

## 指定管理者候補者の選定結果について

総務常任委員会  
 平成28年12月14日  
 江南区地域課  
 議案第131号資料

江南区地域課所管の新潟市二本木地区コミュニティセンター及び新潟市横越体育センターについて、施設の設定目的をより効果的・効率的に達成するため、以下のとおり指定管理者候補者を選定しました。

施設名	新潟市二本木地区コミュニティセンター 新潟市横越体育センター ※複合施設
所在地	新潟市江南区二本木3丁目2番50号
施設の概要	地域住民の連帯感を高め、住みよい地域社会づくりの推進に資するため、また、スポーツの普及振興を図り、市民の心身の健全な発達と明るく豊かな市民生活の形成に寄与するために設置された施設です。これらの施設には、学習室、会議室、調理実習室、体育館及びミーティングルームを設置しています。
指定管理者申請者 評価会議	委員 本間 一人 (横越コミュニティ協議会 会長) 委員 大沢 美子 (横越中学校 地域教育コーディネーター) 委員 小林 淑人 (江南区社会福祉協議会 事務局長) <div style="text-align: right;">※( )内は主な役職</div>
指定管理者 (候補者)	二本木地区コミュニティセンター管理運営委員会 代表者名 会長 今井 護 住 所 新潟市江南区二本木3丁目2番50号
指定期間(予定)	平成29年4月1日～平成32年3月31日
募集形態	非公募
評価基準	I 評価基準・評価項目 1 施設の平等利用の確保 (1) 団体について                      (2) 施設の管理方法 2 施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる (1) 事業提案内容                      (2) サービス向上に向けた取組 (3) 要望や苦情への対応              (4) 稼働率アップへの取組 (5) 予算の範囲内での適正な執行 3 事業計画に沿った管理を安定して行う能力 (1) 従事者の雇用・労働条件      (2) 地域貢献活動の実績 (3) 安全確保・災害時の対応 (4) 個人情報保護の取組・関係法令の遵守 (5) 男女共同参画の取組 4 総合評価 II 評価 適・否で評価(個別項目・総合評価)
評価会議における評価	新潟市二本木地区コミュニティセンター及び新潟市横越体育センター指定管理者申請者評価会議において、申請者から提出された事業計画書等の資料及び申請者ヒアリングに基づき評価を行い、申請のあった団体について別表のとおり「適」と評価されました。
選定理由	評価会議における評価結果をもとに所管部署において検討した結果、申請者は指定管理者としての業務遂行能力を有することから、指定管理者候補者に選定することとしました。
スケジュール	評価会議(第1回)                      平成28年10月20日 評価会議(第2回)                      平成28年11月 1日 ※今後、12月議会定例会での審議・議決を経て、指定管理者に指定される予定。

【参考】現指定管理期間の評価（平成26年4月～平成29年3月）

指定管理者	二本木地区コミュニティセンター管理運営委員会
総 評	<p>指定管理者は、指定管理施設であるコミュニティセンターをコミュニティ活動の中心的施設として、体育施設をスポーツの普及振興を図る施設として設置目的を理解し、利用団体との連絡調整などを円滑に行い、良好な関係を維持しながら管理運営を行っている。</p> <p>サービス向上に向けた取組として、施設修繕や利用者アンケートにより利用者の利便性・ニーズに配慮した管理を行うとともに、稼働率アップへの取組として、地元企業に会議での利用依頼など予算の範囲内での適正な執行とあわせ、施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減を図っている。</p> <p>また、自主事業として地域文化祭などを開催し、地域住民の連帯感に寄与する事業や、施設が避難所に指定されていることから区が開催する避難所運営研修への参加や地元の自主防災組織と連携した防災避難訓練を実施するなど地域貢献活動を積極的に行い、活動の拠点施設としての機能向上に努め、管理を安定して行う能力を有している。</p> <p>以上のことから、指定管理者として「優良」とであると評価する。</p>

## 別表

新潟市二本木地区コミュニティセンター及び新潟市横越体育センター  
指定管理者申請者評価結果

評価基準・評価項目		評価の内容	評価
○施設の平等利用の確保			
評価項目	団体について	地域に密着した団体であるか。 新潟市のコミュニティ施策について理解しているか。	適
	施設の管理方法	事業計画書に定める施設の管理方法は適切か。	適
○施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる			
評価項目	事業提案内容	事業計画が具体的で実現可能な内容か。 施設や地域にとって有効な事業が計画されているか。	適
	サービス向上に向けた取組	サービス向上に向けた具体的な取組が提案されているか。	適
	要望や苦情への対応	施設に対する要望や苦情を受けるための仕組みが提案されているか。	適
	稼働率アップへの取組	施設の稼働率アップに対する取組が具体的か。	適
	予算の範囲内での適正な執行	予算の範囲内での適正な執行が見込まれるか。 経費削減の取組が具体的に提案されているか。	適
○事業計画に沿った管理を安定して行う能力			
評価項目	従事者の雇用・労働条件	施設の管理運営に必要な人材・人数が適正に見込まれているか。 雇用・労働条件は適切か。	適
	地域貢献活動の実績	地域活動への参加などの取組が提示されているか。	適
	安全確保・災害時の対応	利用者の安全確保のための対応が提示されているか。 災害時のマニュアル等が整備されているか。	適
	個人情報保護の取組・関係法令の遵守	個人情報保護のマニュアル等が整備されているか。	適
	男女共同参画の取組	男女がともに働きやすい職場環境づくりや女性の登用などに取り組んでいるか。	適
総合評価			適