

第2回 新潟市西川社会福祉センター及び新潟市巻ふれあい福祉センター指定管理者
申請者評価会議 議事録

- ・ 期 日：令和2年10月20日（火） 午後1時30分～
- ・ 場 所：西蒲区役所 3階 301会議室
- ・ 委 員：大野委員、大橋委員、佐野委員、田中委員、堀川委員 以上 5名出席
- ・ 事務局：渡邊課長、長澤補佐、長谷川係長、山口 4名出席
- ・ 傍聴者：なし

1 開会（1時30分～）

司会 （長澤補佐）	<p>ただ今から、第2回 新潟市西川社会福祉センター及び新潟市巻ふれあい福祉センター指定管理者申請者評価会議を開催いたします。</p> <p>委員の皆さまにおかれましては、大変お忙しい中、お集まりいただき、厚くお礼申し上げます。</p> <p>本日、進行を努めさせていただきます、西蒲区健康福祉課課長補佐の長澤と申します。よろしくお願いいたします。</p> <p>本日の会議は会議録の正確性を期すため会議内容を録音させていただきます。また評価会議における申請者プレゼンテーション及びヒアリングは原則、公開となっております。あらかじめご了承くださいませようお願いいたします。</p>
--------------	--

2 健康福祉課長あいさつ

司会 （長澤補佐）	本日の会議開催にあたりまして、西蒲区健康福祉課長より一言ご挨拶申し上げます。
渡邊課長	課長挨拶

3 事務局説明（書類確認、会議進行説明）

司会 （長澤補佐）	それでは、評価会議に入ります前に、資料の確認と評価会議の進行などについてご説明をいたします。事務局お願いします。
地域福祉係 （長谷川係長）	<p>本日の会議資料ですが、次第と各施設の評価シートを机上に用意しました。事前配布した資料で説明があると思いますので、出しておいてください。</p> <p>西川社会福祉センターは新潟南福祉会の1者のみが、巻ふれあい福祉センターは新潟市社会福祉協議会の1者のみが申請しています。先に西川社会福祉センターの評価会議を行います。</p>

プレゼンテーションについては、10分間あります。終了の時刻1分前に、チャイムを一度鳴らしますので目安としてください。

また、時間が経過しましたら、事務局からチャイムを2度鳴らして合図をいたします。

なお、申請者への質疑応答も10分間を目安としていますので、チャイムを鳴らさせていただきます。

その後、委員の皆さまの意見交換、そして評価シートに点数を記入して頂きます。

評価シートは下の方に、基準を示しております。参考にしてください。評価は10点配点の項目と5点配点の項目がありますが、どちらも5段階でお願いします。10点配点の項目の場合は、偶数点の2・4・6・8・10点をつけてください。

また、評価結果ですが、健康福祉課では、指定管理者として適正なラインを概ね60点以上と考えています。

あとは次第に記載のとおりです。何か不明な点等ありましたら教えてください。

4 評価会議

司会 (長澤補佐)	●新潟市西川社会福祉センター それでは新潟市西川社会福祉センターのプレゼンテーションとヒアリングに入りたいと思います。 申請者の入室をお願いします。 新潟南福社会様、5分から10分で説明をお願いします。
申請者	～説明～
司会(補佐)	ありがとうございました。次にヒアリングを行います。 質問のある委員はいらっしゃいますでしょうか。
委員	管理人2人雇用で収支計画書の給与が1,963,000円だが、2人とも非常勤かパート職員か。
申請者	パート職員2人。
委員	勤務は日単位か。時間単位か。
申請者	1日1人配置。2人で交代して常にどちらかが勤務する。
委員	1人あたりの人件費は。どちらかに偏るのではなく半々か。
申請者	週5日をだいたい半分ずつ勤務する。出勤すれば1日8時間勤務。
委員	健康保険・厚生年金の予算を見込んでいるが、2人とも短時間で社会保険加入という扱いか。通常は3/4だが、雇用保険加入の時間数で社会保険も加入するかたちか。
申請者	3/4の見込みとして、見込んでいる。
委員	通常だと勤務時間数がかなりないと社会保険加入対象ではないが。

