

公の施設目標管理シート（直営）

問合せ先 025-223-3235(舟江図書館)

年度	令和5年度
施設名	新潟市立舟江図書館
所管部・課	中央図書館
施設の設置目的	図書館法第10条の規定に基づき、図書、記録その他必要な資料を収集・整理・保存して市民の利用に供し、その学習、調査研究、レクリエーション活動等に寄与することを目的とします。

当初予算(千円)		当初人員(人)		作成日	R5.7.30
歳入	中央に含む	正職員	0	修正日	
歳出	中央に含む	会計年度任用職員	4	評価日	R6.7.29

No.	視点	目標	評価指標					参考・補足	主な事業等	目標達成状況 未達成理由	評価	
			項目	R2実績	R3実績	R4実績	R5目標					R5結果
1	市民	多様化するニーズに応えるため、来館者数を維持します。	開館日1日当たりの来館者数(人)	77	84	89	90	94	第二次図書館ビジョン評価指標 R4年度実績の同程度を目標とする。	・夏休み事業の実施	事業により効果的に来館者数が増え、微増となりました。	B:達成
2	市民	市民の身近な課題を解決するためレファレンス(調査・相談)サービスの充実と周知を図ります。	レファレンス(調査相談)件数(件)	784	1,114	1,342	1,350	1,356	第二次図書館ビジョン「ア市民の生涯学習や課題解決を支援します」 R4年度実績と同等の値を目標とする。	・利用者の依頼による調べ物の調査援助や相談業務	相談しやすい環境を持続し、的確に調査・回答を行うことで微増となりました。	B:達成
3	市民	自館の蔵書がより活用されるよう定期的に展示替えを行い、魅力ある書架づくりに努めます。	テーマ展示回数(回)	20	30	31	31	41	第二次図書館ビジョン「イ特色ある地域づくりのために地域資料を収集・活用します」 一般・児童を月1回、さらにミニ展示を実施し、R4年度の実績と同等の値を目標とする。	・テーマ展示 ・ミニ展示	魅力ある展示により、自館の本を多く活用・提供できました。	A:達成 (優)
4	人材育成	職員の職務遂行能力(専門的能力・接遇)の向上を図ります。	職員のスキルアップのための研修への派遣及び内部研修受講職員数(人)	15	35	30	30	37	第二次図書館ビジョン「ア市民の生涯学習や課題解決を支援します」 R4年度実績と同程度を目標とする。	・各種研修会への参加	意欲的にスキルアップを目指したため、目標を達成し、利用者サービスを向上させました。	A:達成 (優)

取り組みについて(目標設定の考え方など)	総合評価 (評価を踏まえた課題分析・方向性など)
地域のニーズに応じて、必要な資料を収集し蔵書の充実を図るとともに、魅力のある棚づくりを目指します。 また、図書館ネットワークや蔵書を活用して利用・レファレンスの拡大を図ります。 職員は研修により専門的技術の向上に努めます。	魅力ある図書館を目指し、展示や事業を実施することでリピーターの増加へつなげることができました。 また、研修によりスキルアップに努め、的確な対応をすることで、レファレンスが増加したと考えられます。 引き続き、市民に利用される図書館づくりを推進します。