

重点改革項目 I 時代の変化に即応した行政経営品質の向上

取組項目(中項目)	2 本市にふさわしい大都市制度への対応		No.	6			
具体的な取組項目(小項目)	1 地方分権・都市内分権への対応		担当課	行政経営課● 政策企画部 市民協働課			
改革実施項目名称(細項目)	区役所の権限強化、区における総合的な行政運営の推進(本庁機能の整理を含む)						
現状と課題 (これまでの取組み)	<p>政令市組織の理念として「大きな区役所」「小さな市役所」を掲げ、可能な限り区役所で業務が完結できるよう、区長に必要な裁量権を付与する一方、本庁は専門性・先見性を持った組織として、区役所支援や政策立案を行うよう、組織の役割分担を行ってきた。また、区役所と本庁の情報共有や協議の仕組みを構築し、区役所と本庁が協力して区政運営を推進できるよう体制を整備した。</p> <p>一方で、区役所の業務範囲を広げたことによる組織の非効率化が発生しており、区役所と本庁の機能(組織)のあり方について引き続き検討するとともに、事務事業(人員・財源を含む)の標準化の検討をしていく必要がある。</p>						
事業の目標・目的 (考えられる効果)	<p>《計画期間の目標》</p> <ul style="list-style-type: none"> 区役所と本庁の事務分担の再整理と区の事務分掌の条例化 区役所と本庁の機能(組織)のあり方の検討と組織改正 事務事業(人員・財源を含む)の標準化 <p>《事業の最終目標》</p> <ul style="list-style-type: none"> 必要な権限を持った区役所と権限に見合った適正な組織規模の実現 						
取組の内容	<ul style="list-style-type: none"> 区役所と本庁の事務分担の再整理 区の事務分掌の条例化 区役所と本庁の機能(組織)のあり方の検討と検討結果を踏まえた組織改正の実施 事務事業(人員・財源を含む)の標準化 						
改革実施概要	取組工程 (具体的な内容)	現状 (平成26年度)	平成27年度		平成28年度		中間目標/ 29年度以降
			計画	実績	計画	実績	
		<ul style="list-style-type: none"> 区役所と本庁の事務分担の再整理の実施 区における総合的な行政運営の推進に関する規程の運用 区長会議、副区長会議、課長グループ会議の運営 	<ul style="list-style-type: none"> 区役所と本庁の事務分担の再整理 区の事務分掌の条例化 事務事業(人員・財源を含む)の標準化の検討及び実施 	<ul style="list-style-type: none"> 区役所と本庁の事務分担の再整理の実施 区役所事務分掌条例の制定 事務事業の標準化の検討及び実施 	<ul style="list-style-type: none"> 区役所と本庁の機能(組織)のあり方の検討と検討結果を踏まえた組織改正の実施 事務事業(人員・財源を含む)の標準化の検討及び実施 	<ul style="list-style-type: none"> 区役所と本庁の役割分担に関するガイドラインの作成 事務事業の標準化の検討及び実施 	引き続き、区役所と本庁の機能(組織)のあり方の検討及び事務事業の標準化の検討を継続し、組織改正を実施する
指標							



進捗管理	(各年度10月に実施)		平成27年度		平成28年度		※平成29年度上半期に計画期間の中間評価を実施する。
	取組の状況	上半期 (4~9月)	区長会議等を通じ、区の事務分掌の条例化や区役所と本庁の関係整理に関する各種検討を実施。	予定通り進捗	区役所と本庁の役割分担に関するマニュアルの検討、事務事業の標準化の検討を実施。	予定通り進捗	
年度評価	(年度終了後に実施)		平成27年度		平成28年度		
	取組工程、指標に対する評価		区長会議を中心に議論を重ね、新規条例の制定や事務分担の再整理、事務事業の標準化を実施。	B	区長会議を中心に議論を重ね、区役所と本庁の役割分担に関するガイドラインを作成。	B	
	課題、今後の方針、改善事項など		新潟市区のあり方検討委員会の報告書を受け、区役所と本庁の機能(組織)のあり方や事務事業の標準化の検討を進めるとともに、利便性が高く効率的な区役所を確立していく必要がある。		区役所と本庁の機能(組織)のあり方や事務事業の標準化の検討を進めるとともに、市民サービスと効率性の観点から見直しを行っていく必要がある。		
計画期間の中間評価	(平成29年度に実施)		中間評価			平成29年度以降	
	取組工程、指標に対する評価 (指標の適正性等)		地方自治法の改正を受け、区役所事務分掌条例を制定。その過程において区役所と本庁の役割分担を再整理したほか、ガイドラインの作成や事務事業の標準化の検討などの取組みを計画的に進めることができた。	B		行財政改革、働き方改革の視点を踏まえ、区役所機能や組織のあり方について点検・見直しを行っていく。	
	課題、今後の方針、改善事項など		区役所と本庁の機能(組織)のあり方について、引き続き市民サービスと効率性の観点から見直しを行っていく必要がある。				

