表者では、『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』や『事業承継は当面予定していない』と比べて「後継者の育成」、「社内体制の見直し」、「承継後の事業計画の策定」の割合が高く、「特になし」の割合が低くなっている。

「2. 事業承継の予定」において「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」、「事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない」、「事業承継は当面予定していない」のいずれかを回答した代表者510人に対し、事業承継について、課題と感じていることを尋ねたところ、「後継者の育成」の割合が48.9%で最も高く、以下「社内体制の見直し」(23.7%)、「取引先との関係維持」(18.2%)、「借入金・債務保証の引き継ぎ」(17.2%)などとなった。

図5-1 事業承継について、課題と感じていること(複数回答)(全体 回答割合[無回答を除く])



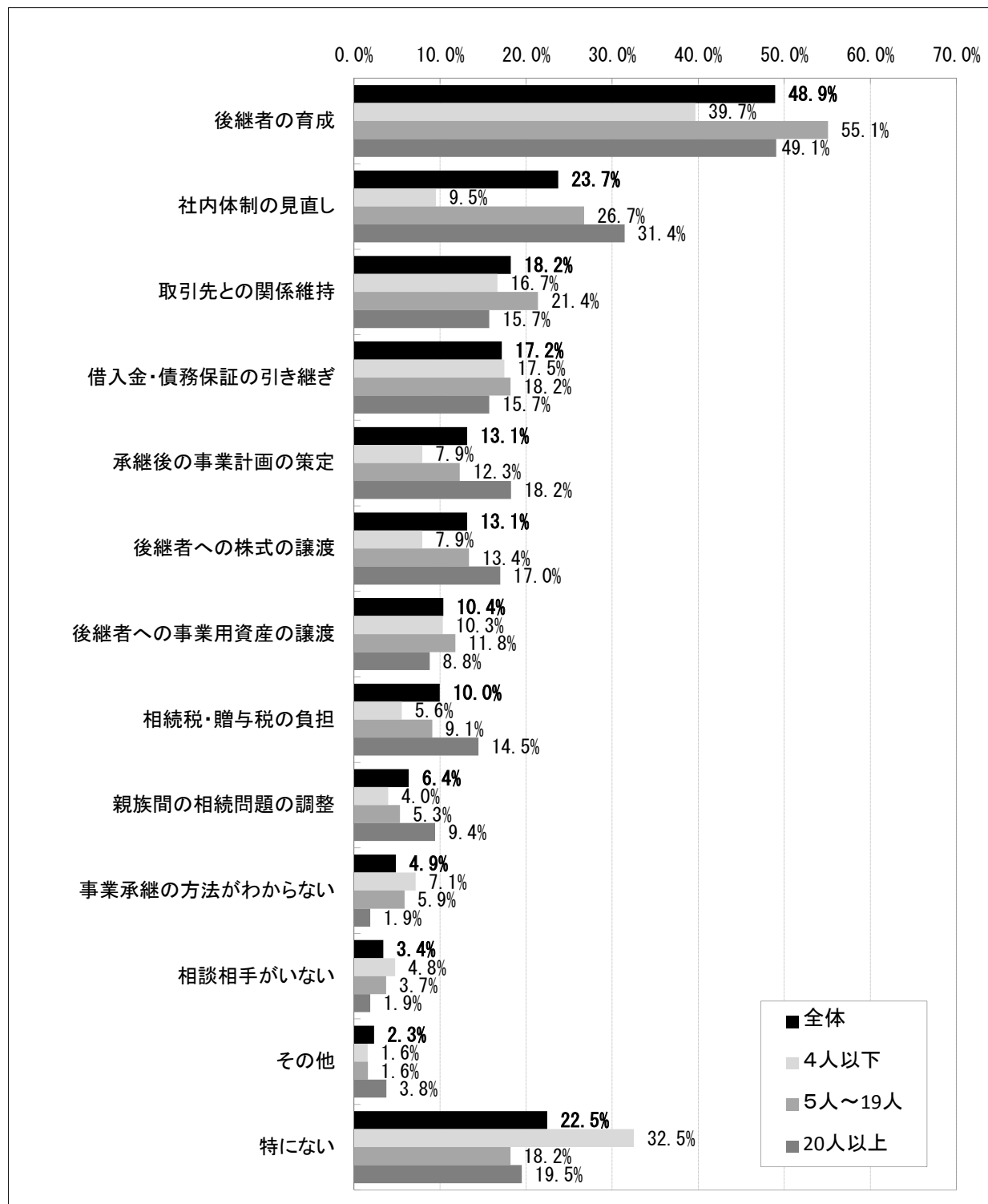
従業員規模別にみると、『4人以下』では「後継者の育成」が39.7%で最も高く、次いで「特
にない」が32.5%となった。『5人～19人』や『20人以上』と比べて「特にな
い」の割合が高
く、「後継者の育成」,「社内体制の見直し」の割合が低くなっている。

