

## IV テーマ別調査結果

テーマ別調査結果
----------

## —事業承継の現状について—

経営者の高齢化や後継者不在が深刻化する中で、企業の活力を維持・向上させる手段の一つとして、円滑な事業承継への取り組みが注目されている。そこで、新潟市内の事業所における事業承継への取り組み状況等について調査を行った。

(注)本テーマ調査は、事業者の代表者（経営者）ご本人に回答をお願いした。

### 【テーマ別調査回答数】

	標本数	有効回収数	従業者規模区分			回収率
			4人以下	5人～19人	20人以上	
総数	2,000	880	286	271	323	44.0%
製造業	333	216	68	64	84	64.9%
非製造業	1,667	664	218	207	239	39.8%
建設業	333	162	42	65	55	48.6%
運輸・通信業	333	107	23	34	50	32.1%
卸・小売業	334	119	44	24	51	35.6%
飲食・宿泊業	333	100	43	32	25	30.0%
サービス業	334	176	66	52	58	52.7%

### 【テーマ別調査結果の概要】

#### [1. 代表者（経営者）の年齢]

- 代表者（経営者）の年齢を尋ねたところ、「60歳代」と「70歳以上」の合計が約6割（59.1%）を占めた。
- 従業者規模別にみると、従業者規模が小さいほど「70歳以上」の割合が高くなっており、『4人以下』では32.2%と3割を超えた。

#### [2. 事業承継の予定]

- 事業承継の予定について尋ねたところ、「事業承継は当面予定していない」の割合が24.5%で最も高く、以下「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」（24.0%）、「自分の代で廃業を考えている」（20.5%）などとなった。

#### [3. 事業承継の目標時期]

- 『事業承継を予定している』先に対して、いつ頃を目標として事業承継を行いたいかを尋ねたところ、「まだ明確な時期は決めていない」の割合が28.9%で最も高く、以下「今後2年～3年後くらい」（28.3%）、「今後4年～5年後くらい」（21.2%）などとなった。

#### [4. 後継者]

- 『事業承継を予定している』先に対して、後継者（決まっていない場合は希望する事業承継）を尋ねたところ、「親族内承継」の割合が52.5%で最も高く、以下「親族以外の役員・従業員への承継」（26.3%）、「外部からの招聘」（5.9%）などとなった。

#### [5. 事業承継について、課題と感じていること]

- 事業承継について、課題と感じていることを尋ねたところ（複数回答）、「後継者の育成」の割合が44.6%で最も高く、以下「社内体制の見直し」（22.6%）、「借入金・債務保証の引き継ぎ」（15.8%）などとなった。なお、「特になし」は29.6%となった。

#### [6. 事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度]

- 事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度について尋ねたところ（複数回答）、「後継者向けの支援（知識習得や仲間づくりを目的とした場の提供など）」の割合が16.5%と最も高く、以下「説明会・セミナーの開催」（12.8%）、「資金調達の支援（制度融資など）」（11.6%）などとなった。なお、「特になし」は54.7%となった。

#### [7. 自分の代で廃業を考えている理由]

- 自分の代で廃業を考えている理由について尋ねたところ、「事業に将来性が見込めないから」の割合が38.3%と最も高くなった。以下「適当な後継者が見つからないから」（29.4%）、「後継候補者に事業を継ぐ意思がないから」（19.4%）などとなった。

# 1. 代表者(経営者)の年齢

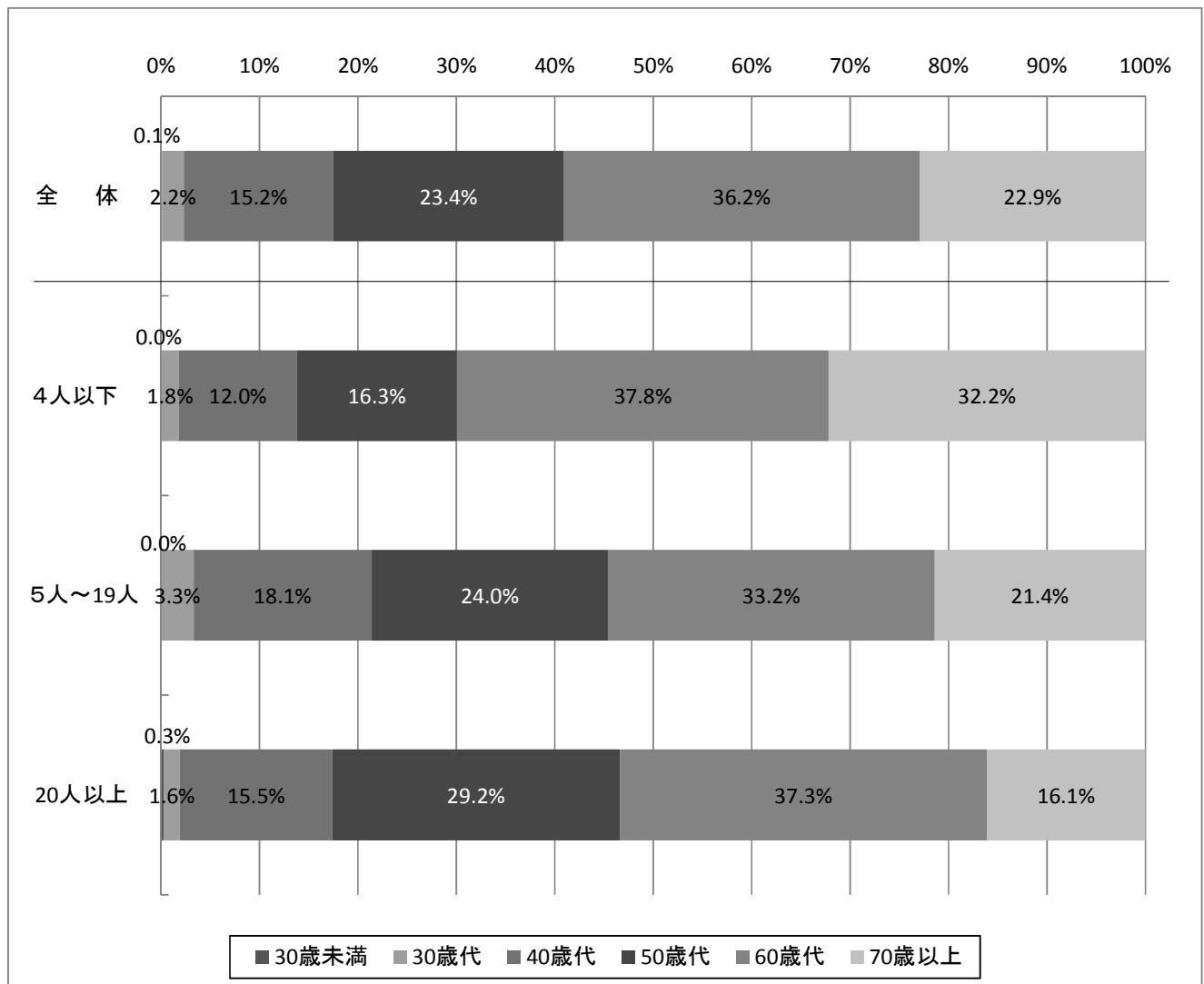
**ポイント**

- 代表者（経営者）の年齢を尋ねたところ、「60歳代」と「70歳以上」を合わせた『60歳以上』が約6割（59.1%）を占めている。
- 従業員規模別にみると、従業員規模が小さいほど「70歳以上」の割合が高くなっており、『4人以下』では32.2%と3割を超えている。
- 業種別にみると、『製造業』では『非製造業』と比べて「40歳代」と「70歳以上」の割合がやや高くなっている。一方、『非製造業』では『製造業』と比べて「30歳代」と「50歳代」などの割合がやや高くなっている。

代表者（経営者）の年齢を尋ねたところ、「60歳代」の割合が36.2%で最も高く、以下「50歳代」が23.4%、「70歳以上」が22.9%などとなっている。「60歳代」と「70歳以上」を合わせた『60歳以上』が約6割（59.1%）を占めている（図1-1、表1-1、表1-2）。

従業員規模別にみると、従業員規模が小さいほど「70歳以上」の割合が高くなっており、『4人以下』では32.2%と3割を超えている。一方、従業員規模が大きくなるほど「50歳代」の割合が高くなっている。

図1-1 代表者(経営者)の年齢（全体、従業員規模別 回答割合[無回答を除く]）



業種別にみると、『製造業』では『非製造業』と比べて「40歳代」と「70歳以上」の割合がやや高くなっている。一方、『非製造業』では『製造業』と比べて「30歳代」と「50歳代」などの割合がやや高くなっている（図1-2、表1-1、表1-2）。

『非製造業』の個別業種についてみると、『卸・小売業』では「70歳以上」の割合が28.6%と特に高くなっている。

図1-2 代表者（経営者）の年齢（業種別 回答割合[無回答を除く]）

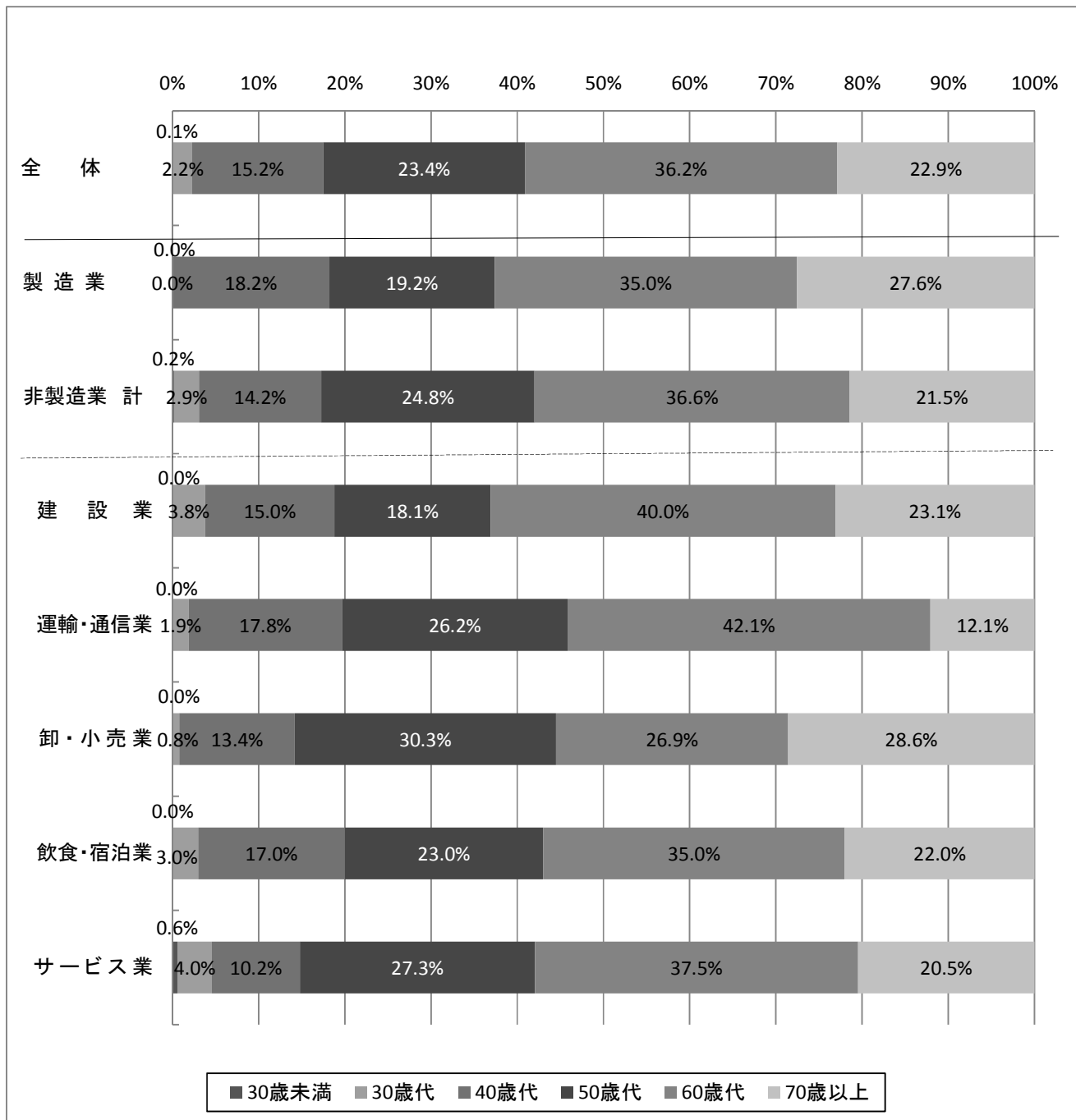


表 1-1 代表者(経営者)の年齢（従業者規模別・業種別 回答割合[無回答を除く]）

	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	876	0.1%	2.2%	15.2%	23.4%	36.2%	22.9%
<b>【従業者規模別】</b>							
4人以下	283	0.0%	1.8%	12.0%	16.3%	37.8%	32.2%
5人～19人	271	0.0%	3.3%	18.1%	24.0%	33.2%	21.4%
20人以上	322	0.3%	1.6%	15.5%	29.2%	37.3%	16.1%
<b>【業種別】</b>							
製造業	214	0.0%	0.0%	18.2%	19.2%	35.0%	27.6%
非製造業計	662	0.2%	2.9%	14.2%	24.8%	36.6%	21.5%
建設業	160	0.0%	3.8%	15.0%	18.1%	40.0%	23.1%
運輸・通信業	107	0.0%	1.9%	17.8%	26.2%	42.1%	12.1%
卸・小売業	119	0.0%	0.8%	13.4%	30.3%	26.9%	28.6%
飲食・宿泊業	100	0.0%	3.0%	17.0%	23.0%	35.0%	22.0%
サービス業	176	0.6%	4.0%	10.2%	27.3%	37.5%	20.5%

表 1-2 代表者(経営者)の年齢（従業者規模別・業種別 回答数[無回答を除く]）

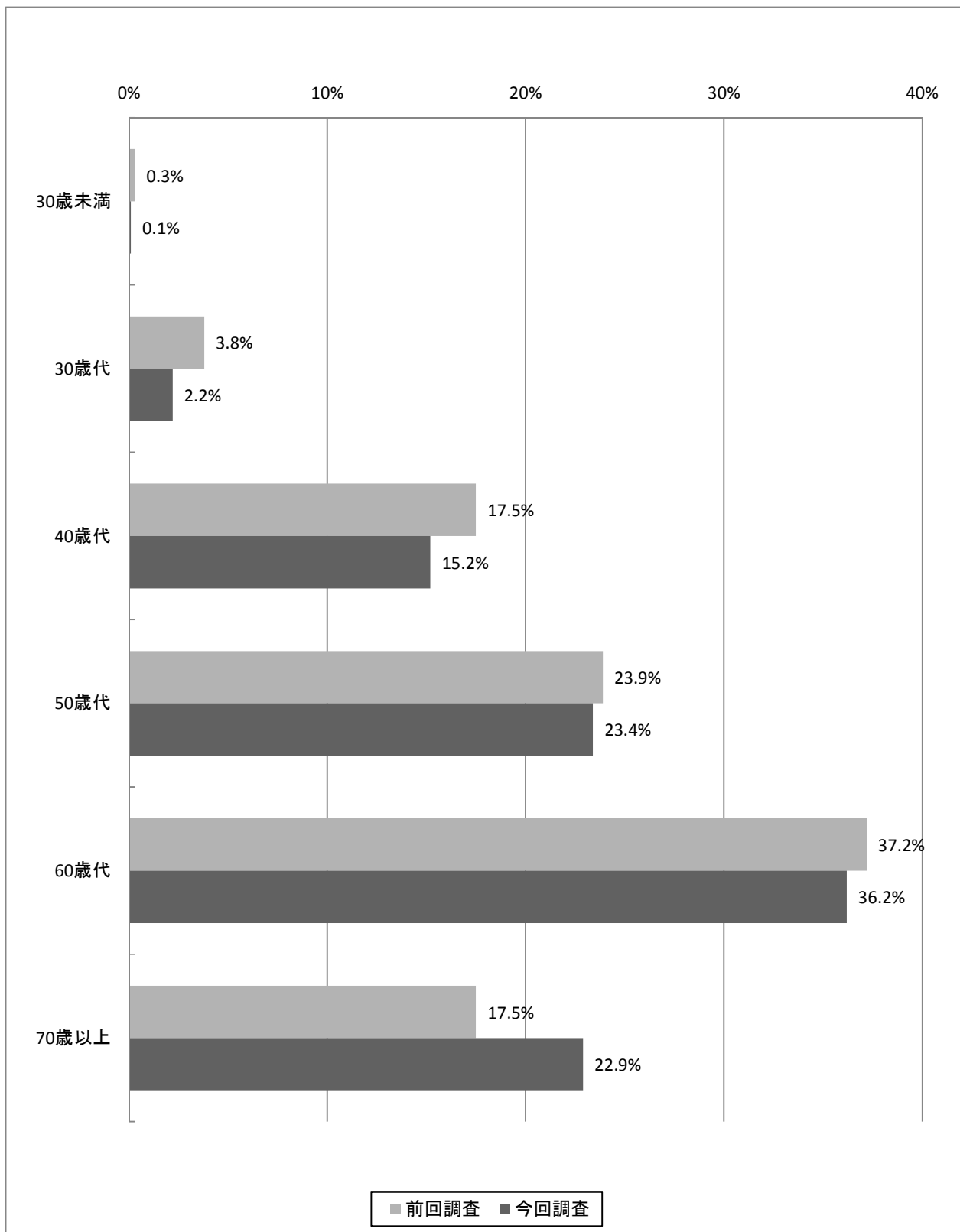
	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	876	1	19	133	205	317	201
<b>【従業者規模別】</b>							
4人以下	283	0	5	34	46	107	91
5人～19人	271	0	9	49	65	90	58
20人以上	322	1	5	50	94	120	52
<b>【業種別】</b>							
製造業	214	0	0	39	41	75	59
非製造業計	662	1	19	94	164	242	142
建設業	160	0	6	24	29	64	37
運輸・通信業	107	0	2	19	28	45	13
卸・小売業	119	0	1	16	36	32	34
飲食・宿泊業	100	0	3	17	23	35	22
サービス業	176	1	7	18	48	66	36

## 【前回調査比較】

新潟市では、平成27年度下期（以下、前回調査）のテーマ別調査において、平成30年度下期（以下、今回調査）と同様、「事業承継」に関する調査を実施している。『今回調査』を『前回調査』と比べてみると、「70歳以上」の割合が高くなっている。一方、その他の年齢ではやや低くなっている（図1-3）。

