

指定管理者候補者の選定結果について

総務常任委員会
平成29年12月14日
北区地域課
議案第123号資料

北区地域課所管のコミュニティセンターについて、施設の設置目的をより効果的・効率的に達成するため、以下の通り指定管理者候補者を選定しました。

施設名 及び所在地	指定管理者（候補者）
新潟市北地区コミュニティセンター 新潟市北区名目所3丁目1129番地	北地区コミュニティセンター管理運営委員会 代表者 会長 赤間 松次 所在地 新潟市北区名目所3丁目1129番地

選定理由等

施設の概要	上記は、市内に設置されたコミュニティセンターのうち、北区地域課所管の施設です。この施設には、講座室や和室、ホール等が設置され、地域住民の連帯感を高め、住みよい地域社会づくりを推進する拠点となっています。
指定期間 (予定)	平成30年4月1日～平成33年3月31日
募集形態	非公募
指定管理者 申請者 評価会議	委員 岡 昌子 (北新潟地域づくり学会理事) 委員 松田 正實 (北区自治協議会副会長) 委員 横川 喜代志 (新潟市芸術文化振興財団事務局長)
スケジュール	評価会議(第1回) 平成29年9月8日 指定申請書の受付 平成29年9月15日 評価会議(第2回) 平成29年9月29日 ※今後、市議会の審議・議決を経て、指定管理者に指定される。
選定基準・ 評価項目	I 評価項目 1 施設の平等利用の確保 ①団体について ②施設の管理方法 2 施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる ①事業提案内容 ②サービス向上に向けた取組 ③要望や苦情への対応 ④稼働率アップへの取組 ⑤予算の範囲内での適正な執行 3 事業計画に沿った管理を安定して行う能力 ①安全確保・災害時の対応 ②地域貢献活動 ③従事者の雇用・労働条件 ④個人情報保護の取組・関係法令の遵守 ⑤ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組 4 総合評価 II 評価 適・否で評価(個別項目及び総合的評価)

評価会議における評価	新潟市北区コミュニティセンター指定管理者申請者評価会議において、申請者から提出された事業計画書等の資料に基づき、各委員が評価を行い、申請のあった団体について「適」と評価されました。
選定理由	評価会議における各委員の評価結果を参考に所管部署で検討した結果、申請者が指定管理者としての業務遂行能力を有することから、指定管理者候補者に選定することとしました。

【参考】現指定管理期間の総括評価（平成 27 年 4 月～平成 30 年 3 月）

施設名	指定管理者	総評
新潟市北地区コミュニティセンター	北地区コミュニティセンター管理運営委員会	<p>地域住民の連帯感を高め、地域づくりの拠点施設として良好なサービス提供をするとともに、円滑に施設運営を行っている。</p> <p>年 2 回、利用者懇談会を開催し利用者ニーズの把握に努め、可能な限りサービスに反映させており、利用者数、稼働率ともに高い水準である。</p> <p>また、コミセンだより等を発行し、広く情報発信による利用者増を図りながら、省エネなどの経費節減に取り組み、収支計画に沿った安定した施設の管理運営を行っている。</p> <p>指定管理者として優良であると評価する。</p>

別表（評価結果）

選定基準・評価項目		評価の内容	評価
○施設の平等利用の確保			
評価項目	団体について	地域に密着した団体であるか。 新潟市のコミュニティ施策について理解しているか。	適
	施設の管理方法	事業計画書に定める施設の管理方法は適切か。	適
○施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる			
評価項目	事業提案内容	事業計画が具体的で実現可能な内容か。 施設や地域にとって有効な事業が計画されているか。	適
	サービス向上に向けた取組	サービス向上に向けた具体的な取組が提案されているか。	適
	要望や苦情への対応	施設に対する要望や苦情を受けるための仕組が提案されているか。	適
	稼働率アップへの取組	施設の稼働率アップに対する取組が具体的か。	適
	予算の範囲内での適正な執行	予算の範囲内での適正な執行が見込まれるか。 経費削減の取組が具体的に提案されているか。	適
○事業計画に沿った管理を安定して行う能力			
評価項目	安全確保・災害時の対応	利用者の安全確保のための対応が提示されているか。 災害時のマニュアル等が整備されているか。	適
	地域貢献活動	地域活動への参加などの取り組みが提示されているか。	適
	従事者の雇用・労働条件	施設の管理運営に必要な人材・人数が適正に見込まれているか。 雇用・労働条件は適切か。	適
	個人情報保護の取組・関係法令の遵守	個人情報保護のマニュアル等が整備されているか	適
	ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組	男女がともに働きやすい職場環境づくりや女性の登用などワーク・ライフ・バランス等の推進に取り組んでいるか。	適
総合評価			適

※各評価項目について「適・否」で評価