『5人～19人』では「後継者の育成」が55.1%で最も高く、以下「社内体制の見直し」
(26.7%),「取引先との関係維持」(21.4%)などとなった。

『20人以上』でも「後継者の育成」が49.1%で最も高く、次いで「社内体制の見直し」
(31.4%)となった。

従業員数が多くなるほど「社内体制の見直し」のほか、順位は低いものの「承継後の事業計画
の策定」,「後継者への株式の譲渡」,「相続税・贈与税の負担」,「親族間の相続問題の調
整」の割合が高くなっている。

図5-2 事業承継について、課題と感じていること(複数回答)(従業員規模別 回答割合[無回答を除く])

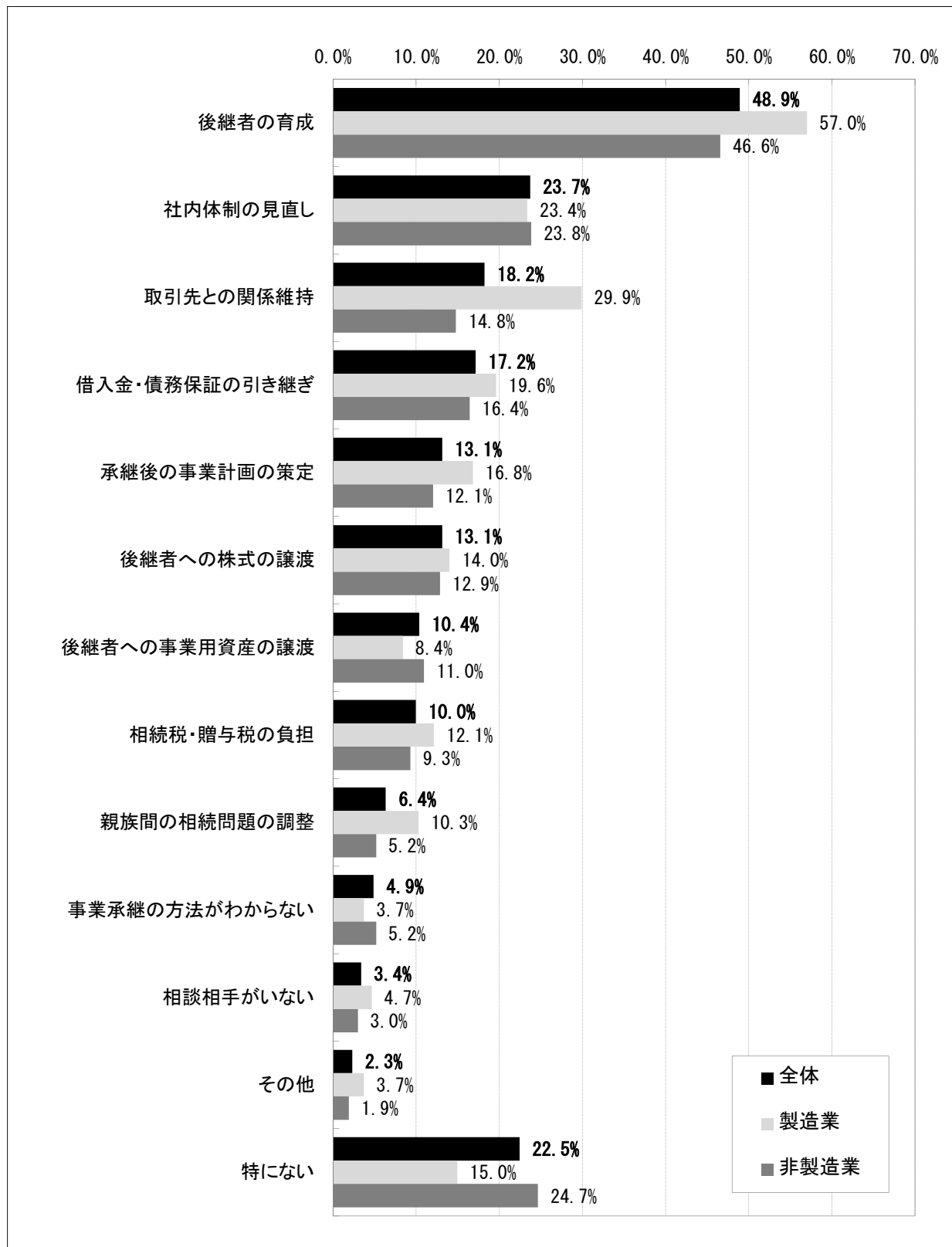


業種別にみると、『製造業』では「後継者の育成」が57.0%で最も高く、以下「取引先との関係維持」(29.9%)、「社内体制の見直し」(23.4%)などとなっている。

『非製造業』では「後継者の育成」が46.6%で最も高く、次いで「特にない」が24.7%となっている。

『製造業』では『非製造業』と比べて「後継者の育成」、「取引先との関係維持」、「承継後の事業計画の策定」などの割合が高く、「特にない」の割合が低くなっている。

図5-3 事業承継について、課題と感じていること(複数回答)(業種別 回答割合[無回答を除く])



事業承継の予定別でみると、『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』と回答した代表者では、「後継者の育成」の割合が41.8%で最も高く、「借入金・債務保証の引き継ぎ」が22.8%で続いている。これらに次いで「特にない」が22.2%となっている。『事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない』や『事業承継は当面予定していない』と比べて「借入金・債務保証の引き継ぎ」、「後継者への株式の譲渡」、「後継者への事業用資産の譲渡」、「相続税・贈与税の負担」といった具体的な手続きに関する課題の割合が高くなっている。

『事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない』では、「後継者の育成」が62.6%で最も高く、以下「社内体制の見直し」(30.8%)、「取引先との関係維持」と「承継後の事業計画の策定」(ともに20.6%)などとなっている。『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』や『事業承継は当面予定していない』と比べて「後継者の育成」、「社内体制の見直し」、「承継後の事業計画の策定」の割合が高く、「特にない」の割合が低くなっている。

『事業承継は当面予定していない』では、「後継者の育成」が48.3%で最も高く、次いで「特にない」が27.8%となっている。

図5-4 事業承継について、課題と感じていること(複数回答)(事業承継の予定別 回答割合[無回答を除く])