重点改革項目 I 時代の変化に即応した行政経営品質の向上

取組項目(中項目)	2 本市にふさわしい大都市制度への対応		No.	6			
具体的な取組項目(小項目)	1 地方分権・都市内分権への対応		担当課	行政経営課● 政策企画部 市民協働課			
改革実施項目名称(細項目)	区役所の権限強化、区における総合的な行政運営の推進(本庁機能の整理を含む)						
現状と課題 (これまでの取組み)	<p>政令市組織の理念として「大きな区役所」「小さな市役所」を掲げ、可能な限り区役所で業務が完結できるよう、区長に必要な裁量権を付与する一方、本庁は専門性・先見性を持った組織として、区役所支援や政策立案を行うよう、組織の役割分担を行ってきた。また、区役所と本庁の情報共有や協議の仕組みを構築し、区役所と本庁が協力して区政運営を推進できるよう体制を整備した。</p> <p>一方で、区役所の業務範囲を広げたことによる組織の非効率化が発生しており、区役所と本庁の機能(組織)のあり方について引き続き検討するとともに、事務事業(人員・財源を含む)の標準化の検討をしていく必要がある。</p>						
事業の目標・目的 (考えられる効果)	≪計画期間の目標≫ ・区役所と本庁の事務分担の再整理と区の事務分掌の条例化 ・区役所と本庁の機能(組織)のあり方の検討と組織改正 ・事務事業(人員・財源を含む)の標準化						
	≪事業の最終目標≫ ・必要な権限を持った区役所と権限に見合った適正な組織規模の実現						
取組の内容	・区役所と本庁の事務分担の再整理 ・区の事務分掌の条例化 ・区役所と本庁の機能(組織)のあり方の検討と検討結果を踏まえた組織改正の実施 ・事務事業(人員・財源を含む)の標準化						
改革実施概要	取組工程 (具体的な内容)	現状 (平成26年度)	平成29年度		平成30年度		最終目標/ 31年度以降
			計画	実績	計画	実績	
		・区役所と本庁の事務分担の再整理の実施 ・区における総合的な行政運営の推進に関する規程の運用 ・区長会議、副区長会議、課長グループ会議の運営	・区役所と本庁の機能(組織)のあり方の検討と検討結果を踏まえた組織改正の実施 ・事務事業(人員・財源を含む)の標準化の検討及び実施	・区役所と本庁の機能(組織)のあり方の検討及び事務事業の標準化の検討を継続して、組織改正を実施	・区役所と本庁の機能(組織)のあり方の検討と検討結果を踏まえた組織改正の実施 ・事務事業(人員・財源を含む)の標準化の検討及び実施	・区役所と本庁の機能(組織)のあり方の検討及び事務事業の標準化の検討を継続して、組織改正を実施	引き続き、区役所と本庁の機能(組織)のあり方の検討及び事務事業の標準化の検討を継続し、組織改正を実施する
指標							

進捗管理	(各年度10月に実施)		平成29年度		平成30年度	
	取組の状況	上半期 (4~9月)	区役所改革の取組みとして、組織や人員配置の適正化に向けた各種データ分析と所属長ヒアリングを実施	予定通り 進捗	区役所改革の取組みとして、組織や人員配置の適正化に向けた各種データ分析と所属長ヒアリングを実施	予定通り 進捗

年度評価	(年度終了後に実施)		平成29年度		平成30年度	
	取組工程、指標に対する評価		区長会議を中心に議論を重ね、管内人口や取扱業務量、業務の連携を踏まえた組織の見直しを実施	B	管内人口や取扱業務量、業務の連携を踏まえた出張所、区民生活課などの見直しを実施した。	B
	課題、今後の方針、改善事項など		行財政改革、働き方改革の視点を踏まえ、区役所機能や組織のあり方について点検し見直していく。		集中改革の視点を踏まえ、区役所機能や組織のあり方について点検し見直していく。	

計画期間の評価	計画期間の評価			平成31年度以降
	取組工程、指標に対する評価 (指標の適正性等)		地方自治法の改正を受け、区役所事務分掌条例を制定。その過程において区役所と本庁の役割分担を再整理したほか、人口規模等に応じ区役所地域課、総務課の統合、出張所等の業務の見直しを実施した。	B
課題、今後の方針、改善事項など		区役所と本庁の機能(組織)のあり方について、引き続き市民サービスと効率性の観点から見直しを行っていく必要がある。		