

公の施設目標管理型評価書

施設名	味方体育館			
管理者名	新潟市開発公社	指定期間	平成26年4月1日 ~ 平成31年3月31日	
担当課	南区地域課			
所在地	区名	南区	住所	南区西白根2676番地
根拠法令	スポーツ基本法			
設置条例	新潟市体育施設条例			
施設概要	敷地面積 2,025.78㎡ 建築構造 鉄筋コンクリート造2階建 主要施設 事務室, アリーナ, ステージ, 卓球場, 放送室, 更衣室2室, 物置, トレーニング場, 柔道場 その他 駐車場100台			

施 設 設 置 目 的
スポーツの普及振興を図り、市民の心身の健全な発達と明るく豊かな市民生活の形成に寄与することを目的として、体育施設を設置する。
管 理 ・ 運 営 に 関 す る 基 本 理 念 , 方 針 等
(1)新潟市体育施設条例（以下「条例」という。）に基づき、スポーツの普及および振興を図り市民の心身の健全な発達と明るく豊かな市民生活の形成に寄与する管理運営を行うこと。 (2)公の施設管理運営の責務を認識して管理運営を行うとともに、住民サービスの向上や平等利用を確保すること。 (3)利用者の意見及び要望を管理運営に反映させること。 (4)利用者に対し、安全で快適な環境を提供すること。 (5)新潟市個人情報保護条例に基づき、個人情報の保護を徹底するとともに、業務上知り得た情報について守秘義務を遵守すること。 (6)効率的かつ効果的な管理運営を行い経費の削減に努めること。 (7)法令を遵守し施設の管理運営を適切に行うこと。 (8)指定管理者制度を理解し、実践すること。

視 点	評価項目	評価指標	実績	評価	評価コメント
市 民	広報の充実	・ホームページアクセス数 (管理施設全体)が年間 3,000件以上	29,491件	A	目標を大きく上 回っている。
	基準利用者数の達成	年間利用者数 14,000人 以上	14,694人	B	目標達成でき た。
	苦情・要望に対する対応	・苦情・要望には7営業日 以内に回答 ・苦情対応マニュアル整備	・回答が必要な 苦情・要望なし ・整備済み	B	適切に実施され ている。
	各種サービス別満足度	・利用者アンケートで「満 足」が60%以上(管理施設 全体)	「すごく満足」 「満足」が71%	B	目標達成でき た。
財 務	市の収入の増加	・使用料収入を年間1,000 千円以上	1,497,040円	A	目標を大きく上 回っている。
	人身事故に関するもの	・補償を伴う事故発生件数 0件	該当なし	B	補償を伴う事故 はなかった。
	物損事故に関するもの	指定管理者が修繕できな いものが5年間(管理施設 全体)で1件以下	該当なし	B	物損事故はな かった。
	臨時休業時間	指定管理者の管理運営責 任で臨時休業日0日	該当なし	B	臨時休業はな かった。

業 務	日常連絡の適切さ	<ul style="list-style-type: none"> ・事故報告は発見より30分以内 ・重クレーム報告は1時間以内 ※一報は電話でよい ※市からの質問事項等の不切厳守 	遵守	A	遅滞なく適切な連絡がされている。
	事業計画・事業報告の適切さ	事業計画書・事業報告提出の不切厳守	遵守	B	締切は厳守されていた。
	安全責任者の配置と安全確保体制の確立	<ul style="list-style-type: none"> ・安全責任者は常勤職員が配置されているか ・安全責任者が不在の場合の代理が決まっているか ・連絡体制、連絡方法のマニュアルが整備されているか 	<ul style="list-style-type: none"> ・施設長が兼務。施設長不在の時は次席 ・緊急連絡網整備済み 	B	適切に実施されている。
	事件・事故発生時の対応の適切さ	<ul style="list-style-type: none"> ・利用者の安全確保のための対応要項が整備されているか(避難の誘導や蘇生対応等) ・警察や消防への連絡体制が整備されているか ・被害拡大の予防対策が整備されているか(初期消火、施設の閉鎖等) ・市の主管課への連絡体制が整備されているか ・事件・事故対応訓練や講習を年1回以上実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・緊急連絡網の整備 ・消防訓練実施 ・警察指導による防犯講習会を開催 ・南消防署による救命講習会を受講 	B	適切に実施されている。
	関係法令の遵守	個人情報の取り扱いに関するマニュアルの整備	整備済み	B	適切に実施されている。
	守秘義務の徹底	機密情報の取り扱いに関するマニュアルの整備	整備済み	B	適切に実施されている。
	業務基準書等に定める事項の遵守	業務基準書等に定める事項の遵守	遵守	B	適切に実施されている。
人 材	配置人員のミッションの理解度とスキルの習得度	職員研修を年1回以上(管理施設全体で)実施	各研修を実施	B	適切に実施されている。
	労働基準の充足	労働関係法令の遵守	遵守	B	適切に実施されている。

【評価基準】

A: 要求水準(評価指標)を達成し、かつその達成度・内容が優れている

B: 要求水準(評価指標)が達成されている

C: 要求水準(評価指標)が達成されていない

指定管理者記載欄(アピールしたい事項・未達成項目への改善策等)

バスケットボール新ルール対応・フットサル・バドミントン追加ライン工事を行ったことやスポーツ教室数を増やしたことにより(体育館1・柔道場3)昨年度達成できなかった年間利用者が達成できた(前年度比115.7%)。スポーツ教室をもっと広報し参加者数を増やすことにより安定的に、利用者数の増加を計りたい。

所管課による総合評価(所見)

当施設の指定管理業務は、基準書並びに業務計画書に基づき適正に管理されている。平成26年からの職員常駐の効果がようやく表れ、日頃の利用者への適切な対応や施設管理の成果が利用者数に反映され昨年より1,995人増加している。引き続き適切なサービスの提供と利用者の満足度を向上させる取組に期待する。