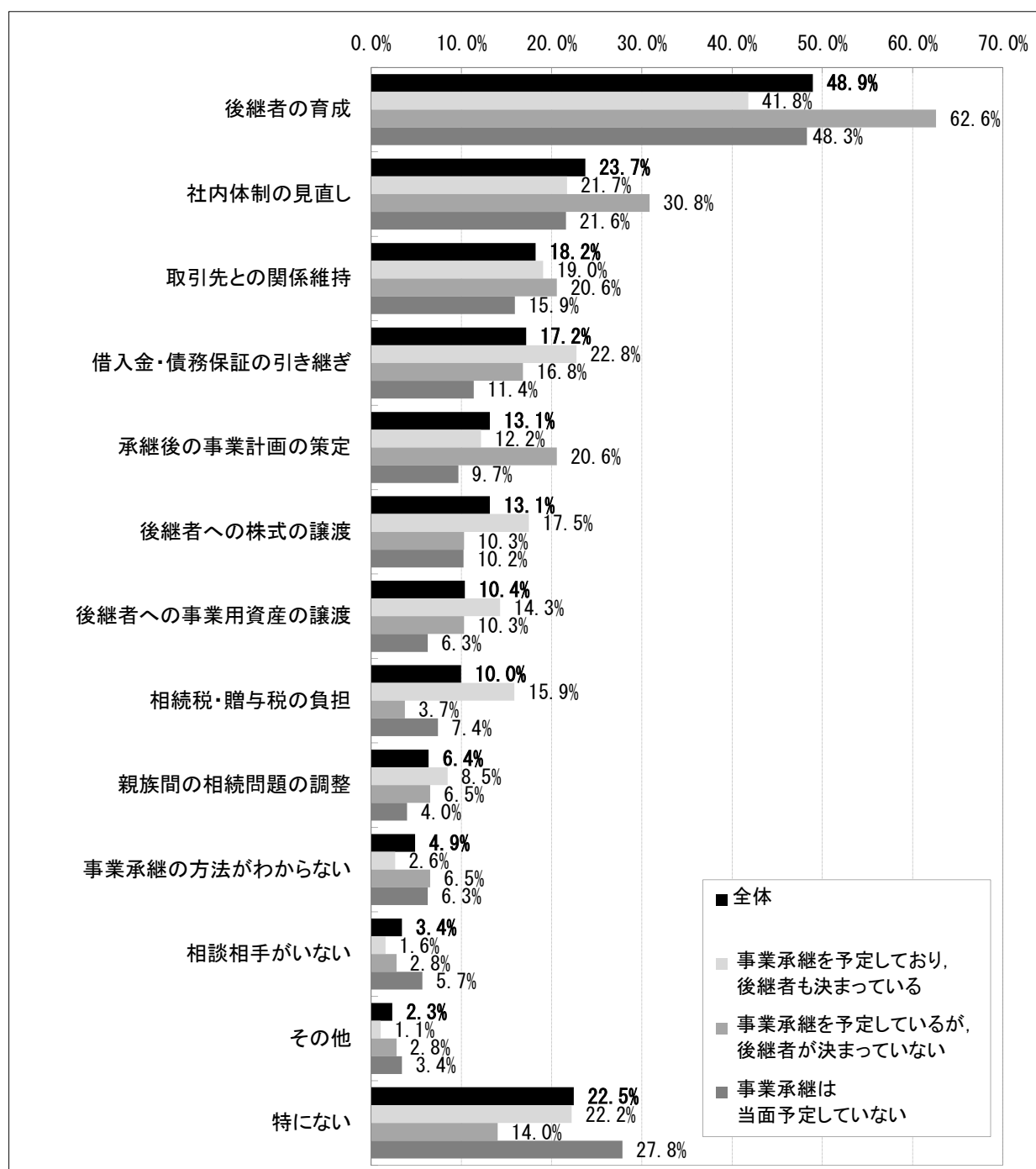


表5-1 事業承継について、課題と感じていること(複数回答)(従業者規模別・業種別 回答割合[無回答を除く])