図1-3 代表者（経営者）の年齢

（全体、前回調査と今回調査の比較 回答割合[無回答を除く]）



## 2. 事業承継の予定

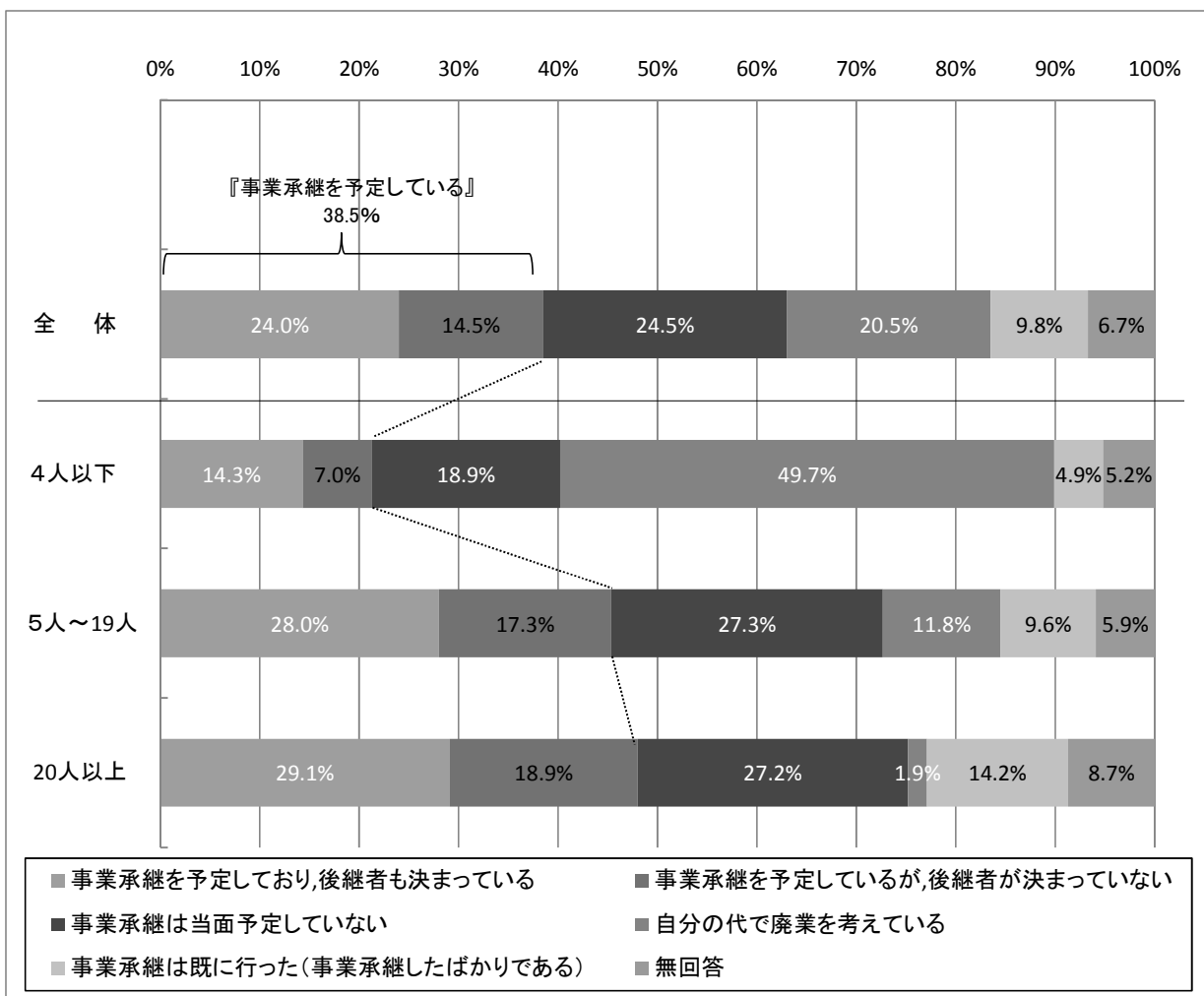
### ポイント

- 事業承継の予定について尋ねたところ、「事業承継は当面予定していない」の割合が24.5%で最も高く、以下「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」(24.0%)、「自分の代で廃業を考えている」(20.5%) などとなっている。なお、「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」と「事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない」を合わせた『事業承継を予定している』の割合は38.5%となっている。
- 従業者規模別にみると、従業者規模が大きくなるほど『事業承継を予定している』の割合が高くなっている。
- 業種別にみると、『製造業』は『非製造業』と比べて『事業承継を予定している』の割合がやや高くなっている。一方、『非製造業』は『製造業』と比べて「事業承継は当面予定していない」の割合がやや高くなっている。

事業承継の予定について尋ねたところ、「事業承継は当面予定していない」の割合が24.5%で最も高く、以下「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」(24.0%)、「自分の代で廃業を考えている」(20.5%) などとなっている。なお、「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」と「事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない」を合わせた『事業承継を予定している』の割合は38.5%となっている（図2-1、表2-1、表2-2）。

従業者規模別にみると、従業者規模が大きくなるほど『事業承継を予定している』の割合が高くなっている。

図2-1 事業承継の予定（全体、従業者規模別 回答割合）



業種別にみると、『製造業』は『非製造業』と比べて『事業承継を予定している』の割合がやや高くなっている。一方、『非製造業』は『製造業』と比べて「事業承継は当面予定していない」の割合がやや高くなっている（図 2-2，表 2-1，表 2-2）。

『非製造業』の個別業種についてみると、『飲食業』では「自分の代で廃業を考えている」の割合が 41.0% と他の業種と比べて高くなっている。

図 2-2 事業承継の予定（業種別 回答割合）

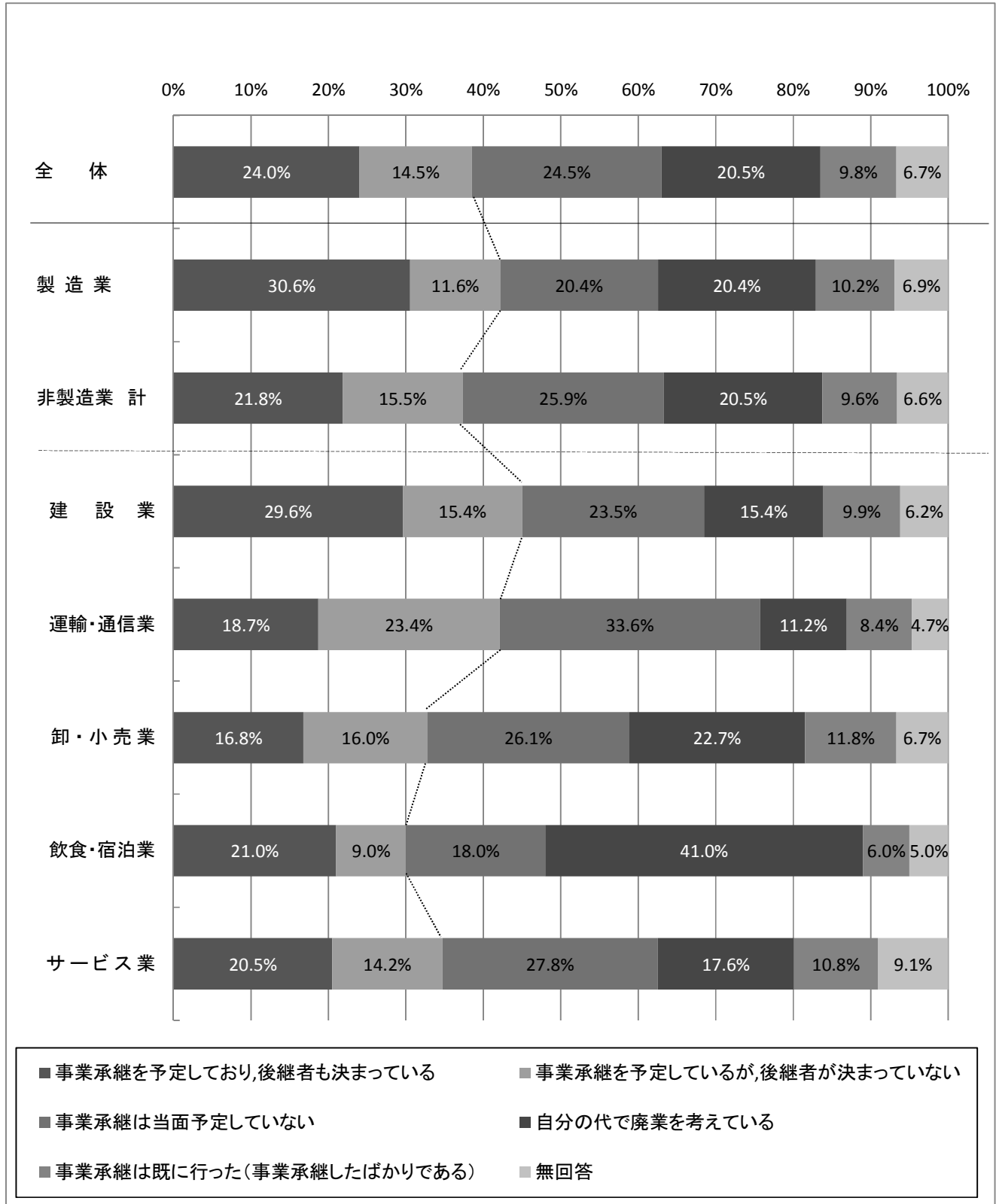




表 2-1 事業承継の予定（従業者規模別・業種別 回答割合）

	回答事業所数	事業承継を予定しており、後継者も決まっている	事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない	事業承継は当面予定していない	自分の代で廃業を考えている	事業承継は既に行った（事業承継したばかりである）	無回答
全 体	880	24.0%	14.5%	24.5%	20.5%	9.8%	6.7%
<b>【従業者規模別】</b>							
4人以下	286	14.3%	7.0%	18.9%	49.7%	4.9%	5.2%
5人～19人	271	28.0%	17.3%	27.3%	11.8%	9.6%	5.9%
20人以上	323	29.1%	18.9%	27.2%	1.9%	14.2%	8.7%
<b>【業種別】</b>							
製造業	216	30.6%	11.6%	20.4%	20.4%	10.2%	6.9%
非製造業計	664	21.8%	15.5%	25.9%	20.5%	9.6%	6.6%
建設業	162	29.6%	15.4%	23.5%	15.4%	9.9%	6.2%
運輸・通信業	107	18.7%	23.4%	33.6%	11.2%	8.4%	4.7%
卸・小売業	119	16.8%	16.0%	26.1%	22.7%	11.8%	6.7%
飲食・宿泊業	100	21.0%	9.0%	18.0%	41.0%	6.0%	5.0%
サービス業	176	20.5%	14.2%	27.8%	17.6%	10.8%	9.1%

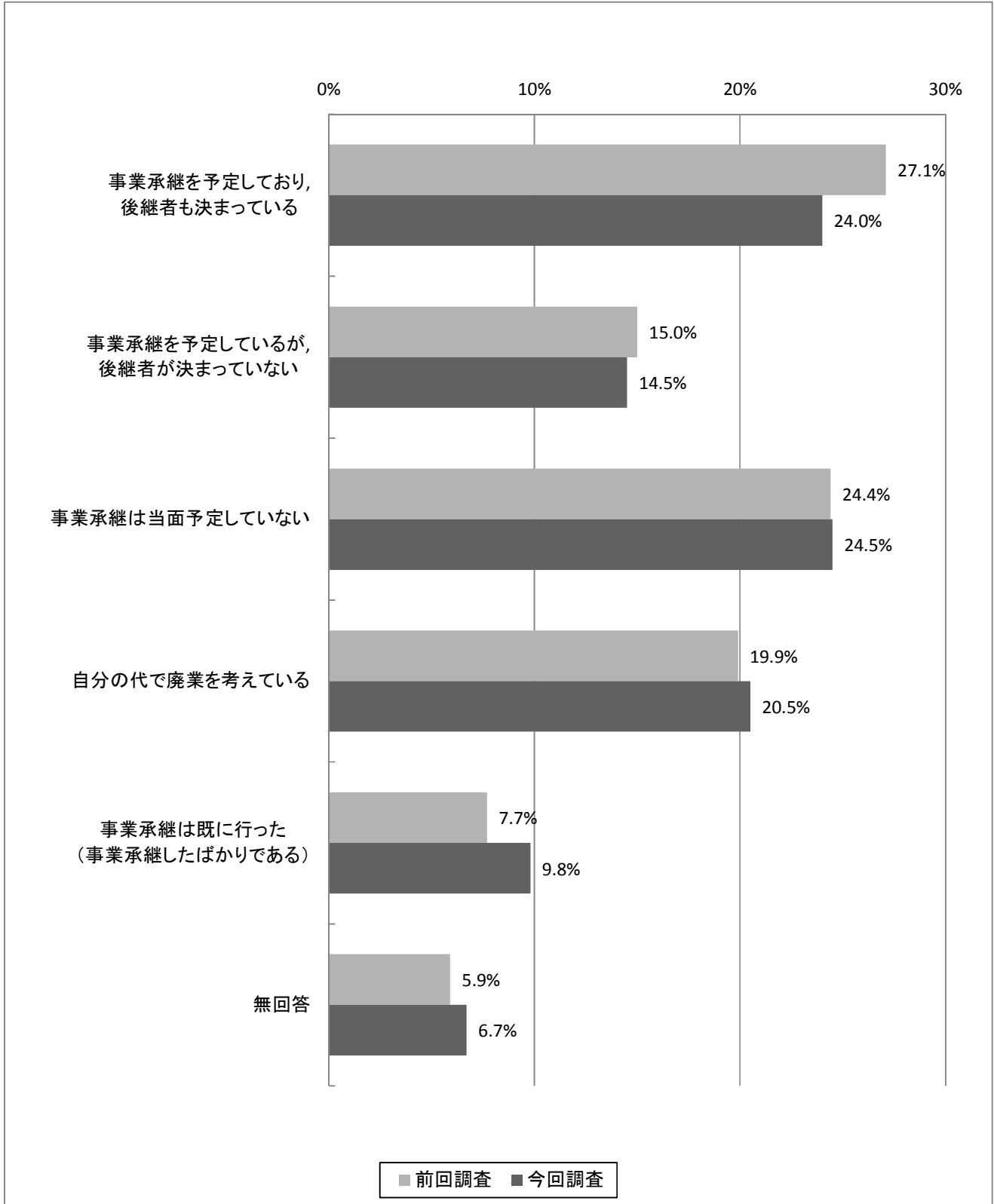
表 2-2 事業承継の予定（従業者規模別・業種別 回答数）

	回答事業所数	事業承継を予定しており、後継者も決まっている	事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない	事業承継は当面予定していない	自分の代で廃業を考えている	事業承継は既に行った（事業承継したばかりである）	無回答
全 体	880	211	128	216	180	86	59
<b>【従業者規模別】</b>							
4人以下	286	41	20	54	142	14	15
5人～19人	271	76	47	74	32	26	16
20人以上	323	94	61	88	6	46	28
<b>【業種別】</b>							
製造業	216	66	25	44	44	22	15
非製造業計	664	145	103	172	136	64	44
建設業	162	48	25	38	25	16	10
運輸・通信業	107	20	25	36	12	9	5
卸・小売業	119	20	19	31	27	14	8
飲食・宿泊業	100	21	9	18	41	6	5
サービス業	176	36	25	49	31	19	16

## 【前回調査比較】

『今回調査』を『前回調査』と比べてみると、「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」の割合はやや低くなっている。一方、「事業承継は既に行った（事業承継したばかりである）」の割合はやや高くなっている（図 2-3）。

図 2-3 事業承継の予定（全体、前回調査と今回調査の比較 回答割合）



### 3. 事業承継の目標時期

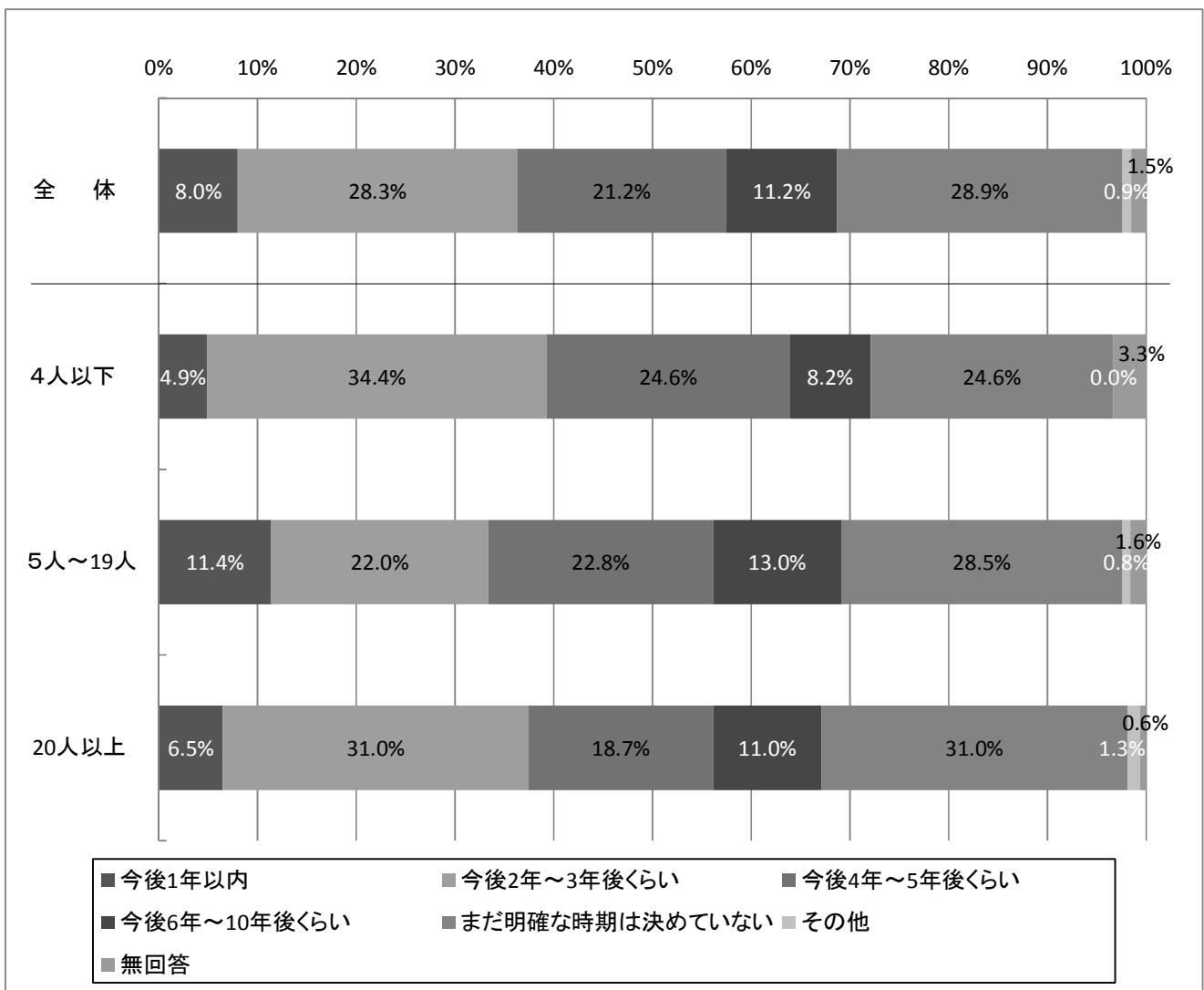
**ポイント**

- 『事業承継を予定している』先に対して、いつ頃を目標として事業承継を行いたいかを尋ねたところ、「まだ明確な時期は決めていない」の割合が28.9%で最も高く、以下「今後2年～3年後くらい」（28.3%）、「今後4年～5年後くらい」（21.2%）などとなっている。
- 従業員規模別にみると、従業員規模が大きくなるほど「まだ明確な時期は決めていない」の割合が高くなっている。
- 業種別にみると、『製造業』では『非製造業』に比べて「今後2年～3年後くらい」の割合が高くなっている。一方、『非製造業』では『製造業』に比べて「まだ明確な時期は決めていない」の割合が高くなっている。

事業承継について『事業承継を予定している』先に対して、いつ頃を目標として事業承継を行いたいかを尋ねたところ、「まだ明確な時期は決めていない」の割合が28.9%で最も高く、以下「今後2年～3年後くらい」（28.3%）、「今後4年～5年後くらい」（21.2%）などとなっている（図3-1、表3-1、表3-2）。

従業員規模別にみると、従業員規模が大きくなるほど「まだ明確な時期は決めていない」の割合が高くなっている。

図3-1 事業承継の目標時期（全体、従業員規模別 回答割合）



業種別にみると、『製造業』では『非製造業』に比べて「今後2年～3年後くらい」の割合が高くなっている。一方、『非製造業』では『製造業』に比べて「まだ明確な時期は決めていない」の割合が高くなっている（図3-2、表3-1、表3-2）。

