

## 南区内児童館等 指定管理者選定基準・評価項目

選定基準・評価項目		採点基準	配点	評価対象等
<b>○施設の平等利用の確保</b>				
評価項目	経営理念・経営方針	経営理念・経営方針が、公の施設の管理運営にふさわしい内容であるか。	5	事業計画書「経営理念・経営方針」、 「申請の動機」
	施設の管理方法	施設の管理運営が適正かつ的確に行われ、利用者の平等利用が確保される提案となっているか。	10	
<b>○施設の効用を最大限に発揮し、管理経費の縮減が図られる</b>				
評価項目	新潟市の施策に対する理解	新潟市の施策に対する理解が図られているか。	5	事業計画書「経営理念・経営方針」、 「申請の動機」
	予算の範囲内での適正な執行	提示された指定管理料の範囲内において、施設の管理運営にかかる経費が適正に見込まれているか。	4	事業計画書「事業計画」、収支計画書
	稼働促進への取組み	施設の稼働促進に対する取組みが具体的か。	4	事業計画書「事業計画」
	事業計画の具体性・実現性	事業計画が具体的かつ実現可能な内容か。	4	事業計画書「事業計画」
	要望や苦情への対応	施設に対する要望の聴取方法が具体的に提案されているか。また苦情等への対応は適切に行われるか。	4	事業計画書「要望・苦情へ…」
	児童の発育段階に応じた健全育成事業	児童の発育段階に応じた健全育成事業の考え方及び内容は適切か。	5	事業計画書「事業計画」、収支計画書
	当該地域等との交流・連携事業や協力の工夫	当該地域等との交流・連携事業や協力の工夫の考え方及び内容は適切か。	5	事業計画書「事業計画」、収支計画書
	地域における子育て支援事業	地域における子育て支援事業の考え方及び内容は適切か。	5	事業計画書「事業計画」、収支計画書
<b>○事業計画に沿った管理を安定して行う能力</b>				
評価項目	従事者の雇用・労働条件	施設の管理運営に必要な人材・人数が適正に見込まれ、労働関係法令等に抵触することのない雇用・労働条件となっているか。	7	事業計画書「組織・人員…」、「雇用・労働条件」、 「賃金水準スライドの反映方法」
	賃金水準スライドの反映方法	賃金水準スライドにより算出された指定管理料を、施設従業員にどのように還元していくか。	3	
	人材育成・業務改善の取組み	職員の人材育成や業務改善の取組みが、施設運営の向上に寄与するものか。	4	
	安全確保・災害時の対応	利用者及び近隣住民の安全確保と、災害時等の対応について具体的に提案されているか。	5	事業計画書「安全確保…」
	環境保護の取組み	環境保護（ゴミ減量化、リサイクル、省エネ等）への取組みが図られているか。	4	事業計画書「環境保護…」
	障がい者雇用の取組み	障がい者雇用の推進に取り組んでいるか。	4	事業計画書「障がい者雇用…」
	社会貢献活動の取組み	地域活動への参加など社会貢献活動の推進に取り組んでいるか。	4	事業計画書「社会貢献活動…」
	ワーク・ライフ・バランス等を推進する取組み	男女がともに働きやすい職場環境づくりや女性の登用などワーク・ライフ・バランス等の推進に取り組んでいるか。	4	事業計画書「ワーク・ライフ・バランス等の推進…」
	個人情報保護の取組み・関係法令の遵守	個人情報の保護の取組みや関係法令の遵守などが適切に行われているか。	4	事業計画書「個人情報の取扱い…」
	地元経済振興及び雇用確保の取組み	新潟市民の雇用確保にどのように取り組むか、再委託や物品調達において、市内の中小企業者への発注・活用にどのように取り組むか	10	事業計画書「地元経済振興及び雇用確保への取組み」
合計（100点満点）			100	