	回答 事業所数	後継者の 育成	社内体制 の見直し	取引先 との 関係維持	借入金・ 債務保証 の 引き継ぎ	承継後の 事業計画 の策定	後継者へ の株式の 譲渡	後継者へ の事業用 資産の 譲渡	相続税・ 贈与税の 負担	親族間の 相続問題 の調整	事業承継 の方法が わからない	相談相手 がいない	その他	特にな い
全 体	472	48.9%	23.7%	18.2%	17.2%	13.1%	13.1%	10.4%	10.0%	6.4%	4.9%	3.4%	2.3%	22.5%
【従業者規模別】														
4人以下	126	39.7%	9.5%	16.7%	17.5%	7.9%	7.9%	10.3%	5.6%	4.0%	7.1%	4.8%	1.6%	32.5%
5人～19人	187	55.1%	26.7%	21.4%	18.2%	12.3%	13.4%	11.8%	9.1%	5.3%	5.9%	3.7%	1.6%	18.2%
20人以上	159	49.1%	31.4%	15.7%	15.7%	18.2%	17.0%	8.8%	14.5%	9.4%	1.9%	1.9%	3.8%	19.5%
【業種別】														
製造業	107	57.0%	23.4%	29.9%	19.6%	16.8%	14.0%	8.4%	12.1%	10.3%	3.7%	4.7%	3.7%	15.0%
非製造業計	365	46.6%	23.8%	14.8%	16.4%	12.1%	12.9%	11.0%	9.3%	5.2%	5.2%	3.0%	1.9%	24.7%
建設業	90	51.1%	18.9%	21.1%	16.7%	10.0%	11.1%	14.4%	6.7%	2.2%	4.4%	0.0%	0.0%	21.1%
運輸・通信業	62	43.5%	25.8%	21.0%	21.0%	16.1%	16.1%	9.7%	11.3%	6.5%	9.7%	3.2%	3.2%	25.8%
卸・小売業	69	34.8%	17.4%	2.9%	11.6%	10.1%	17.4%	10.1%	14.5%	8.7%	4.3%	2.9%	1.4%	26.1%
飲食・宿泊業	48	45.8%	18.8%	0.0%	12.5%	8.3%	2.1%	6.3%	2.1%	4.2%	6.3%	4.2%	4.2%	37.5%
サービス業	96	53.1%	34.4%	20.8%	18.8%	14.6%	14.6%	11.5%	10.4%	5.2%	3.1%	5.2%	2.1%	19.8%
【事業承継の予定別】														
事業承継を予定しており、 後継者も決まっている	189	41.8%	21.7%	19.0%	22.8%	12.2%	17.5%	14.3%	15.9%	8.5%	2.6%	1.6%	1.1%	22.2%
事業承継を予定しているが、 後継者が決まっていない	107	62.6%	30.8%	20.6%	16.8%	20.6%	10.3%	10.3%	3.7%	6.5%	6.5%	2.8%	2.8%	14.0%
事業承継は 当面予定していない	176	48.3%	21.6%	15.9%	11.4%	9.7%	10.2%	6.3%	7.4%	4.0%	6.3%	5.7%	3.4%	27.8%

表5-2 事業承継について、課題と感じていること(複数回答)(従業者規模別・業種別 事業所[無回答を除く])

	回答 事業所数	後継者の 育成	社内体制 の見直し	取引先 との 関係維持	借入金・ 債務保証 の 引き継ぎ	承継後の 事業計画 の策定	後継者へ の株式の 譲渡	後継者へ の事業用 資産の 譲渡	相続税・ 贈与税の 負担	親族間の 相続問題 の調整	事業承継 の方法が わからない	相談相手 がいない	その他	特にな い
全 体	472	231	112	86	81	62	62	49	47	30	23	16	11	106
【従業者規模別】														
4人以下	126	50	12	21	22	10	10	13	7	5	9	6	2	41
5人～19人	187	103	50	40	34	23	25	22	17	10	11	7	3	34
20人以上	159	78	50	25	25	29	27	14	23	15	3	3	6	31
【業種別】														
製造業	107	61	25	32	21	18	15	9	13	11	4	5	4	16
非製造業計	365	170	87	54	60	44	47	40	34	19	19	11	7	90
建設業	90	46	17	19	15	9	10	13	6	2	4	0	0	19
運輸・通信業	62	27	16	13	13	10	10	6	7	4	6	2	2	16
卸・小売業	69	24	12	2	8	7	12	7	10	6	3	2	1	18
飲食・宿泊業	48	22	9	0	6	4	1	3	1	2	3	2	2	18
サービス業	96	51	33	20	18	14	14	11	10	5	3	5	2	19
【事業承継の予定別】														
事業承継を予定しており、 後継者も決まっている	189	79	41	36	43	23	33	27	30	16	5	3	2	42
事業承継を予定しているが、 後継者が決まっていない	107	67	33	22	18	22	11	11	4	7	7	3	3	15
事業承継は 当面予定していない	176	85	38	28	20	17	18	11	13	7	11	10	6	49