『非製造業』の個別業種についてみると、『サービス業』と『飲食・宿泊業』では他の業種と比べて「まだ明確な時期は決めていない」の割合がやや高くなっている。

図3-2 事業承継の時期（業種別 回答割合）

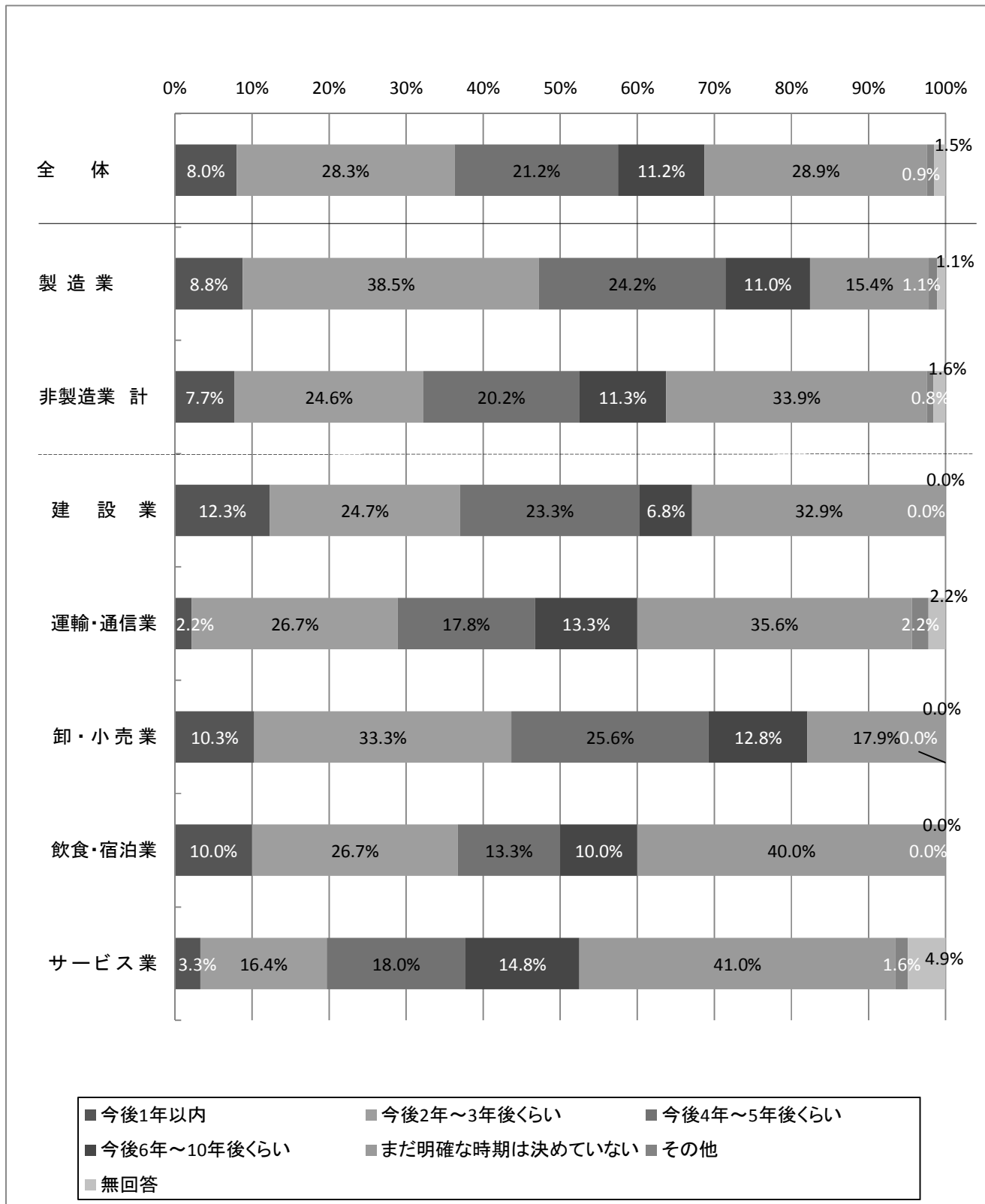


表 3-1 事業承継の目標時期（従業者規模別・業種別 回答割合）

	回答事業所数	今後1年以内	今後2年～3年 後くらい	今後4年～5年 後くらい	今後6年～10年 後くらい	まだ明確な時期は決めていない	その他	無回答
全 体	339	8.0%	28.3%	21.2%	11.2%	28.9%	0.9%	1.5%
<b>【従業者規模別】</b>								
4人以下	61	4.9%	34.4%	24.6%	8.2%	24.6%	0.0%	3.3%
5人～19人	123	11.4%	22.0%	22.8%	13.0%	28.5%	0.8%	1.6%
20人以上	155	6.5%	31.0%	18.7%	11.0%	31.0%	1.3%	0.6%
<b>【業種別】</b>								
製造業	91	8.8%	38.5%	24.2%	11.0%	15.4%	1.1%	1.1%
非製造業計	248	7.7%	24.6%	20.2%	11.3%	33.9%	0.8%	1.6%
建設業	73	12.3%	24.7%	23.3%	6.8%	32.9%	0.0%	0.0%
運輸・通信業	45	2.2%	26.7%	17.8%	13.3%	35.6%	2.2%	2.2%
卸・小売業	39	10.3%	33.3%	25.6%	12.8%	17.9%	0.0%	0.0%
飲食・宿泊業	30	10.0%	26.7%	13.3%	10.0%	40.0%	0.0%	0.0%
サービス業	61	3.3%	16.4%	18.0%	14.8%	41.0%	1.6%	4.9%

表 3-2 事業承継の目標時期（従業者規模別・業種別 回答数）

	回答事業所数	今後1年以内	今後2年～3年 後くらい	今後4年～5年 後くらい	今後6年～10年 後くらい	まだ明確な時期は決めていない	その他	無回答
全 体	339	27	96	72	38	98	3	5
<b>【従業者規模別】</b>								
4人以下	61	3	21	15	5	15	0	2
5人～19人	123	14	27	28	16	35	1	2
20人以上	155	10	48	29	17	48	2	1
<b>【業種別】</b>								
製造業	91	8	35	22	10	14	1	1
非製造業計	248	19	61	50	28	84	2	4
建設業	73	9	18	17	5	24	0	0
運輸・通信業	45	1	12	8	6	16	1	1
卸・小売業	39	4	13	10	5	7	0	0
飲食・宿泊業	30	3	8	4	3	12	0	0
サービス業	61	2	10	11	9	25	1	3

## 4. 後継者

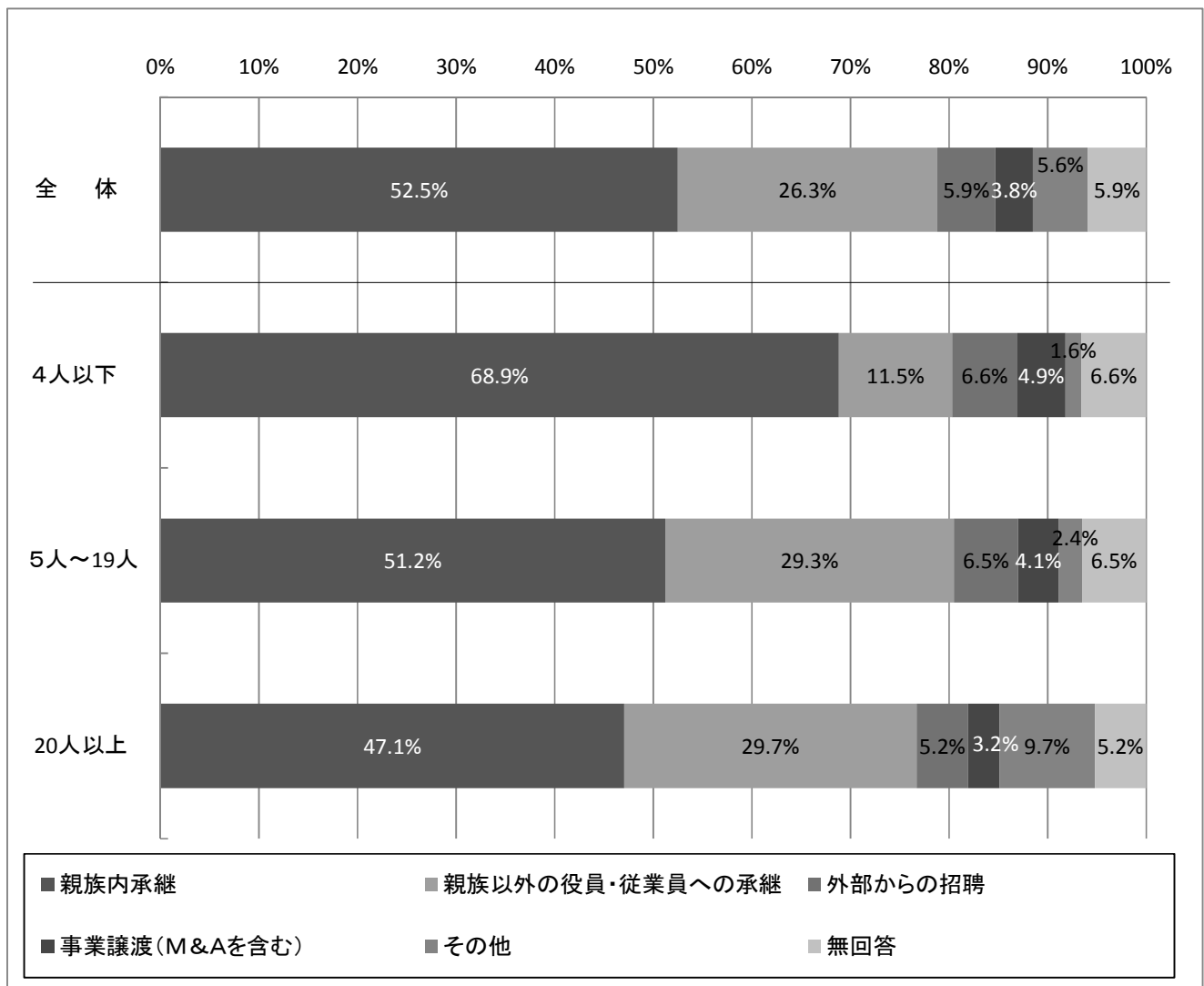
### ポイント

- 『事業承継を予定している』先に対して、後継者（決まっていない場合は希望する事業承継）を尋ねたところ、「親族内承継」の割合が52.5%で最も高く、以下「親族以外の役員・従業員への承継」（26.3%）、「外部からの招聘」（5.9%）などとなっている。
- 従業員規模別にみると、従業員規模が小さいほど「親族内承継」の割合が高くなっている。
- 業種別にみると、『製造業』では『非製造業』に比べて「親族内承継」の割合が高くなっている。一方、『非製造業』では『製造業』に比べて「親族以外の役員・従業員への承継」の割合が高くなっている。
- 事業承継の予定別でみると、『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』と回答した先では『事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない』に比べて「親族内承継」の割合が高くなっている。

『事業承継を予定している』先に対して、後継者（決まっていない場合は希望する事業承継）を尋ねたところ、「親族内承継」の割合が52.5%で最も高く、以下「親族以外の役員・従業員への承継」（26.3%）、「外部からの招聘」（5.9%）などとなっている（図4-1、表4-1、表4-2）。

従業員規模別にみると、従業員規模が小さいほど「親族内承継」の割合が高くなっている。

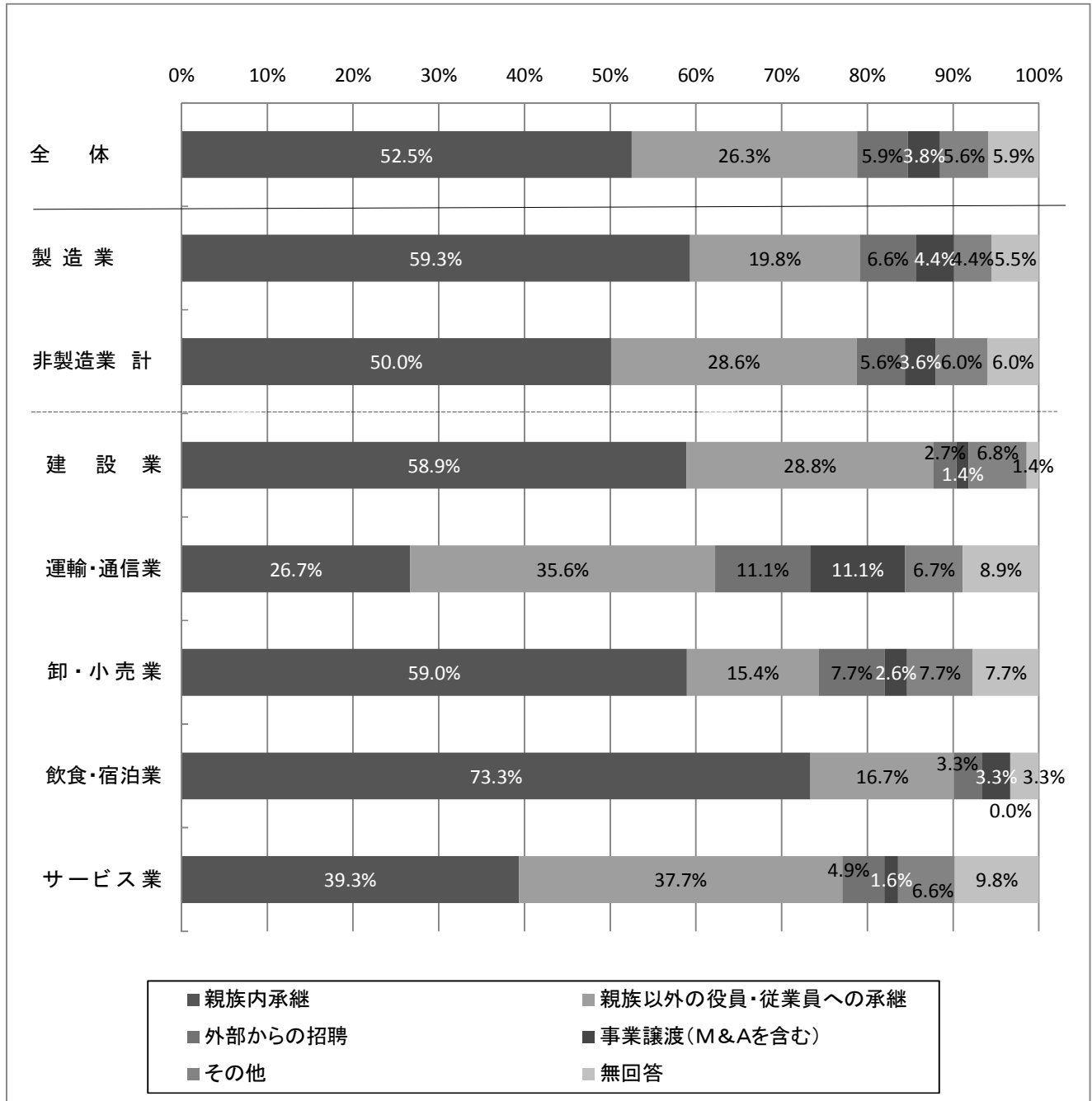
図4-1 後継者（全体、従業員規模別 回答割合）



業種別にみると、『製造業』では『非製造業』に比べて「親族内承継」の割合が高くなっている。一方、『非製造業』では『製造業』に比べて「親族以外の役員・従業員への承継」の割合が高くなっている（図4-2、表4-1、表4-2）。

『非製造業』の個別業種についてみると、『飲食・宿泊業』では「親族内承継」の割合が7割（73.3%）を超えており、他の業種と比べて特に高くなっている。一方、『サービス業』、『運輸・通信業』では「親族以外の役員・従業員への承継」がともに3割を超えている。

図 4-2 後継者（業種別 回答割合）



事業承継の予定別でみると、『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』と回答した先では『事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない』に比べて「親族内承継」の割合が高くなっている。一方、『事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない』と回答した先では『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』に比べて「親族以外の役員・従業員への承継」の割合が高くなっている（図4-3、表4-1、表4-2）。

図 4-3 後継者（事業承継の予定別 回答割合）

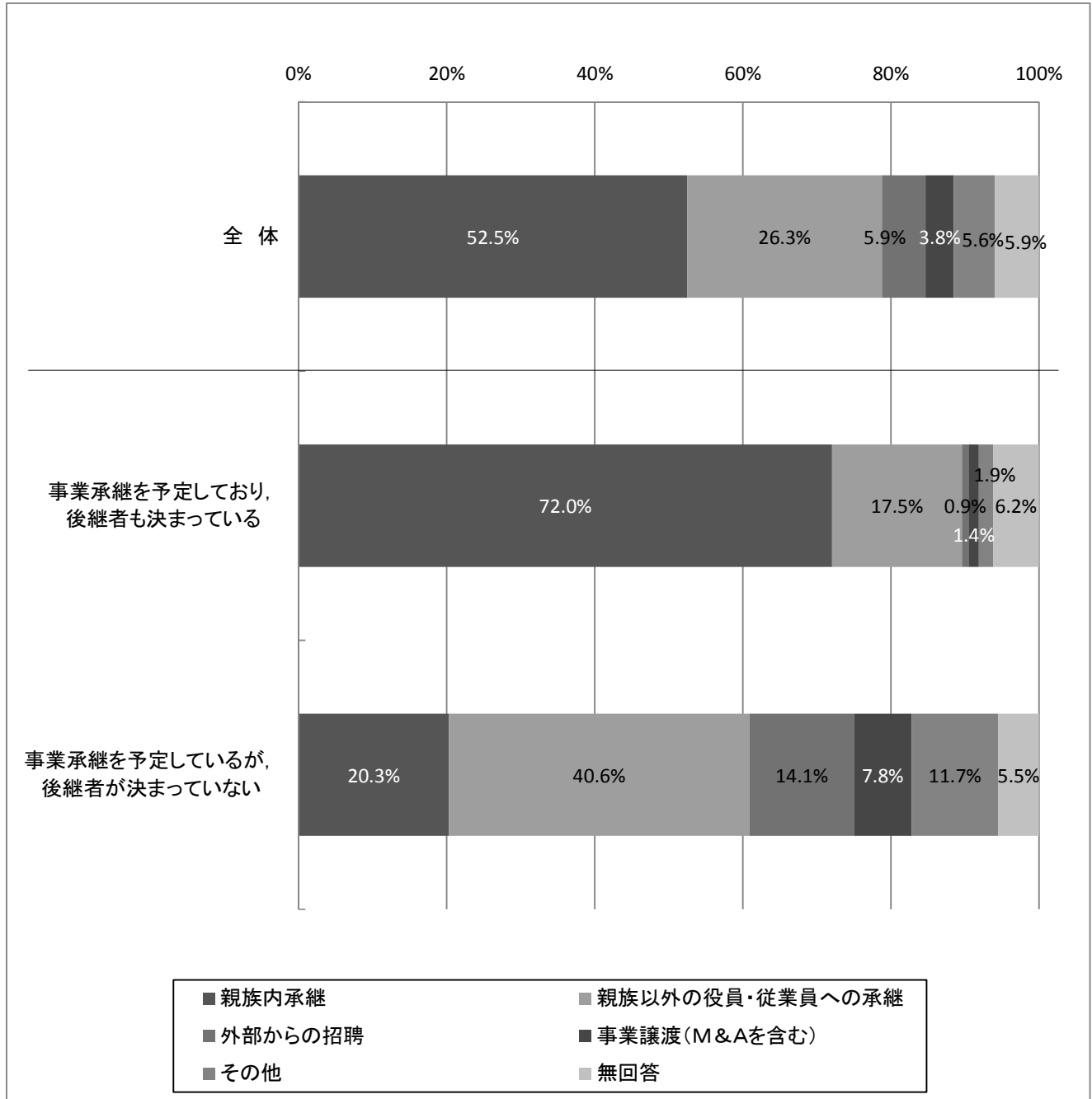




表 4-1 後継者（従業者規模別・業種別・事業承継の予定別 回答割合）

	回答事業所数	親族内承継	親族以外の役員・従業員への承継	外部からの招聘	事業譲渡 (M&Aを含む)	その他	無回答
全 体	339	52.5%	26.3%	5.9%	3.8%	5.6%	5.9%
<b>【従業者規模別】</b>							
4人以下	61	68.9%	11.5%	6.6%	4.9%	1.6%	6.6%
5人～19人	123	51.2%	29.3%	6.5%	4.1%	2.4%	6.5%
20人以上	155	47.1%	29.7%	5.2%	3.2%	9.7%	5.2%
<b>【業種別】</b>							
製造業	91	59.3%	19.8%	6.6%	4.4%	4.4%	5.5%
非製造業計	248	50.0%	28.6%	5.6%	3.6%	6.0%	6.0%
建設業	73	58.9%	28.8%	2.7%	1.4%	6.8%	1.4%
運輸・通信業	45	26.7%	35.6%	11.1%	11.1%	6.7%	8.9%
卸・小売業	39	59.0%	15.4%	7.7%	2.6%	7.7%	7.7%
飲食・宿泊業	30	73.3%	16.7%	3.3%	3.3%	0.0%	3.3%
サービス業	61	39.3%	37.7%	4.9%	1.6%	6.6%	9.8%
<b>【事業承継の予定別】</b>							
事業承継を予定しており、後継者も決まっている	211	72.0%	17.5%	0.9%	1.4%	1.9%	6.2%
事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない	128	20.3%	40.6%	14.1%	7.8%	11.7%	5.5%