申請者	雇用保険と労災保険はどちらも加入。勤務は2人で半々を予定しているが、1人は3/4を満たしているので社会保険も加入する。
委員	半々だけれども時間数的に1人の方が少し多いということか。
申請者	比重としては、1人の方が多いかたちになっている。
委員	1人は社会保険加入にちかい時間数のパートということか。
申請者	はい。比重が若干多く、3/4以上になるように。
委員	もう1人は社会保険未加入か。
申請者	はい。社会保険未加入で雇用保険加入。
委員	コロナの状況で、どこの施設も利用率が下がっていると思うが、現状はどんな感じなのか、落ち込んでいたらそれを回復する具体的な策があるか。この施設の指定管理は長年やっているのか。
申請者	3年間から。
委員	印象として、新しい取り組みがプレゼンの中で見えてこなかった。同じことをずっとやっても市民ニーズに合っていないものになると思うので、新しい考えがあれば聞きたい。
申請者	<p>新型コロナウイルス対策については、春先の第一波の感染時期は市の方針もあり一時的に全部利用を中止した。夏前くらいから落ち着きが見られたので、会議室を社会福祉団体などの会議の場として活用を始めている。性質上、こちらからアピールをする施設ではないが、広報で関係機関にお伝えしていきたいと考えている。</p> <p>社会福祉センターの事業としては、研修会を予定していたがコロナの関係もあり取り止めとなった。これから様子を見ながら計画していきたいと考えている。</p>

司会(補佐)	新潟南福社会様、ありがとうございました。これで終了になります。選定結果につきましては後日、郵送いたします。ご退席をお願いします。
	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">意見交換</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">採点・集計・発表</div>
司会(補佐)	<p>●新潟市巻ふれあい福祉センター（午後2時30分～） それでは新潟市巻ふれあい福祉センターのプレゼンテーションとヒアリングに入りたいと思います。 新潟市社会福祉協議会様、5分から10分で説明をお願いします。</p>
申請者	～説明～
司会(補佐)	<p>ありがとうございました。次にヒアリングを行います。 質問のある委員はいらっしゃいますでしょうか。</p>
委員	労働条件について、日給 6,510 円だが実働 1 日何時間か。
申請者	7 時間 4 5 分。
委員	最低賃金は満たしている。時給換算で 8 4 0 円くらいか。
申請者	この 1 0 月に最低賃金の改定があり、それに基づいて賃金アップしてる。
委員	規定の階層別職員研修、必須の研修などあるが、具体的にはどのような研修か。
申請者	個人情報研修のほか、接遇研修や初任者研修、中堅研修など様々な研修があり、該当するものは積極的に参加してもらおう。
委員	職員は役職とかで該当すれば受講するという感じか。
	<p>はい。臨時職員でも該当があれば積極的に。接遇研修は大事であり、必ず参加してもらおう。</p>

委員	<p>臨時職員の賃金、月 13 万円だが、もう少しアップできないものか。勤務時間は 8 時から 17 時までか。</p>
申請者	<p>臨時職員の勤務時間は 8 時 15 分から 17 時まで。賃金は規定に基づき 1 日 6,510 円で、それを超過することは難しい。</p>
委員	<p>法人の決算書では、収入 45 億に対して支出が 46 億ということで、マイナス 9 千万円の赤字になっている。赤字決算になっても指定管理事業は安心して継続できるという理解でよろしいか。</p>
申請者	<p>指定管理については、あくまでも指定管理料の範囲でやっている。法人としては確かに厳しい状況。介護事業が冬場のインフルエンザやコロナで利用者が少なかったのが大きな原因。介護報酬の改定などもあり介護収益が伸びない。今は赤字を減らそうと積立で赤字部分を埋めているところで、現在、経営改善に取り組んでいる。</p>
司会(補佐)	<p>ありがとうございました。これで終了になります。選定結果につきましては後日、郵送いたします。ご退席をお願いします。</p>
	<p><u>意見交換</u> <u>採点・集計・発表</u></p>

5 その他

司会
(長澤補佐)

以上で議事は終了です。委員の皆さま、長時間にわたり誠にありがとうございました。今日の意見を参考に指定管理者の候補を選定させていただきます。指定管理者候補については、後日ホームページに公表させていただきます。12月に開催される議会の議決を経て、正式に指定管理者として指定されます。本日の資料は、机の上に置いていって下さい。

6 閉会

司会
(長澤補佐)

以上をもちまして、第2回評価会議を終了いたします。
本日は誠にありがとうございました。