6. 自分の代で廃業を考えている理由

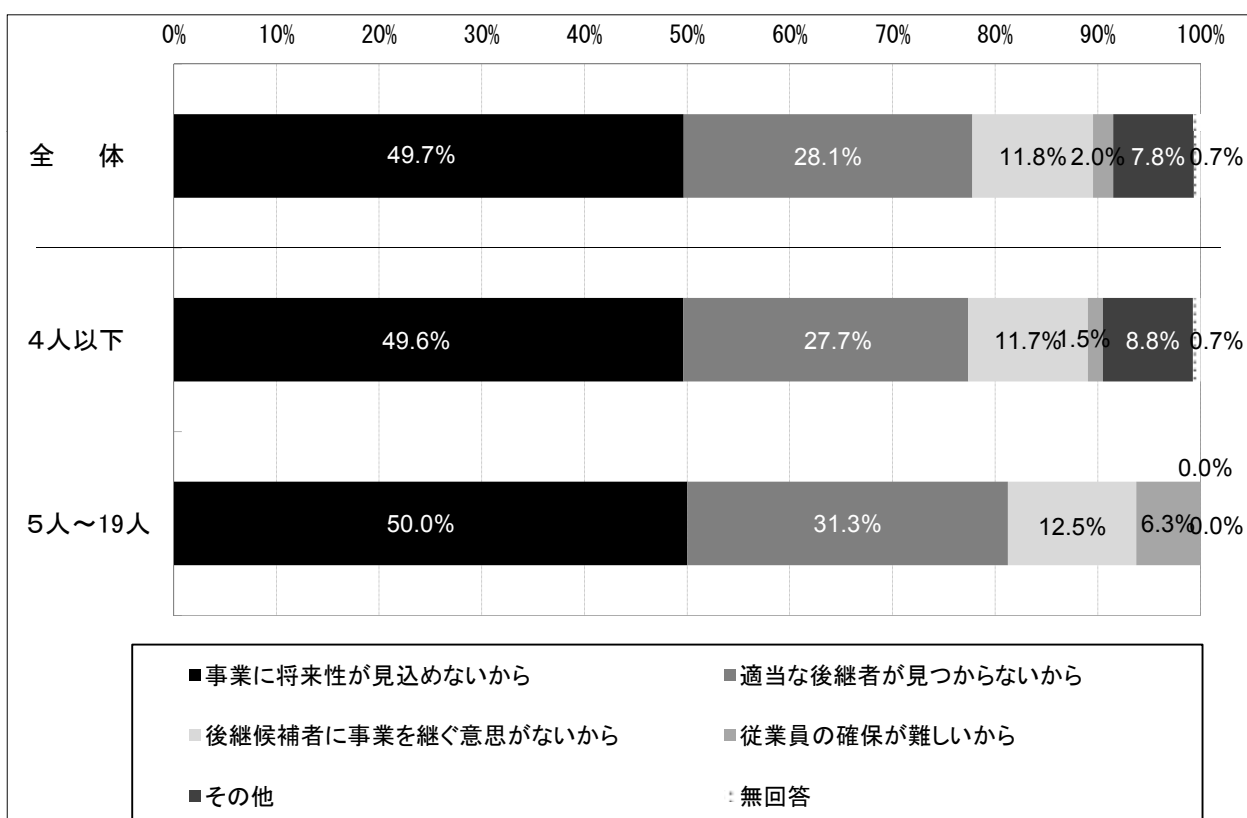
ポイント

- 自分の代で廃業を考えている代表者に対し、その理由を尋ねたところ、「事業に将来性が見込めないから」が49.7%で最も高く、以下「適当な後継者が見つからないから」(28.1%)、「後継候補者に事業を継ぐ意思がないから」(11.8%)、「従業員の確保が難しいから」(2.0%)などとなった。
- 従業者規模別にみると、全体の傾向に関しては『4人以下』と『5人～19人』で大きな差はみられなかった。
- 業種別にみると、『製造業』、『非製造業』ともに「事業に将来性が見込めないから」の割合が最も高くなっている。ただし、『非製造業』では『製造業』と比べて「適当な後継者が見つからないから」の割合が高く、「事業に将来性が見込めないから」と「後継候補者に事業を継ぐ意思がないから」の割合が低くなっている。