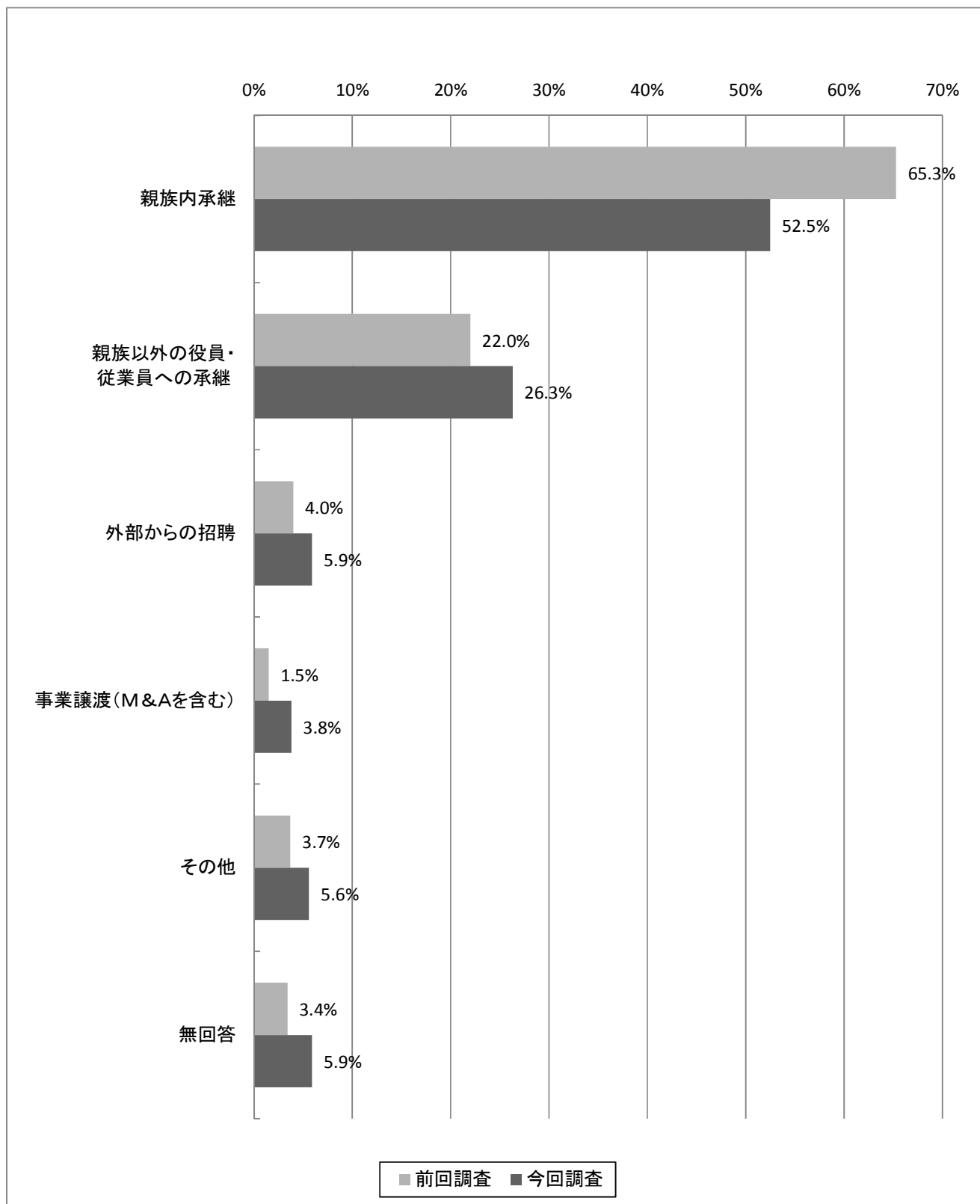
表 4-2 後継者（従業者規模別・業種別・事業承継の予定別 回答数）

	回答事業所数	親族内承継	親族以外の役員・従業員への承継	外部からの招聘	事業譲渡 (M&Aを含む)	その他	無回答
全 体	339	178	89	20	13	19	20
<b>【従業者規模別】</b>							
4人以下	61	42	7	4	3	1	4
5人～19人	123	63	36	8	5	3	8
20人以上	155	73	46	8	5	15	8
<b>【業種別】</b>							
製造業	91	54	18	6	4	4	5
非製造業計	248	124	71	14	9	15	15
建設業	73	43	21	2	1	5	1
運輸・通信業	45	12	16	5	5	3	4
卸・小売業	39	23	6	3	1	3	3
飲食・宿泊業	30	22	5	1	1	0	1
サービス業	61	24	23	3	1	4	6
<b>【事業承継の予定別】</b>							
事業承継を予定しており、後継者も決まっている	211	152	37	2	3	4	13
事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない	128	26	52	18	10	15	7

## 【前回調査比較】

『今回調査』を『前回調査』と比べてみると、「親族内承継」の割合が低くなっている。一方、「親族以外の役員・従業員への承継」などの割合がやや高くなっている（図 4-4）。

図 4-4 後継者（全体, 前回調査と今回調査の比較 回答割合）



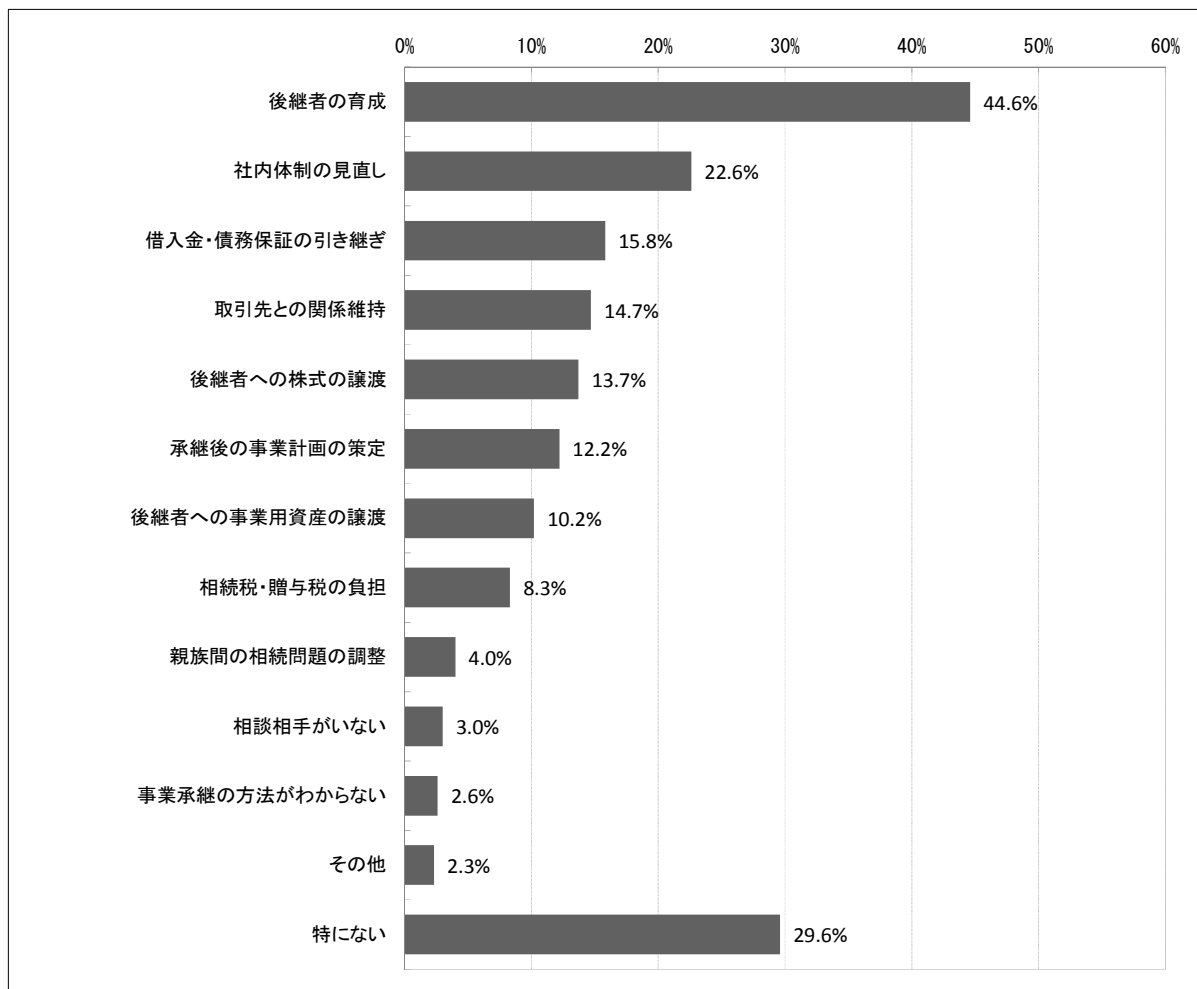
## 5. 事業承継について、課題と感じていること

### ポイント

- 事業承継について、課題と感じていることを尋ねたところ（複数回答）、「後継者の育成」の割合が44.6%で最も高く、以下「社内体制の見直し」（22.6%）、「借入金・債務保証の引き継ぎ」（15.8%）などとなっている。なお、「特にない」は29.6%となった。
- 従業者規模別にみると、どの規模でも「後継者の育成」の割合が高くなっている。
- 業種別にみると、『製造業』では『非製造業』に比べて「後継者への事業用資産の譲渡」、「後継者への株式の譲渡」、「相続税・贈与税の負担」などの割合が高くなっている。一方、『非製造業』では『製造業』に比べて「特にない」の割合が10ポイント以上高くなっている。
- 事業承継の予定別にみると、すべてにおいて「後継者の育成」の割合が最も高くなっている。『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』と回答した先では他と比べて「相続税・贈与税の負担」、「取引先との関係維持」などの割合がやや高くなっている。

事業承継について「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」、「事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない」、「事業承継は当面予定していない」と回答した先を対象に、事業承継について課題と感じていることを尋ねたところ（複数回答）、「後継者の育成」の割合が44.6%で最も高く、以下「社内体制の見直し」（22.6%）、「借入金・債務保証の引き継ぎ」（15.8%）などとなっている。なお、「特にない」は29.6%となった。（図5-1、表5-1、表5-2）。

図5-1 事業承継について、課題と感じていること<複数回答>（全体 回答割合[無回答を除く]）



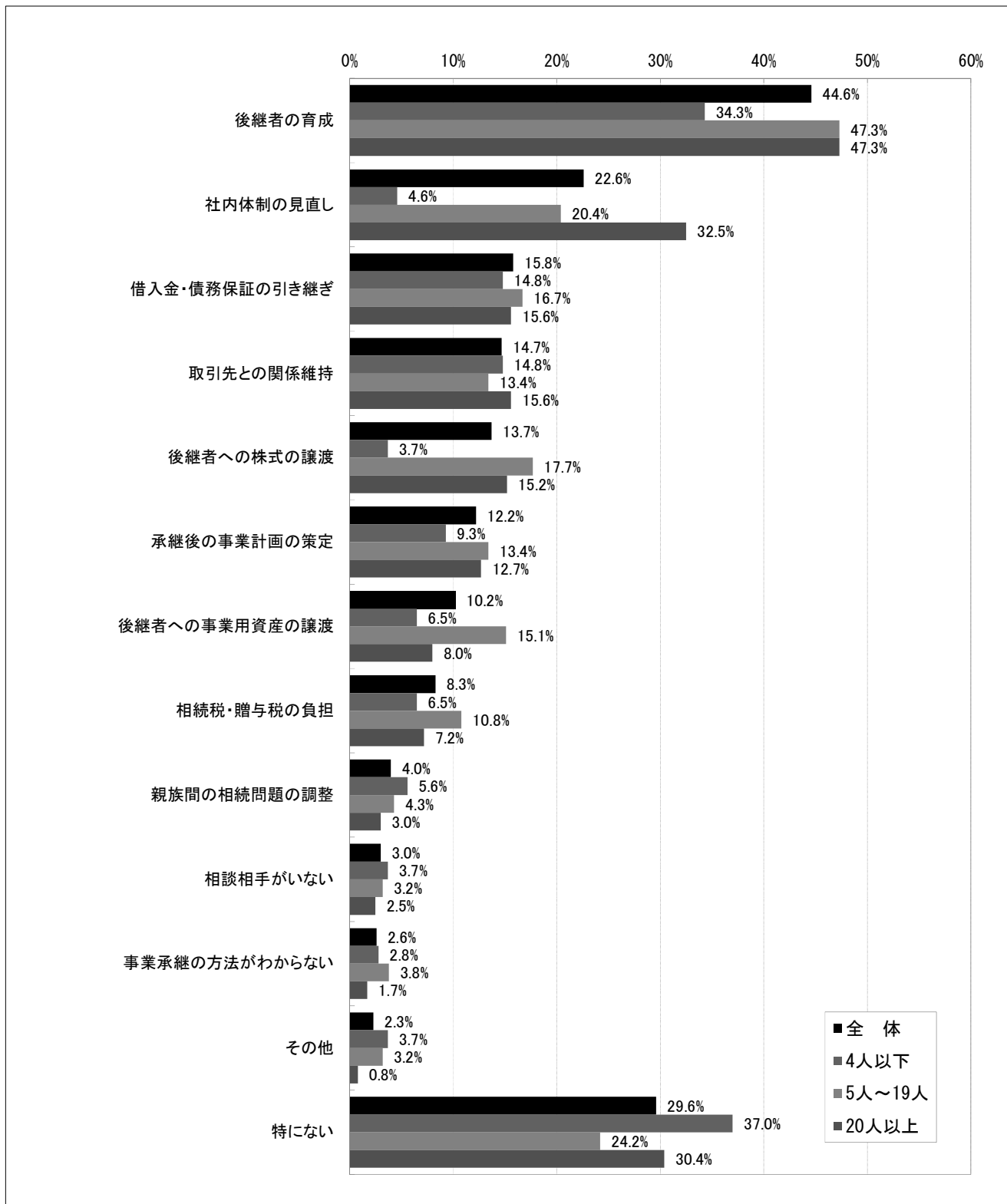
従業員規模別にみると、どの規模でも「後継者の育成」の割合が高くなっている。

『4人以下』では『5人～19人』や『20人以上』と比べて「特にない」の割合が高くなっている（図5-2、表5-1、表5-2）。

『5人～19人』では『4人以下』や『20人以上』と比べて「後継者への事業用資産の譲渡」などの割合がやや高くなっている。

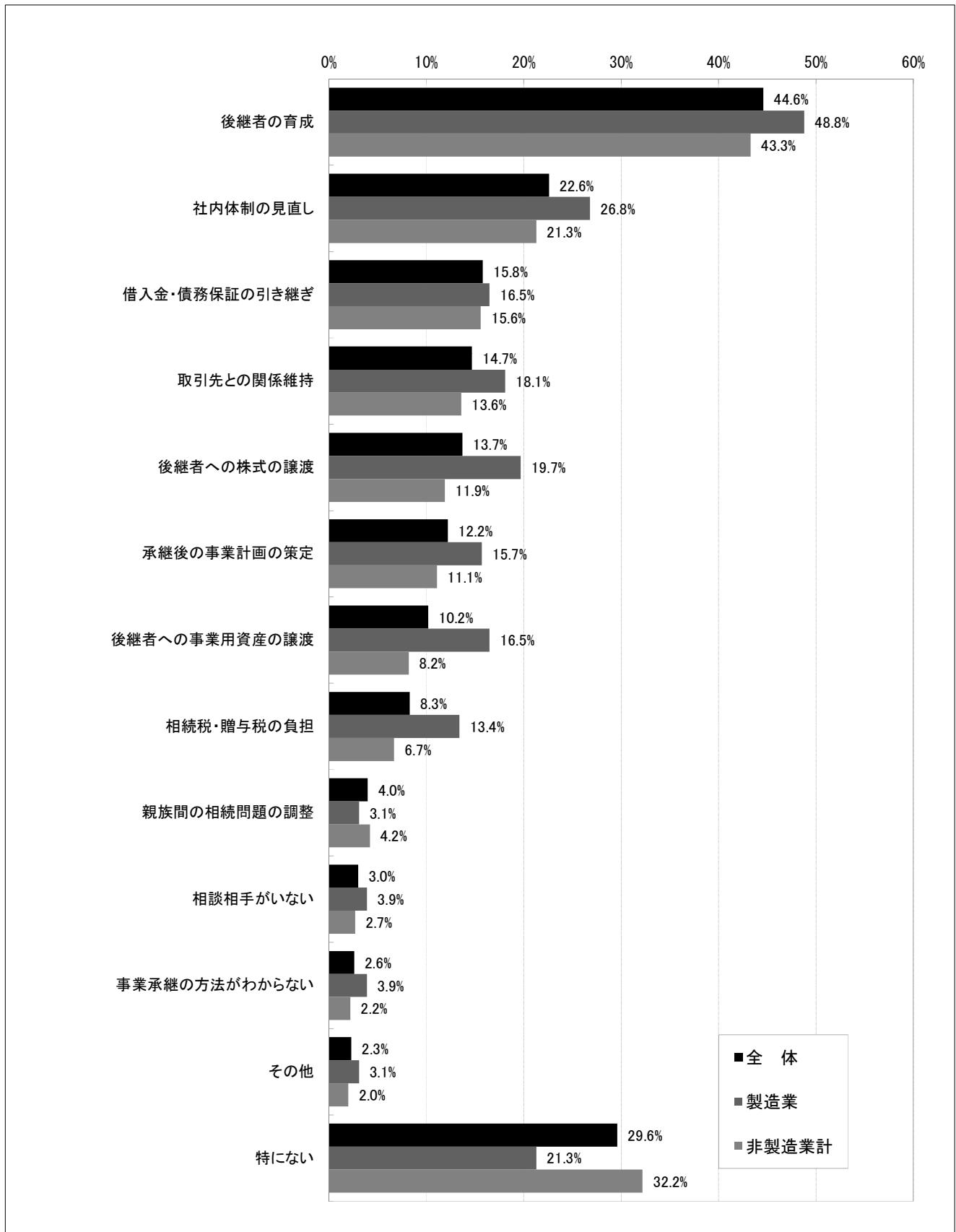
『20人以上』では『4人以下』や『5人～19人』と比べて「社内体制の見直し」などの割合が高くなっている。

