

障がい者活躍推進計画

令和6年4月改定

豊栄郷清掃施設処理組合

障がい者活躍推進計画

機関名	豊栄郷清掃施設処理組合
任命権者	管理者 中原八一
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
豊栄郷清掃施設処理組合事務局における障がい者雇用に関する課題	<p>本組合は、職員総数が17人程度の小規模な一部事務組合であり、これまで障がい者に限定した募集・採用は行っていない。</p> <p>また、職員の構成は、組合職員として採用した常勤職員及び組合構成市からの派遣職員のみで構成されており、これまで障がいのある職員が在籍したことがなく、障がい者雇用における課題は生じていないため、組織的な体制整備は特段行ってこなかった。</p>
目標	
① 採用に関する目標	○ 今後、障がい者に限定した募集・採用を独自に行う見込みはないことから、人事担当責任者は在籍している職員に対して、障がい者雇用に関する知識（障がい特性を含む）を付与する機会を設け、障がい者雇用に関する職員の理解の促進を図る。
② 定着に関する目標	なし
取組内容	
1. 障がい者の活躍を推進する体制整備	○ 障がい者雇用推進者として、次長を選任する。
2. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○ 障がい者である職員が配置された場合は、本人に職場での配慮事項等を確認し、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○ 現に障がい者である職員が在籍しておらず、今後相当期間、職員を採用しないことが見込まれるため、当該項目に記載すべき事項は特段ないが、当組合に在籍している職員に対しては、障がい者雇用に関する知識（障がい特性を含む）を付与する機会を設け、障がい者雇用に関する職員の理解の促進を図る。
4. その他	○ 国等による障がい者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障がい者就労施設等への発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大を推進する。