「2. 事業承継の予定」において「自分の代で廃業を考えている」と回答した代表者153人に対し、その理由を尋ねたところ、「事業に将来性が見込めないから」の割合が49.7%で最も高く、以下「適当な後継者が見つからないから」(28.1%)、「後継候補者に事業を継ぐ意思がないから」(11.8%)、「従業員の確保が難しいから」(2.0%)などとなった。なお、「事業承継の方法がわからないから」と回答した代表者はいなかった。

従業者規模別にみると、全体の傾向に関しては『4人以下』と『5人～19人』で大きな差はみられなかった。また、『20人以上』において、「自分の代で廃業を考えている」経営者はいなかった。

図6-1 自分の代で廃業を考えている理由（全体、従業者規模別 構成比[無回答を除く]）



(注)従業者規模『20人以上』において、「自分の代で廃業を考えている」経営者はいなかった。
「事業承継の方法がわからないから」という選択肢に対する回答はなかったため、グラフ中には表示していない。

業種別にみると、『製造業』では「事業に将来性が見込めないから」が58.5%で最も高く、次いで「後継者候補に事業を継ぐ意思がないから」(17.1%)、「適当な後継者がみつからないから」(12.2%)となった。

『非製造業』では、「事業に将来性が見込めないから」が46.4%で最も高く、次いで「適当な後継者がみつからないから」(33.9%)、「後継者候補に事業を継ぐ意思がないから」(9.8%)となった。『製造業』と比べると、「適当な後継者がみつからないから」の割合が高く、「事業に将来性が見込めないから」と「後継者候補に事業を継ぐ意思がないから」の割合が低くなっている。

さらに、『非製造業』の内訳をみると、『運輸業・通信業』、『卸・小売業』、『飲食・宿泊業』では、「事業に将来性が見込めないから」が6割台となっており、『建設業』や『サービス業』と比べて高くなっている。一方、『サービス業』では「適当な後継者がみつからないから」が59.3%を占めている。