図5-2 事業承継について、課題と感じていること<複数回答>（従業員規模別 回答割合[無回答を除く]）



業種別にみると、『製造業』では『非製造業』に比べて「後継者への事業用資産の譲渡」、「後継者への株式の譲渡」、「相続税・贈与税の負担」などの割合が高くなっている。一方、『非製造業』では『製造業』に比べて「特にない」の割合が10ポイント以上高くなっている（図5-3、表5-1、表5-2）。

図5-3 事業承継について、課題と感じていること<複数回答>（業種別 回答割合[無回答を除く]）



事業承継の予定別にみると、すべてにおいて「後継者の育成」の割合が最も高くなっている。

『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』と回答した先では他と比べて「相続税・贈与税の負担」、「取引先との関係維持」などの割合がやや高くなっている（図5-4、表5-1、表5-2）。

『事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない』と回答した先では他と比べて「後継者の育成」、「借入金・債務保証の引き継ぎ」などの割合が高くなっている。

『事業承継は当面予定していない』と回答した先では「特になし」の割合が高くなっている。

図5-4 事業承継について、課題と感じていること<複数回答>

（事業承継の予定別 回答割合[無回答を除く]）

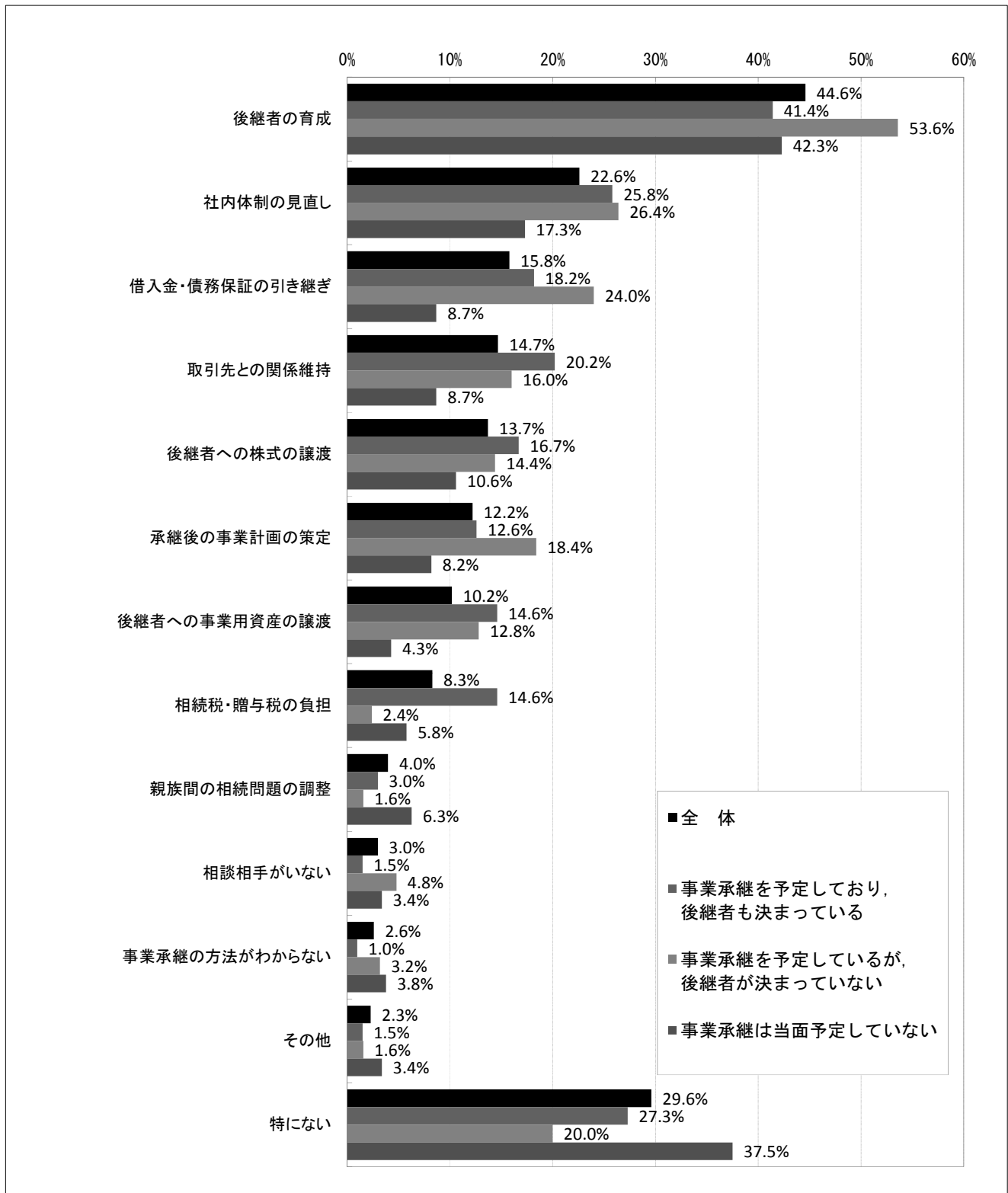


表 5-1 事業承継について、課題と感じていること<複数回答>

（従業員規模別・業種別・事業承継の予定別 回答割合[無回答を除く]）

	回答事業 所数	後継者の 育成	社内体制 の見直し	借入金・ 債務保証 の引き継 ぎ	取引先と の関係維 持	後継者へ の株式の 譲渡	承継後の 事業計画 の策定	後継者へ の事業用 資産の譲 渡	相続税・ 贈与税の 負担	親族間の 相続問題 の調整	相談相手 がない	事業承継 の方法が わからない	その他	特にな い
全 体	531	44.6%	22.6%	15.8%	14.7%	13.7%	12.2%	10.2%	8.3%	4.0%	3.0%	2.6%	2.3%	29.6%
<b>【従業員規模別】</b>														
4人以下	108	34.3%	4.6%	14.8%	14.8%	3.7%	9.3%	6.5%	6.5%	5.6%	3.7%	2.8%	3.7%	37.0%
5人～19人	186	47.3%	20.4%	16.7%	13.4%	17.7%	13.4%	15.1%	10.8%	4.3%	3.2%	3.8%	3.2%	24.2%
20人以上	237	47.3%	32.5%	15.6%	15.6%	15.2%	12.7%	8.0%	7.2%	3.0%	2.5%	1.7%	0.8%	30.4%
<b>【業種別】</b>														
製造業	127	48.8%	26.8%	16.5%	18.1%	19.7%	15.7%	16.5%	13.4%	3.1%	3.9%	3.9%	3.1%	21.3%
非製造業計	404	43.3%	21.3%	15.6%	13.6%	11.9%	11.1%	8.2%	6.7%	4.2%	2.7%	2.2%	2.0%	32.2%
建設業	108	49.1%	28.7%	15.7%	23.1%	16.7%	12.0%	9.3%	14.8%	5.6%	4.6%	1.9%	3.7%	20.4%
運輸・通信業	81	37.0%	17.3%	13.6%	11.1%	6.2%	7.4%	4.9%	1.2%	1.2%	3.7%	2.5%	1.2%	45.7%
卸・小売業	65	38.5%	13.8%	13.8%	7.7%	9.2%	6.2%	9.2%	4.6%	7.7%	0.0%	0.0%	3.1%	38.5%
飲食・宿泊業	46	43.5%	23.9%	21.7%	8.7%	8.7%	17.4%	8.7%	8.7%	4.3%	0.0%	2.2%	0.0%	32.6%
サービス業	104	45.2%	20.2%	15.4%	11.5%	14.4%	13.5%	8.7%	2.9%	2.9%	2.9%	3.8%	1.0%	29.8%
<b>【事業承継の予定別】</b>														
事業承継を予定しており、 後継者も決まっている	198	41.4%	25.8%	18.2%	20.2%	16.7%	12.6%	14.6%	14.6%	3.0%	1.5%	1.0%	1.5%	27.3%
事業承継を予定しているが、 後継者が決まっていない	125	53.6%	26.4%	24.0%	16.0%	14.4%	18.4%	12.8%	2.4%	1.6%	4.8%	3.2%	1.6%	20.0%
事業承継は当面予定していない	208	42.3%	17.3%	8.7%	8.7%	10.6%	8.2%	4.3%	5.8%	6.3%	3.4%	3.8%	3.4%	37.5%

表 5-2 事業承継について、課題と感じていること<複数回答>

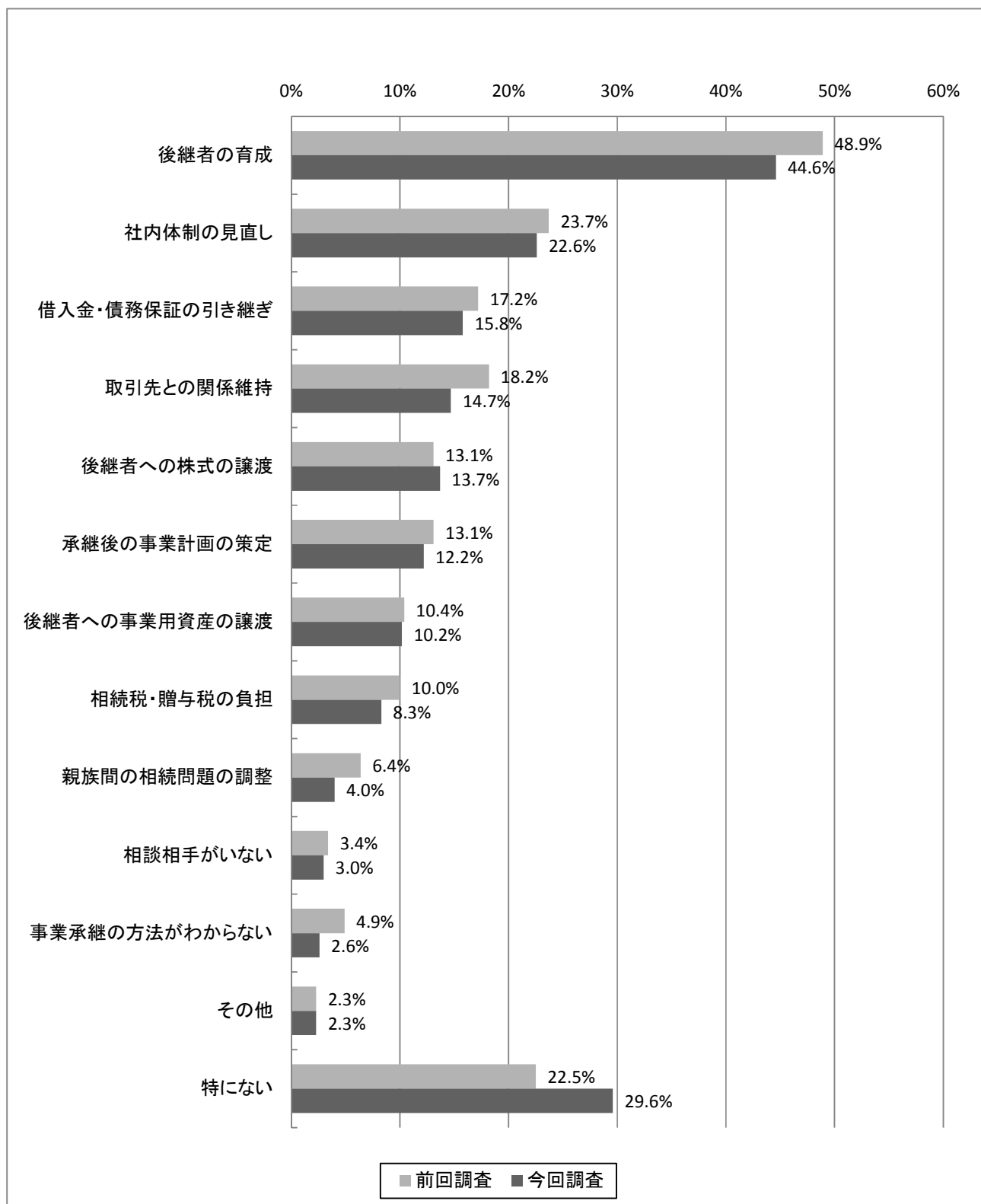
（従業員規模別・業種別・事業承継の予定別 回答数[無回答を除く]）

	回答事業 所数	後継者の 育成	社内体制 の見直し	借入金・ 債務保証 の引き継 ぎ	取引先と の関係維 持	後継者へ の株式の 譲渡	承継後の 事業計画 の策定	後継者へ の事業用 資産の譲 渡	相続税・ 贈与税の 負担	親族間の 相続問題 の調整	相談相手 がない	事業承継 の方法が わからない	その他	特にな い
全 体	531	237	120	84	78	73	65	54	44	21	16	14	12	157
<b>【従業員規模別】</b>														
4人以下	108	37	5	16	16	4	10	7	7	6	4	3	4	40
5人～19人	186	88	38	31	25	33	25	28	20	8	6	7	6	45
20人以上	237	112	77	37	37	36	30	19	17	7	6	4	2	72
<b>【業種別】</b>														
製造業	127	62	34	21	23	25	20	21	17	4	5	5	4	27
非製造業計	404	175	86	63	55	48	45	33	27	17	11	9	8	130
建設業	108	53	31	17	25	18	13	10	16	6	5	2	4	22
運輸・通信業	81	30	14	11	9	5	6	4	1	1	3	2	1	37
卸・小売業	65	25	9	9	5	6	4	6	3	5	0	0	2	25
飲食・宿泊業	46	20	11	10	4	4	8	4	4	2	0	1	0	15
サービス業	104	47	21	16	12	15	14	9	3	3	3	4	1	31
<b>【事業承継の予定別】</b>														
事業承継を予定しており、 後継者も決まっている	198	82	51	36	40	33	25	29	29	6	3	2	3	54
事業承継を予定しているが、 後継者が決まっていない	125	67	33	30	20	18	23	16	3	2	6	4	2	25
事業承継は当面予定していない	208	88	36	18	18	22	17	9	12	13	7	8	7	78

## 【前回調査比較】

『今回調査』を『前回調査』と比べてみると、「後継者の育成」などの割合がやや低くなっている。一方、「特にない」などの割合が高くなっている（図 5-5）。

図 5-5 事業承継について、課題と感じていること<複数回答>  
 (全体, 前回調査と今回調査の比較 回答割合[無回答を除く])





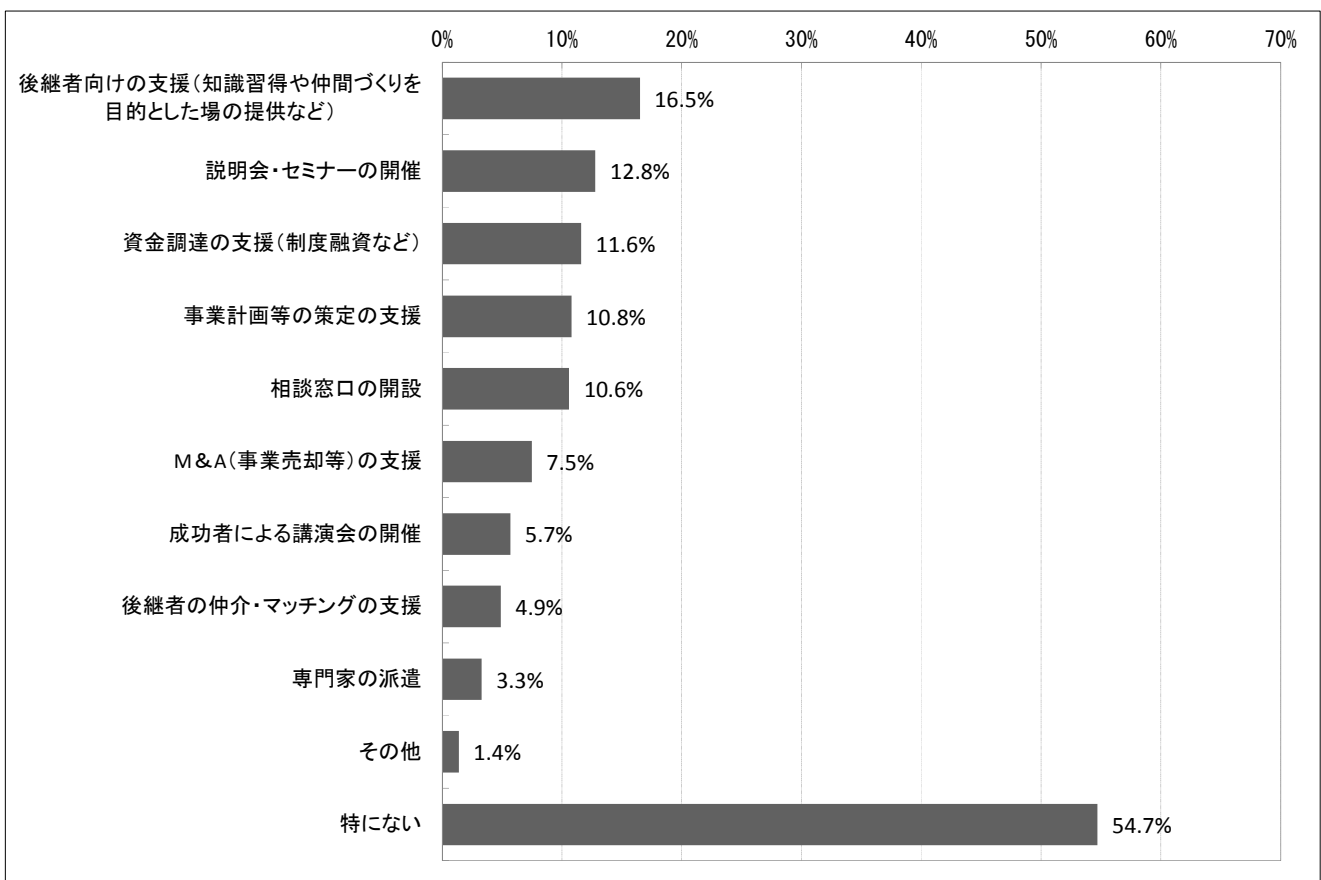
## 6. 事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度

### ポイント

- 事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度について尋ねたところ（複数回答）、「後継者向けの支援（知識習得や仲間づくりを目的とした場の提供など）」の割合が16.5%と最も高く、以下「説明会・セミナーの開催」（12.8%）、「資金調達の支援（制度融資など）」（11.6%）などとなった。なお、「特にない」は54.7%となった。
- 従業者規模別にみると、『4人以下』では『5人～19人』や『20人以上』と比べて「資金調達の支援（制度融資など）」などの割合がわずかに高くなっている。
- 業種別にみると、『製造業』では『非製造業』と比べて「事業計画等の策定の支援」、「専門家の派遣」などの割合がやや高くなっている。一方、『非製造業』では『製造業』と比べて「特にない」の割合が高くなっている。
- 事業承継の予定別にみると、『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』と回答した先では他と比べて「専門家の派遣」の割合がわずかに高くなっている。

事業承継について「事業承継を予定しており、後継者も決まっている」、「事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない」、「事業承継は当面予定していない」と回答した先を対象に事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度について尋ねたところ（複数回答）、「後継者向けの支援（知識習得や仲間づくりを目的とした場の提供など）」の割合が16.5%と最も高く、以下「説明会・セミナーの開催」（12.8%）、「資金調達の支援（制度融資など）」（11.6%）などとなった。なお、「特にない」は54.7%となった（図6-1、表6-1、表6-2）。

図 6-1 事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度<複数回答>（全体 回答割合[無回答を除く]）



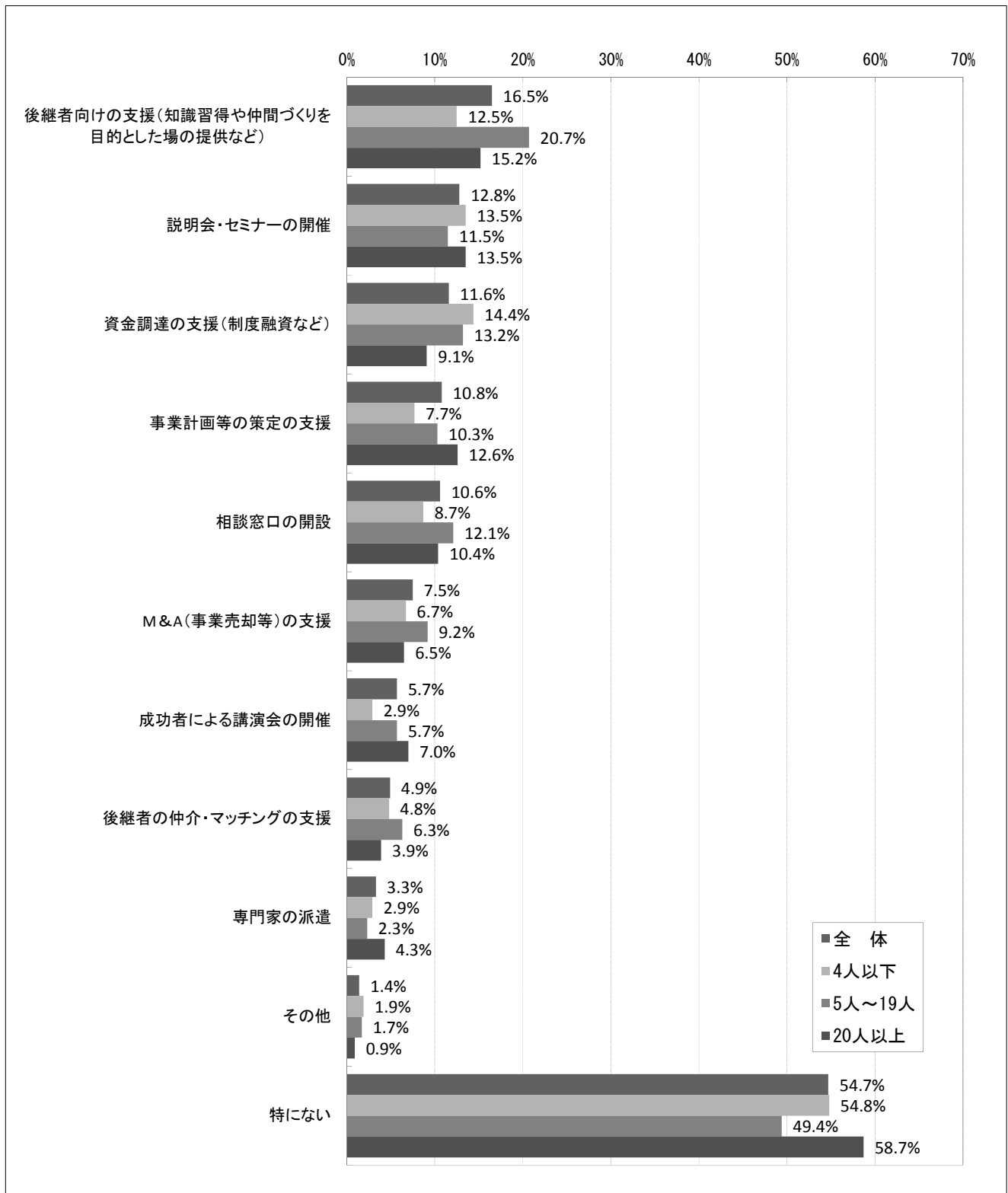
従業者規模別にみると、『4人以下』では『5人～19人』や『20人以上』と比べて「資金調達の支援（制度融資など）」などの割合がわずかに高くなっている（図6-2、表6-1、表6-2）。

『5人～19人』では『4人以下』や『20人以上』と比べて「後継者向けの支援（知識習得や仲間づくりを目的とした場の提供など）」などの割合が高くなっている。

『20人以上』では『4人以下』や『5人～19人』と比べて「特になし」を除くと「事業計画等の策定の支援」、「成功者による講演会の開催」などの割合がやや高くなっている。

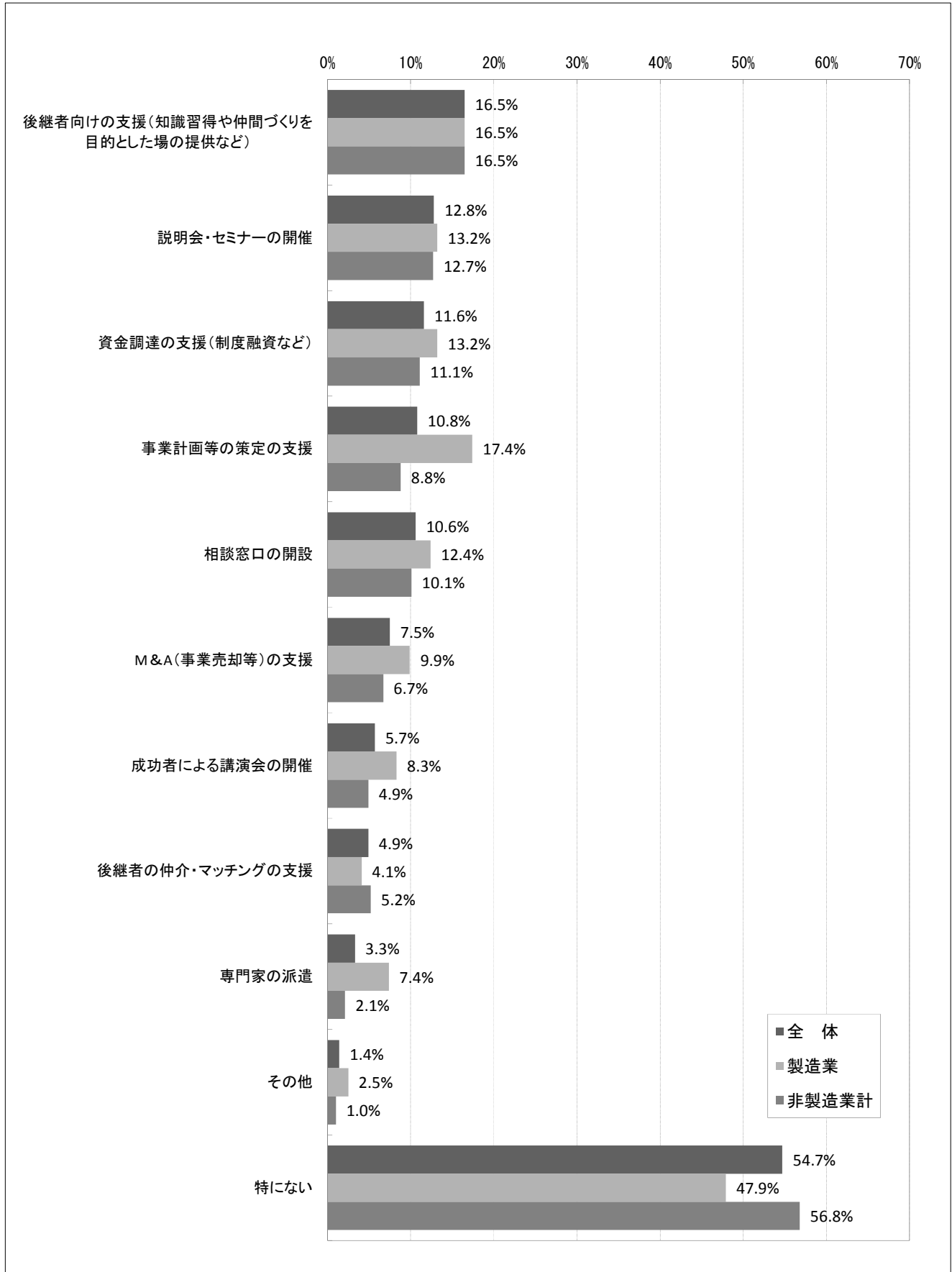
図 6-2 事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度<複数回答>

(従業者規模別 回答割合[無回答を除く])



業種別にみると、『製造業』では『非製造業』と比べて「事業計画等の策定の支援」、「専門家の派遣」などの割合がやや高くなっている。一方、『非製造業』では『製造業』と比べて「特にない」などの割合が高くなっている。（図 6-3，表 6-1，表 6-2）。

図 6-3 事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度<複数回答>（業種別 回答割合〔無回答を除く〕）



事業承継の予定別にみると、『事業承継を予定しており、後継者も決まっている』と回答した先では他と比べて「専門家の派遣」の割合がわずかに高くなっている（図6-4、表6-1、表6-2）。

『事業承継を予定しているが、後継者が決まっていない』と回答した先では他と比べて「説明会・セミナーの開催」、「資金調達の支援（制度融資など）」などの割合がやや高くなっている。

『事業承継は当面予定していない』と回答した先では他と比べて「特にない」を除くと「相談窓口の開設」の割合がやや高くなっている。

図6-4 事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度<複数回答>

(事業承継の予定別 回答割合[無回答を除く])

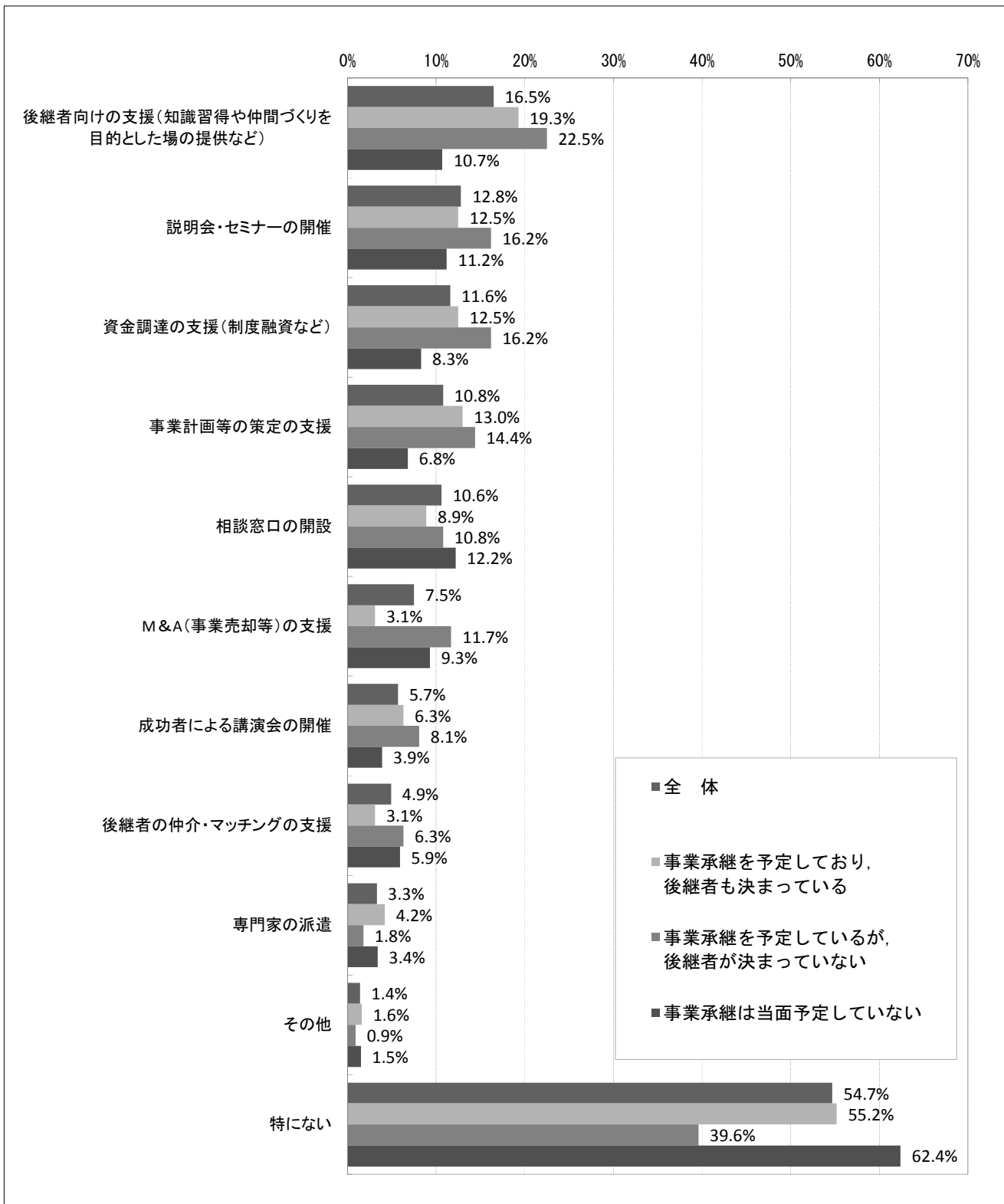


表 6-1 事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度<複数回答>  
 (従業員規模別・業種別・事業承継の予定別 回答割合[無回答を除く])

	回答事業所数	後継者向けの支援 (知識習得や仲間づくりを目的とした場の提供など)	説明会・セミナーの開催	資金調達 の支援(制度融資など)	事業計画等 の策定の支援	相談窓口の 開設	M&A(事業 売却等)の 支援	成功者による 講演会の 開催	後継者の仲 介・マッチ ングの支援	専門家 の派遣	その他	特 にない
全 体	508	16.5%	12.8%	11.6%	10.8%	10.6%	7.5%	5.7%	4.9%	3.3%	1.4%	54.7%
<b>【従業員規模別】</b>												
4人以下	104	12.5%	13.5%	14.4%	7.7%	8.7%	6.7%	2.9%	4.8%	2.9%	1.9%	54.8%
5人～19人	174	20.7%	11.5%	13.2%	10.3%	12.1%	9.2%	5.7%	6.3%	2.3%	1.7%	49.4%
20人以上	230	15.2%	13.5%	9.1%	12.6%	10.4%	6.5%	7.0%	3.9%	4.3%	0.9%	58.7%
<b>【業種別】</b>												
製造業	121	16.5%	13.2%	13.2%	17.4%	12.4%	9.9%	8.3%	4.1%	7.4%	2.5%	47.9%
非製造業計	387	16.5%	12.7%	11.1%	8.8%	10.1%	6.7%	4.9%	5.2%	2.1%	1.0%	56.8%
建設業	106	18.9%	9.4%	13.2%	7.5%	11.3%	7.5%	2.8%	7.5%	2.8%	1.9%	52.8%
運輸・通信業	78	15.4%	12.8%	7.7%	6.4%	3.8%	6.4%	6.4%	3.8%	0.0%	1.3%	65.4%
卸・小売業	62	11.3%	8.1%	6.5%	9.7%	8.1%	4.8%	4.8%	4.8%	3.2%	1.6%	62.9%
飲食・宿泊業	41	19.5%	14.6%	22.0%	19.5%	24.4%	9.8%	9.8%	4.9%	0.0%	0.0%	39.0%
サービス業	100	17.0%	18.0%	10.0%	7.0%	9.0%	6.0%	4.0%	4.0%	3.0%	0.0%	58.0%
<b>【事業承継の予定別】</b>												
事業承継を予定しており、 後継者も決まっている	192	19.3%	12.5%	12.5%	13.0%	8.9%	3.1%	6.3%	3.1%	4.2%	1.6%	55.2%
事業承継を予定しているが、 後継者が決まっていない	111	22.5%	16.2%	16.2%	14.4%	10.8%	11.7%	8.1%	6.3%	1.8%	0.9%	39.6%
事業承継は当面予定していない	205	10.7%	11.2%	8.3%	6.8%	12.2%	9.3%	3.9%	5.9%	3.4%	1.5%	62.4%

表 6-2 事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度<複数回答>  
 (従業員規模別・業種別・事業承継の予定別 回答数[無回答を除く])

	回答事業所数	後継者向けの支援 (知識習得や仲間づくりを目的とした場の提供など)	説明会・セミナーの開催	資金調達 の支援(制度融資など)	事業計画等 の策定の支援	相談窓口の 開設	M&A(事業 売却等)の 支援	成功者による 講演会の 開催	後継者の仲 介・マッチ ングの支援	専門家 の派遣	その他	特 にない
全 体	508	84	65	59	55	54	38	29	25	17	7	278
<b>【従業員規模別】</b>												
4人以下	104	13	14	15	8	9	7	3	5	3	2	57
5人～19人	174	36	20	23	18	21	16	10	11	4	3	86
20人以上	230	35	31	21	29	24	15	16	9	10	2	135
<b>【業種別】</b>												
製造業	121	20	16	16	21	15	12	10	5	9	3	58
非製造業計	387	64	49	43	34	39	26	19	20	8	4	220
建設業	106	20	10	14	8	12	8	3	8	3	2	56
運輸・通信業	78	12	10	6	5	3	5	5	3	0	1	51
卸・小売業	62	7	5	4	6	5	3	3	3	2	1	39
飲食・宿泊業	41	8	6	9	8	10	4	4	2	0	0	16
サービス業	100	17	18	10	7	9	6	4	4	3	0	58
<b>【事業承継の予定別】</b>												
事業承継を予定しており、 後継者も決まっている	192	37	24	24	25	17	6	12	6	8	3	106
事業承継を予定しているが、 後継者が決まっていない	111	25	18	18	16	12	13	9	7	2	1	44
事業承継は当面予定していない	205	22	23	17	14	25	19	8	12	7	3	128