図6-2 自分の代で廃業を考えている理由（業種別 構成比[無回答を除く]）

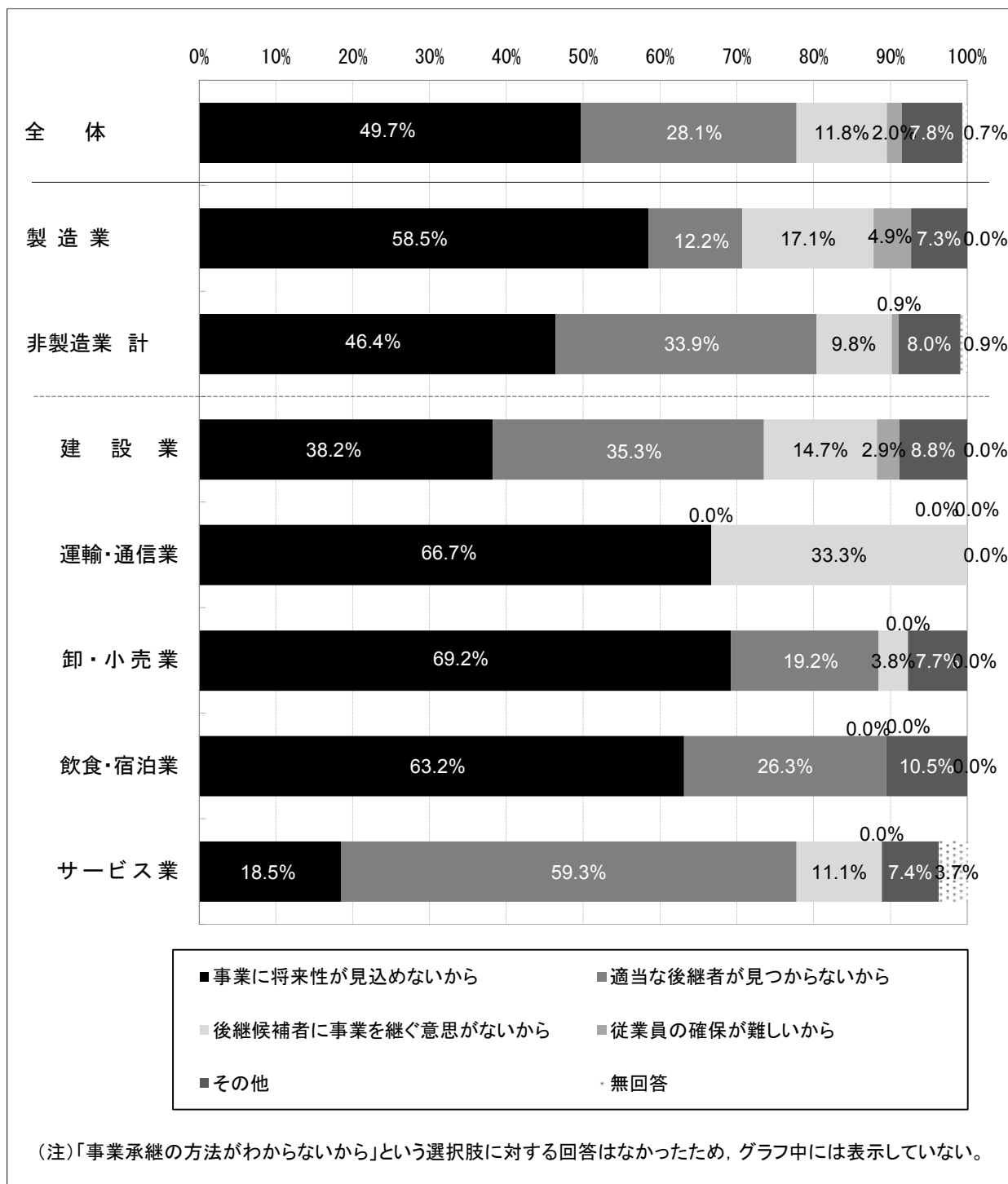


表6-1 自分の代で廃業を考えている理由(従業者規模別・業種別 構成比[無回答を除く])

	回答 事業所数	事業に将来 性が見込め ないから	適当な後継 者が見つか らないから	後継候補者 に事業を継 ぐ意思がな いから	従業員の確 保が難しい から	事業承継の 方法がわか らないから	その他	無回答
全 体	153	49.7%	28.1%	11.8%	2.0%	0.0%	7.8%	0.7%
4人以下	137	49.6%	27.7%	11.7%	1.5%	0.0%	8.8%	0.7%
5人～19人	16	50.0%	31.3%	12.5%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%
20人以上	0	-	-	-	-	-	-	-
製造業	41	58.5%	12.2%	17.1%	4.9%	0.0%	7.3%	0.0%
非製造業計	112	46.4%	33.9%	9.8%	0.9%	0.0%	8.0%	0.9%
建設業	34	38.2%	35.3%	14.7%	2.9%	0.0%	8.8%	0.0%
運輸・通信業	6	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業	26	69.2%	19.2%	3.8%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%
飲食・宿泊業	19	63.2%	26.3%	0.0%	0.0%	0.0%	10.5%	0.0%
サービス業	27	18.5%	59.3%	11.1%	0.0%	0.0%	7.4%	3.7%

表6-2 自分の代で廃業を考えている理由(従業者規模別・業種別 事業所数[無回答を除く])

	回答 事業所数	事業に将来 性が見込め ないから	適当な後継 者が見つか らないから	後継候補者 に事業を継 ぐ意思がな いから	従業員の確 保が難しい から	事業承継の 方法がわか らないから	その他	無回答
全 体	153	76	43	18	3	0	12	1
4人以下	137	68	38	16	2	0	12	1
5人～19人	16	8	5	2	1	0	0	0
20人以上	0	0	0	0	0	0	0	0
製造業	41	24	5	7	2	0	3	0
非製造業計	112	52	38	11	1	0	9	1
建設業	34	13	12	5	1	0	3	0
運輸・通信業	6	4	0	2	0	0	0	0
卸・小売業	26	18	5	1	0	0	2	0
飲食・宿泊業	19	12	5	0	0	0	2	0
サービス業	27	5	16	3	0	0	2	1