## 7. 自分の代で廃業を考えている理由

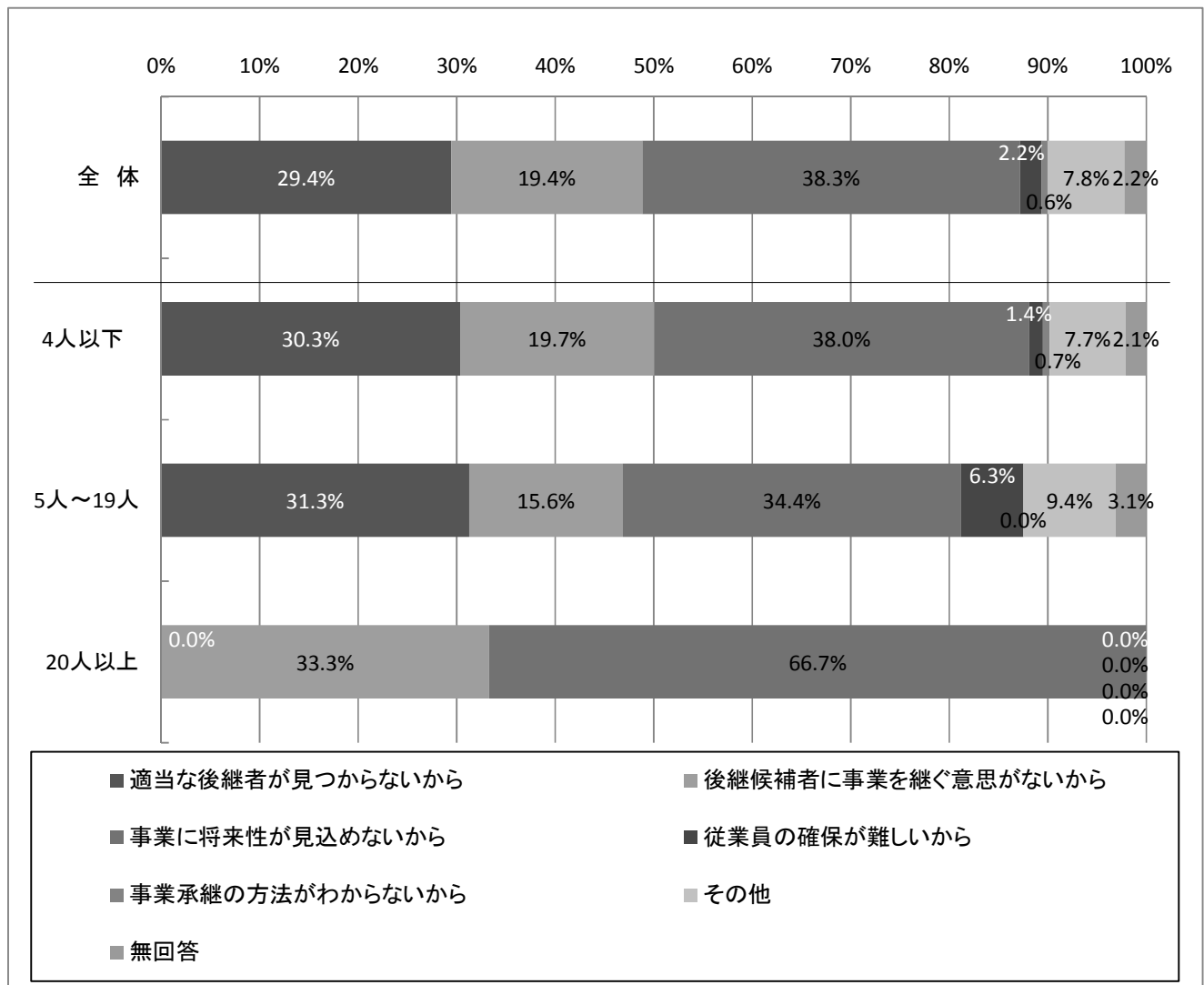
### ポイント

- 自分の代で廃業を考えている理由について尋ねたところ、「事業に将来性が見込めないから」の割合が38.3%と最も高くなっている。以下「適当な後継者が見つからないから」（29.4%）、「後継候補者に事業を継ぐ意思がないから」（19.4%）などとなっている。
- 従業員規模別にみると、すべての従業員規模において「事業に将来性が見込めないから」の割合が最も高くなっている。
- 業種別にみると、『製造業』では『非製造業』と比べて「事業に将来性が見込めないから」などの割合が高くなっている。一方、『非製造業』では『製造業』と比べて「後継候補者に事業を継ぐ意思がないから」、「適当な後継者が見つからないから」の割合が高くなっている。

事業承継について「自分の代で廃業を考えている」と回答した先を対象に自分の代で廃業を考えている理由について尋ねたところ、「事業に将来性が見込めないから」の割合が38.3%と最も高くなっている。以下「適当な後継者が見つからないから」（29.4%）、「後継候補者に事業を継ぐ意思がないから」（19.4%）などとなっている（図7-1、表7-1、表7-2）。

従業員規模別にみると、すべての従業員規模において「事業に将来性が見込めないから」の割合が最も高くなっている。

図7-1 自分の代で廃業を考えている理由（全体、従業員規模別 回答割合）



業種別にみると、『製造業』では『非製造業』と比べて「事業に将来性が見込めないから」などの割合が高くなっている。一方、『非製造業』では『製造業』と比べて「後継候補者に事業を継ぐ意思がないから」、「適当な後継者が見つからないから」の割合が高くなっている（図 7-2、表 7-1、表 7-2）。

図 7-2 自分の代で廃業を考えている理由（業種別 回答割合）

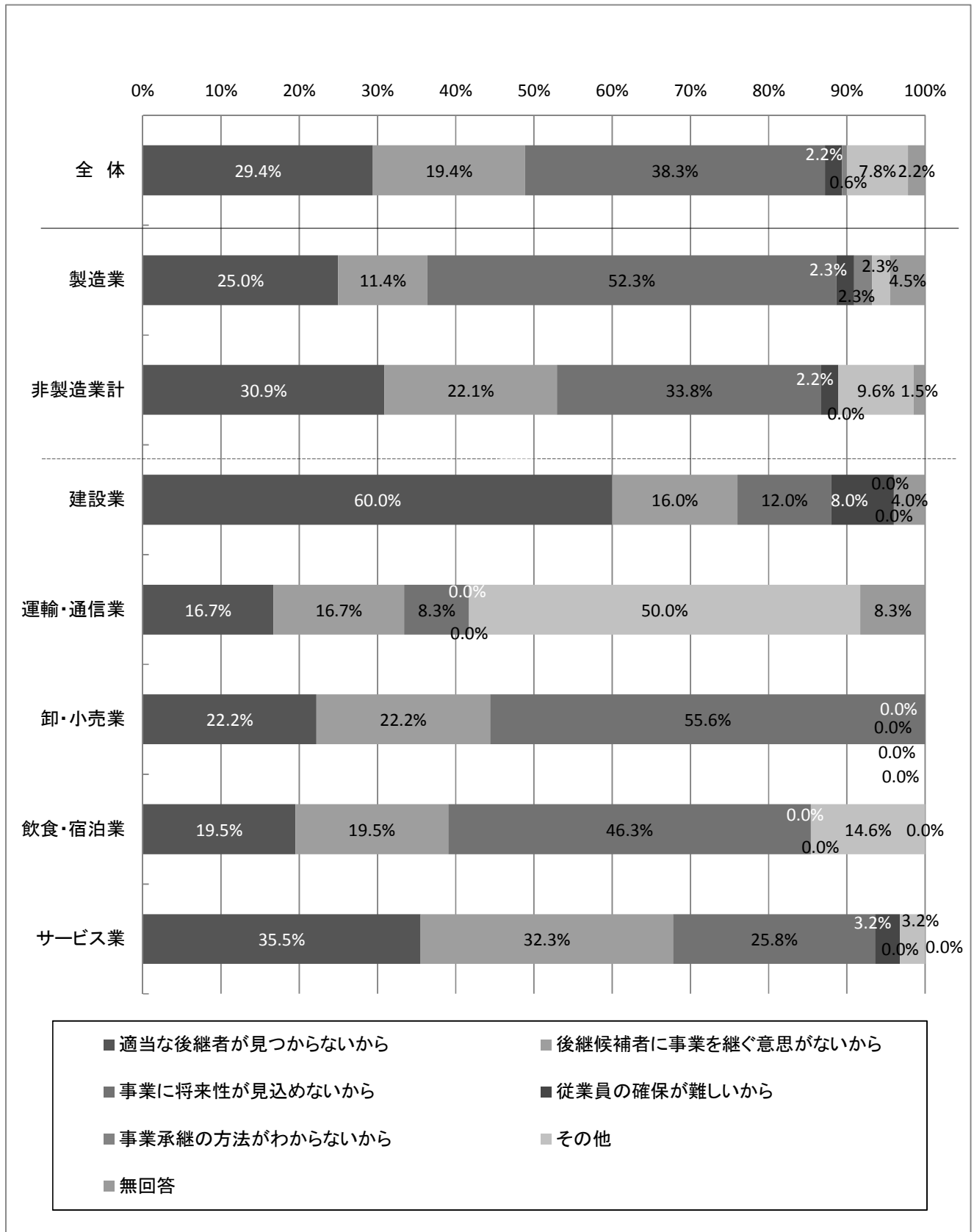


表 7-1 自分の代で廃業を考えている理由（従業者規模別・業種別 回答割合）

	回答事業所数	適当な後継者が見つからないから	後継候補者に事業を継ぐ意思がないから	事業に将来性が見込めないから	従業員の確保が難しいから	事業承継の方法がわからないから	その他	無回答
全 体	180	29.4%	19.4%	38.3%	2.2%	0.6%	7.8%	2.2%
<b>【従業者規模別】</b>								
4人以下	142	30.3%	19.7%	38.0%	1.4%	0.7%	7.7%	2.1%
5人～19人	32	31.3%	15.6%	34.4%	6.3%	0.0%	9.4%	3.1%
20人以上	6	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
<b>【業種別】</b>								
製造業	44	25.0%	11.4%	52.3%	2.3%	2.3%	2.3%	4.5%
非製造業計	136	30.9%	22.1%	33.8%	2.2%	0.0%	9.6%	1.5%
建設業	25	60.0%	16.0%	12.0%	8.0%	0.0%	0.0%	4.0%
運輸・通信業	12	16.7%	16.7%	8.3%	0.0%	0.0%	50.0%	8.3%
卸・小売業	27	22.2%	22.2%	55.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
飲食・宿泊業	41	19.5%	19.5%	46.3%	0.0%	0.0%	14.6%	0.0%
サービス業	31	35.5%	32.3%	25.8%	3.2%	0.0%	3.2%	0.0%

表 7-2 自分の代で廃業を考えている理由（従業者規模別・業種別 回答数）

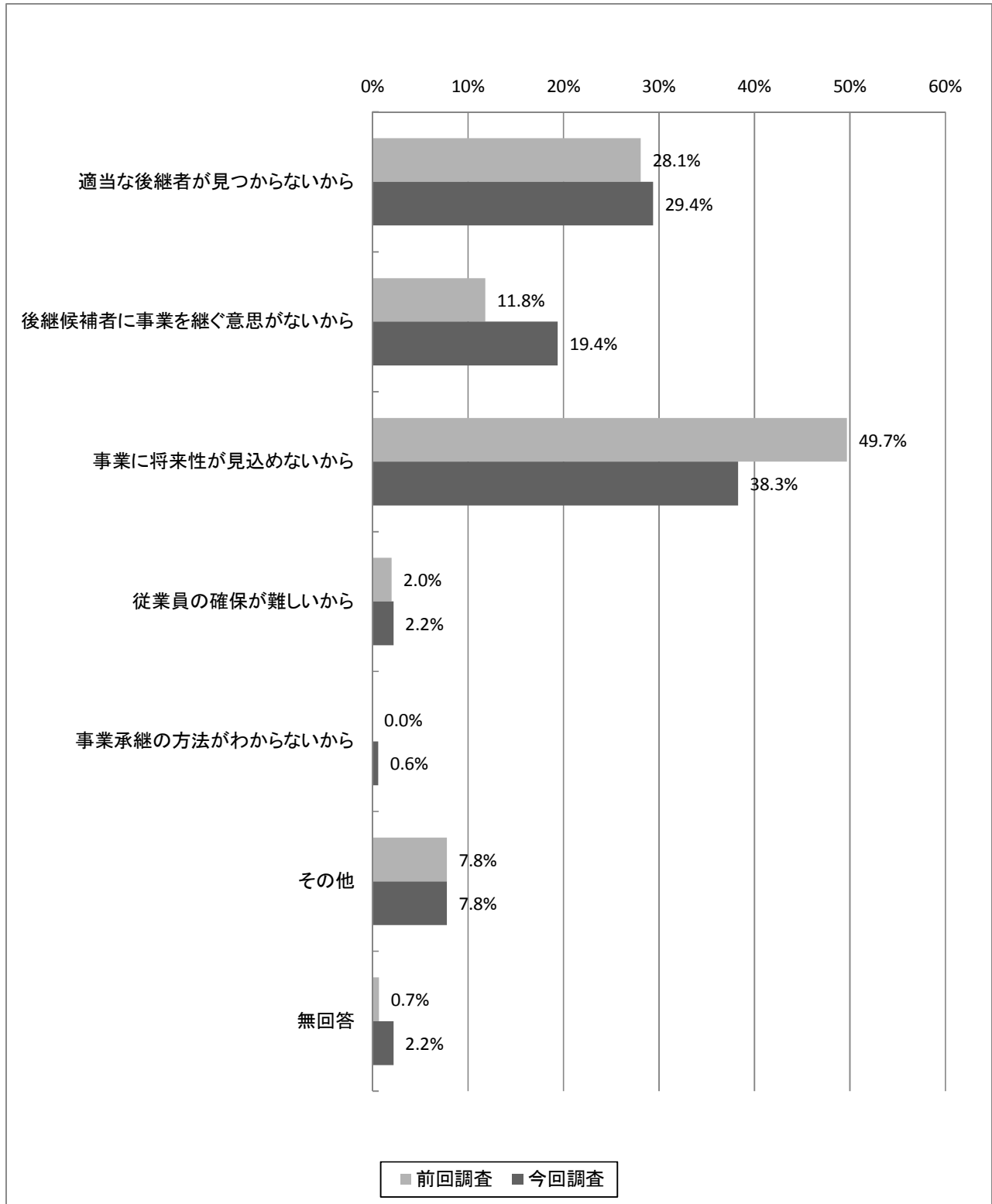
	回答事業所数	適当な後継者が見つからないから	後継候補者に事業を継ぐ意思がないから	事業に将来性が見込めないから	従業員の確保が難しいから	事業承継の方法がわからないから	その他	無回答
全 体	180	53	35	69	4	1	14	4
<b>【従業者規模別】</b>								
4人以下	142	43	28	54	2	1	11	3
5人～19人	32	10	5	11	2	0	3	1
20人以上	6	0	2	4	0	0	0	0
<b>【業種別】</b>								
製造業	44	11	5	23	1	1	1	2
非製造業計	136	42	30	46	3	0	13	2
建設業	25	15	4	3	2	0	0	1
運輸・通信業	12	2	2	1	0	0	6	1
卸・小売業	27	6	6	15	0	0	0	0
飲食・宿泊業	41	8	8	19	0	0	6	0
サービス業	31	11	10	8	1	0	1	0



## 【前回調査比較】

『今回調査』を『前回調査』と比べてみると、「事業に将来性が見込めないから」の割合が低くなっている。一方、「後継候補者に事業を継ぐ意思がないから」などの割合が高くなっている（図 7-3）。

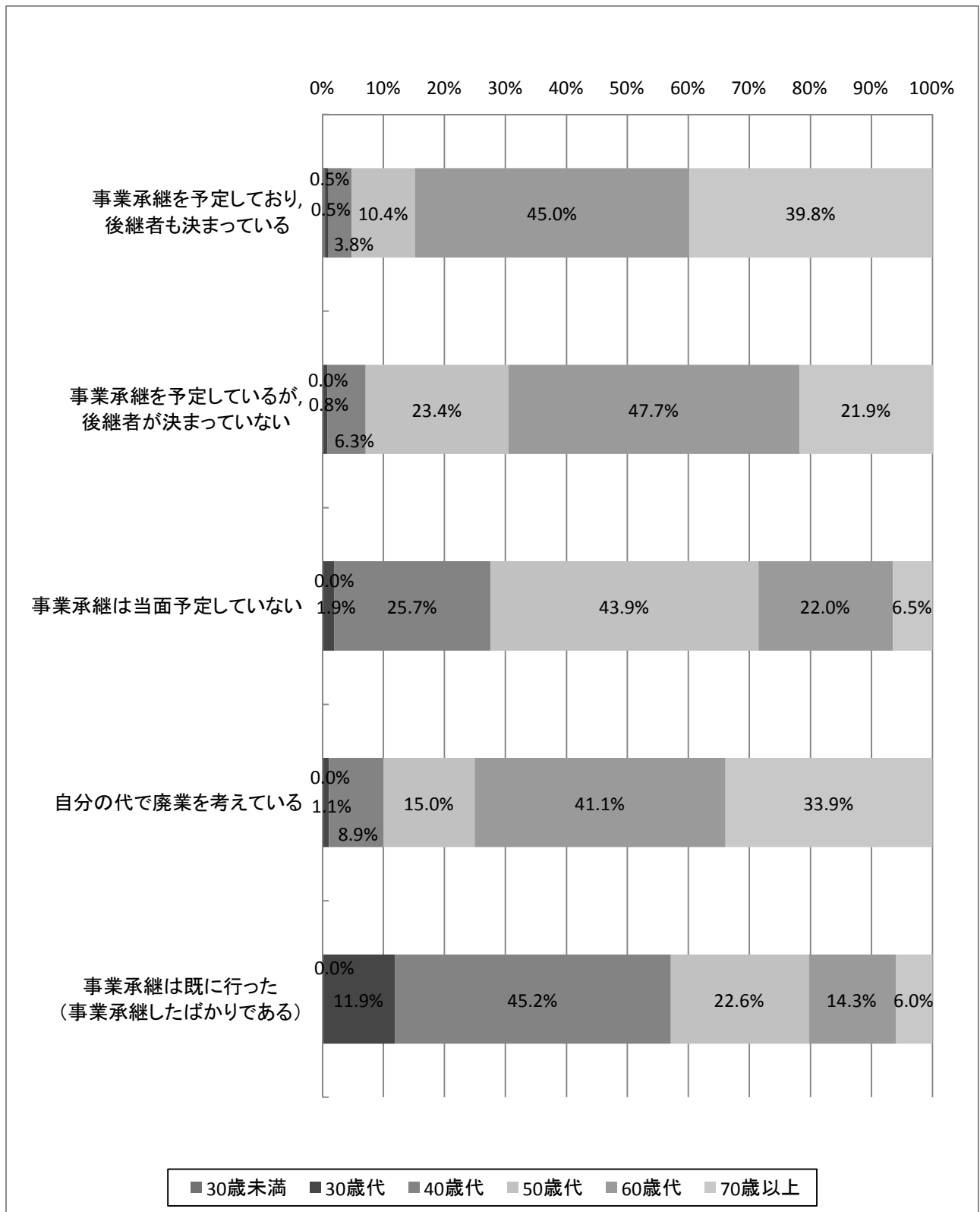
図 7-3 自分の代で廃業を考えている理由  
 （全体、前回調査と今回調査の比較 回答割合）



## 【参考資料】

【参考】

図 8-1 代表者（経営者）の年齢（事業承継の予定別 回答割合[無回答を除く]）



## 【参考】

表 8-1 代表者(経営者)の年齢（事業承継の予定別 回答割合[無回答を除く]）

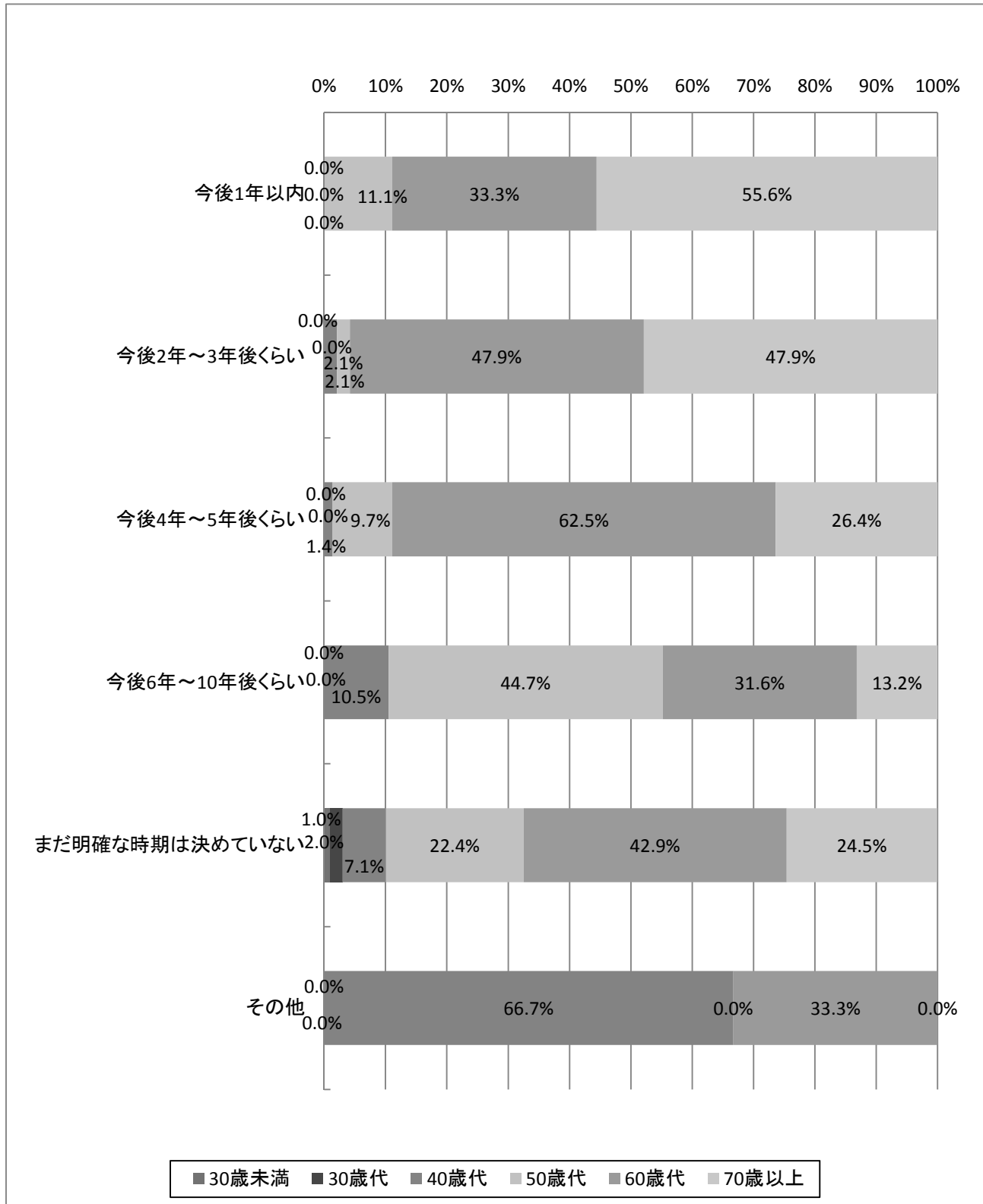
	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	817	0.1%	2.2%	15.3%	23.5%	35.4%	23.5%
<b>【事業承継の予定別】</b>							
事業承継を予定しており、 後継者も決まっている	211	0.5%	0.5%	3.8%	10.4%	45.0%	39.8%
事業承継を予定しているが、 後継者が決まっていない	128	0.0%	0.8%	6.3%	23.4%	47.7%	21.9%
事業承継は当面予定していない	214	0.0%	1.9%	25.7%	43.9%	22.0%	6.5%
自分の代で廃業を考えている	180	0.0%	1.1%	8.9%	15.0%	41.1%	33.9%
事業承継は既に行った (事業承継したばかりである)	84	0.0%	11.9%	45.2%	22.6%	14.3%	6.0%

表 8-2 代表者(経営者)の年齢（事業承継の予定別 回答数[無回答を除く]）

	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	817	1	18	125	192	289	192
<b>【事業承継の予定別】</b>							
事業承継を予定しており、 後継者も決まっている	211	1	1	8	22	95	84
事業承継を予定しているが、 後継者が決まっていない	128	0	1	8	30	61	28
事業承継は当面予定していない	214	0	4	55	94	47	14
自分の代で廃業を考えている	180	0	2	16	27	74	61
事業承継は既に行った (事業承継したばかりである)	84	0	10	38	19	12	5

【参考】

図 8-2 代表者（経営者）の年齢（事業承継の目標時期別 回答割合[無回答を除く]）



【参考】

表 8-3 代表者（経営者）の年齢（事業承継の目標時期別 回答割合[無回答を除く]）

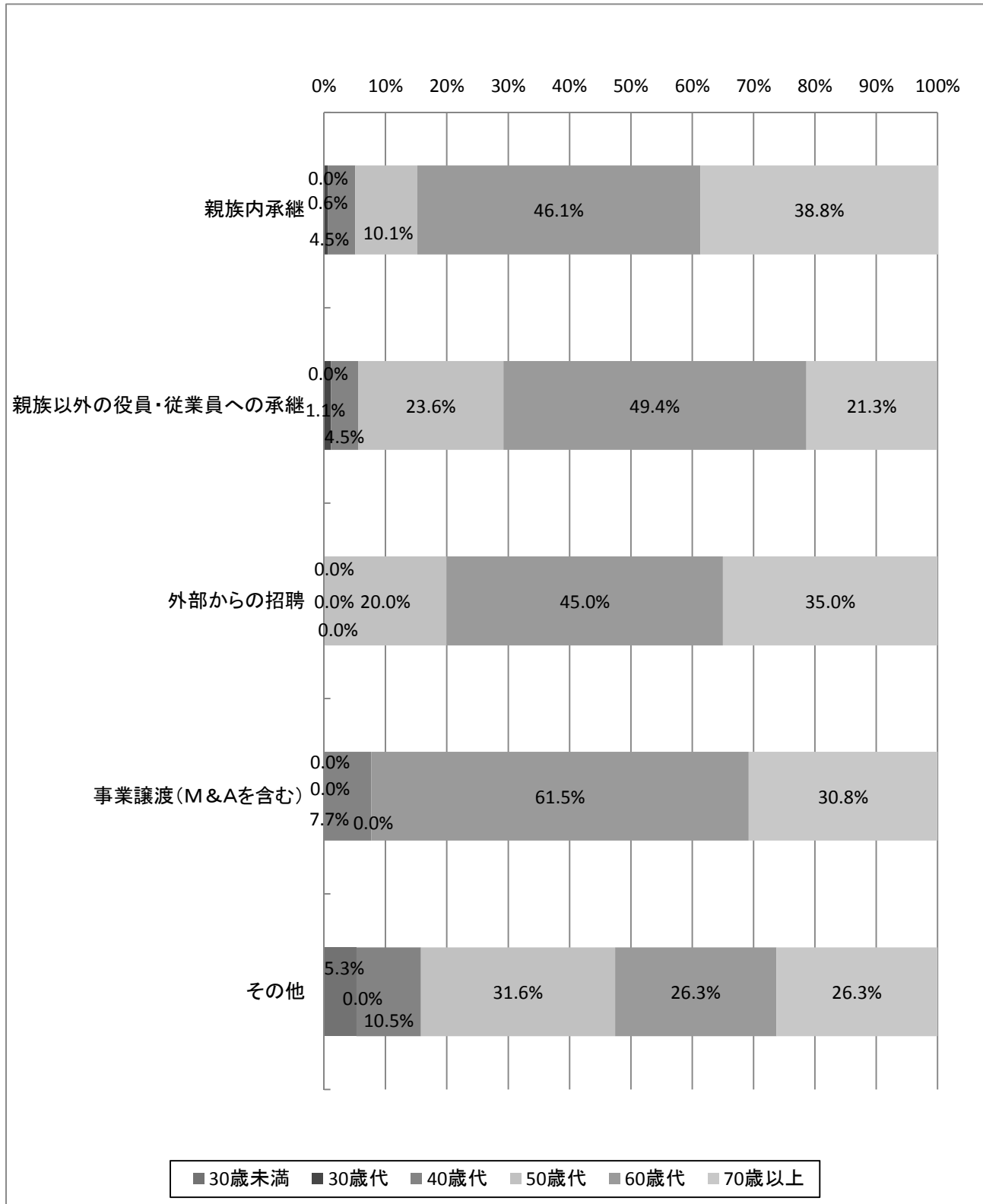
	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	334	0.3%	0.6%	4.8%	15.3%	46.4%	32.6%
<b>【事業承継の目標時期別】</b>							
今後1年以内	27	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	33.3%	55.6%
今後2年～3年後くらい	96	0.0%	0.0%	2.1%	2.1%	47.9%	47.9%
今後4年～5年後くらい	72	0.0%	0.0%	1.4%	9.7%	62.5%	26.4%
今後6年～10年後くらい	38	0.0%	0.0%	10.5%	44.7%	31.6%	13.2%
まだ明確な時期は決めていない	98	1.0%	2.0%	7.1%	22.4%	42.9%	24.5%
その他	3	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%

表 8-4 代表者（経営者）の年齢（事業承継の目標時期別 回答数[無回答を除く]）

	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	334	1	2	16	51	155	109
<b>【事業承継の目標時期別】</b>							
今後1年以内	27	0	0	0	3	9	15
今後2年～3年後くらい	96	0	0	2	2	46	46
今後4年～5年後くらい	72	0	0	1	7	45	19
今後6年～10年後くらい	38	0	0	4	17	12	5
まだ明確な時期は決めていない	98	1	2	7	22	42	24
その他	3	0	0	2	0	1	0

【参考】

図 8-3 代表者（経営者）の年齢（後継者別 回答割合[無回答を除く]）



【参考】

表 8-5 代表者(経営者)の年齢（後継者別 回答割合[無回答を除く]）

	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	319	0.3%	0.6%	4.7%	15.4%	46.4%	32.6%
<b>【後継者別】</b>							
親族内承継	178	0.0%	0.6%	4.5%	10.1%	46.1%	38.8%
親族以外の役員・従業員への承継	89	0.0%	1.1%	4.5%	23.6%	49.4%	21.3%
外部からの招聘	20	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	45.0%	35.0%
事業譲渡（M&Aを含む）	13	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	61.5%	30.8%
その他	19	5.3%	0.0%	10.5%	31.6%	26.3%	26.3%

表 8-6 代表者(経営者)の年齢（後継者別 回答数[無回答を除く]）

	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	319	1	2	15	49	148	104
<b>【後継者別】</b>							
親族内承継	178	0	1	8	18	82	69
親族以外の役員・従業員への承継	89	0	1	4	21	44	19
外部からの招聘	20	0	0	0	4	9	7
事業譲渡（M&Aを含む）	13	0	0	1	0	8	4
その他	19	1	0	2	6	5	5



## 【参考】

表 8-7 代表者(経営者)の年齢（事業承継について、課題と感じていること別 回答割合[無回答を除く]）

	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	529	0.2%	0.9%	13.4%	26.7%	36.3%	22.5%
<b>【事業承継について、課題と感じていること別】</b>							
後継者の育成	236	0.4%	1.7%	12.3%	29.2%	37.3%	19.1%
社内体制の見直し	120	0.0%	0.8%	11.7%	21.7%	46.7%	19.2%
借入金・債務保証の引き継ぎ	84	0.0%	0.0%	7.1%	26.2%	41.7%	25.0%
取引先との関係維持	78	0.0%	0.0%	11.5%	19.2%	43.6%	25.6%
後継者への株式の譲渡	73	0.0%	0.0%	12.3%	27.4%	30.1%	30.1%
承継後の事業計画の策定	65	0.0%	0.0%	18.5%	20.0%	33.8%	27.7%
後継者への事業用資産の譲渡	54	0.0%	0.0%	9.3%	20.4%	40.7%	29.6%
相続税・贈与税の負担	44	0.0%	2.3%	6.8%	22.7%	34.1%	34.1%
親族間の相続問題の調整	21	0.0%	4.8%	19.0%	28.6%	28.6%	19.0%
相談相手がない	16	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	31.3%	31.3%
事業承継の方法がわからない	14	0.0%	0.0%	14.3%	35.7%	28.6%	21.4%
その他	11	0.0%	0.0%	0.0%	45.5%	36.4%	18.2%
特にない	157	0.0%	0.0%	17.2%	27.4%	34.4%	21.0%

表 8-8 代表者(経営者)の年齢（事業承継について、課題と感じていること別 回答数[無回答を除く]）

	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	529	1	5	71	141	192	119
<b>【事業承継について、課題と感じていること別】</b>							
後継者の育成	236	1	4	29	69	88	45
社内体制の見直し	120	0	1	14	26	56	23
借入金・債務保証の引き継ぎ	84	0	0	6	22	35	21
取引先との関係維持	78	0	0	9	15	34	20
後継者への株式の譲渡	73	0	0	9	20	22	22
承継後の事業計画の策定	65	0	0	12	13	22	18
後継者への事業用資産の譲渡	54	0	0	5	11	22	16
相続税・贈与税の負担	44	0	1	3	10	15	15
親族間の相続問題の調整	21	0	1	4	6	6	4
相談相手がない	16	0	0	2	4	5	5
事業承継の方法がわからない	14	0	0	2	5	4	3
その他	11	0	0	0	5	4	2
特にない	157	0	0	27	43	54	33

【参考】

表 8-9 代表者(経営者)の年齢

(事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度別 回答割合[無回答を除く])

	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	506	0.2%	1.2%	13.6%	26.3%	36.4%	22.3%
<b>【事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度別】</b>							
後継者向けの支援（知識習得や仲間づくりを目的とした場の提供など）	84	0.0%	1.2%	9.5%	21.4%	42.9%	25.0%
説明会・セミナーの開催	64	0.0%	1.6%	10.9%	34.4%	28.1%	25.0%
資金調達の支援（制度融資など）	59	0.0%	3.4%	20.3%	18.6%	28.8%	28.8%
事業計画等の策定の支援	55	0.0%	0.0%	10.9%	25.5%	38.2%	25.5%
相談窓口の開設	54	0.0%	0.0%	20.4%	33.3%	27.8%	18.5%
M&A（事業売却等）の支援	37	0.0%	0.0%	18.9%	35.1%	21.6%	24.3%
成功者による講演会の開催	29	0.0%	3.4%	6.9%	34.5%	31.0%	24.1%
後継者の仲介・マッチングの支援	24	0.0%	4.2%	12.5%	29.2%	29.2%	25.0%
専門家の派遣	17	0.0%	5.9%	5.9%	35.3%	17.6%	35.3%
その他	7	0.0%	0.0%	14.3%	28.6%	42.9%	14.3%
特にない	278	0.4%	0.7%	14.7%	27.0%	37.1%	20.1%

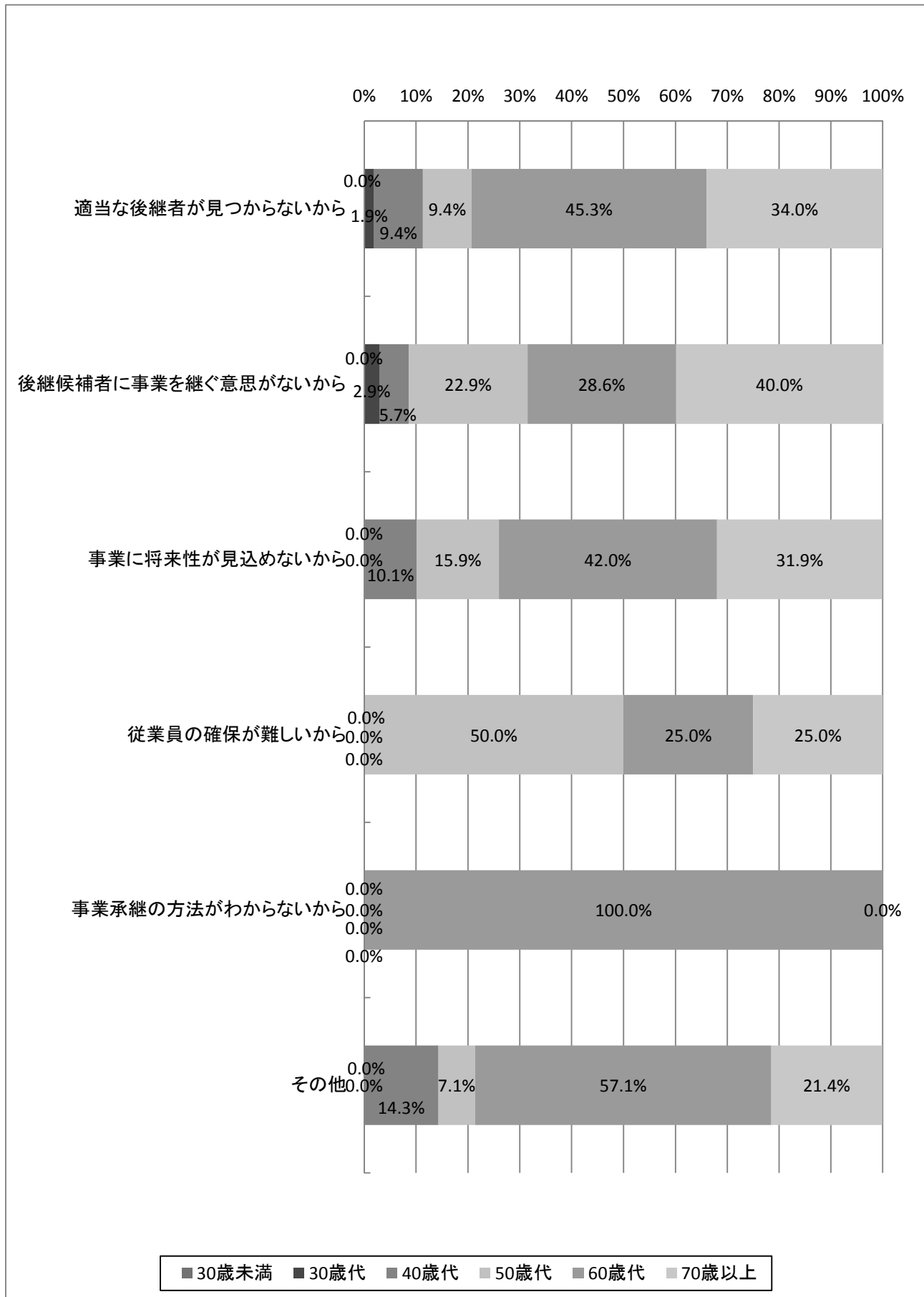
表 8-10 代表者(経営者)の年齢

(事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度別 回答数[無回答を除く])

	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	506	1	6	69	133	184	113
<b>【事業承継に関して必要と思われる施策や支援制度別】</b>							
後継者向けの支援（知識習得や仲間づくりを目的とした場の提供など）	84	0	1	8	18	36	21
説明会・セミナーの開催	64	0	1	7	22	18	16
資金調達の支援（制度融資など）	59	0	2	12	11	17	17
事業計画等の策定の支援	55	0	0	6	14	21	14
相談窓口の開設	54	0	0	11	18	15	10
M&A（事業売却等）の支援	37	0	0	7	13	8	9
成功者による講演会の開催	29	0	1	2	10	9	7
後継者の仲介・マッチングの支援	24	0	1	3	7	7	6
専門家の派遣	17	0	1	1	6	3	6
その他	7	0	0	1	2	3	1
特にない	278	1	2	41	75	103	56

【参考】

図 8-4 代表者（経営者）の年齢（自分の代で廃業を考えている理由別 回答割合[無回答を除く]）



【参考】

表 8-11 代表者（経営者）の年齢（自分の代で廃業を考えている理由別 回答割合〔無回答を除く〕）

	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	176	0.0%	1.1%	9.1%	15.3%	41.5%	33.0%
<b>【自分の代で廃業を考えている理由別】</b>							
適当な後継者が見つからないから	53	0.0%	1.9%	9.4%	9.4%	45.3%	34.0%
後継候補者に事業を継ぐ意思がないから	35	0.0%	2.9%	5.7%	22.9%	28.6%	40.0%
事業に将来性が見込めないから	69	0.0%	0.0%	10.1%	15.9%	42.0%	31.9%
従業員の確保が難しいから	4	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	25.0%	25.0%
事業承継の方法がわからないから	1	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
その他	14	0.0%	0.0%	14.3%	7.1%	57.1%	21.4%

表 8-12 代表者（経営者）の年齢（自分の代で廃業を考えている理由別 回答数〔無回答を除く〕）

	回答事業所数	30歳未満	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳以上
全 体	176	0	2	16	27	73	58
<b>【自分の代で廃業を考えている理由別】</b>							
適当な後継者が見つからないから	53	0	1	5	5	24	18
後継候補者に事業を継ぐ意思がないから	35	0	1	2	8	10	14
事業に将来性が見込めないから	69	0	0	7	11	29	22
従業員の確保が難しいから	4	0	0	0	2	1	1
事業承継の方法がわからないから	1	0	0	0	0	1	0
その他	14	0	0	2	1	8	3