



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

第2回 新潟市行政改革点検・評価委員会



平成26年7月7日(月)

13:30～15:30

花野 古町 (はなの こまち)

新潟市の市花「チューリップ」がモチーフの
とっても明るい元気な女の子です。

笹 団五郎 (ささ だんごろう)

新潟市の名物「笹団子」がモチーフの
古町をいつも優しく見守る男の子です。

これまでの本市の行政改革の取組状況



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

これまでの行政改革の取組状況

H15～ 市政改革・創造推進プラン

- ・「情報公開」「市民参画」「機構・行財政改革」
「評価の徹底」

H17～ 行政改革プラン2005 【5年間】

H17 広域合併

- ・「創造」「協働」「経営」
・数値目標の設定(集中改革プラン)

H19 政令市移行

H22～ 行政改革プラン2010 【3年間】

- ・効率化＋質的強化 → 政策力
- ・現場起点による行政改革 → 現場力

H25～ 行政改革プラン2013 【2年間】

- ・改革の継承と深化
- ・将来を見据えた改革への着手

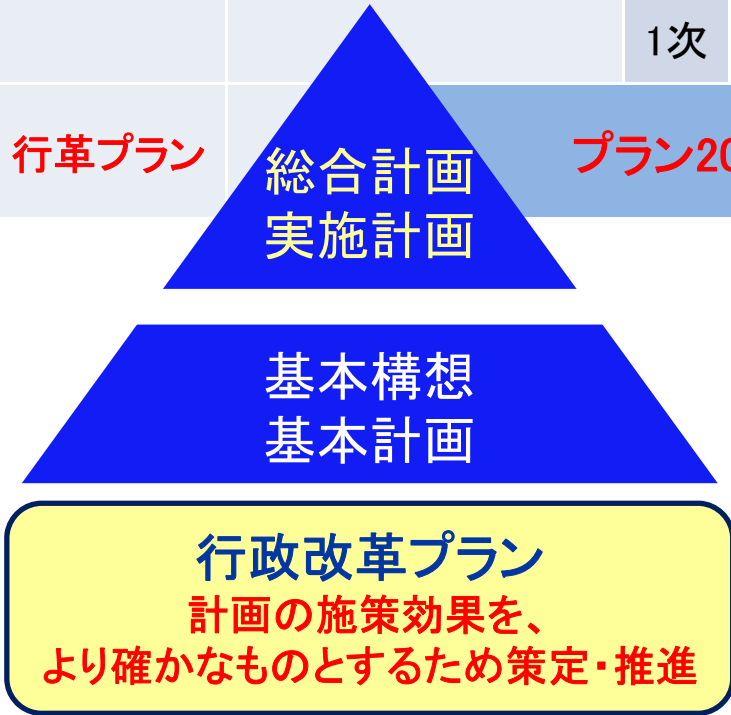
行政改革プランの意義



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

総合計画と行政改革プラン

年度	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27～
市の成熟		広域合併			政令指定都市移行後10年								
総合計画	第四総合計画			新・新潟市総合計画(H19-26)								次期 総合計画	
				1次	2次・戦略プラン		3次実施計画		4次実施計画		実施計画		
行革プラン	総合計画 実施計画			プラン2005			プラン2010			プラン2013		次期 プラン	



重点課題に対し、限られた経営資源を効率的・効果的に活かしていく。
 プラン2005…広域合併後の減量型行政改革
 プラン2010…効率化に加え質的強化を推進
 プラン2013…持続可能な都市づくりの基本戦略

行政改革プラン2013について

行政改革プラン2013(平成25～26年度)の取組み

3つの重点改革項目～持続可能な都市づくりの基本戦略～



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

I 「安心政令市にいがた」の実現に向けた機能強化

- 1 政策課題の高度化への対応
- 2 住民自治の強化に向けた対応
- 3 選択と集中による経営資源の適正配分
- 4 危機管理・防災機能、マネジメント機能の強化
- 5 戦略的な人材マネジメント

II 市民との真のパートナーシップの形成

- 1 区自治協議会、地域コミュニティ協議会、NPOなどとのさらなる協働の推進
- 2 市民との情報共有と市民参画・協働の充実・拡大
- 3 民間活力の効果的な活用

III 持続可能な財政運営の確立

- 1 持続可能な財政運営
- 2 財産経営の推進
- 3 公会計改革による新たな公会計の活用
- 4 地方公営企業などの経営改革

行政改革プラン2013について

行政改革プラン2013(平成25～26年度)の推進方法



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

改革のプロセス ～改革の継承と深化、未来への布石～

- ①時代の变化に即応した取組のスピードアップ
- ②区長・部長の経営・改革責任の明確化
- ③改革効果の一層の見える化と職員の改革・改善意欲の向上
- ④将来の政令市にいがたを見据えた改革の着手

行政改革プラン2013の進行管理



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

進捗管理シートの例

【進捗管理シートの見方】

重点改革項目Ⅱ 市民との真のパートナーシップの形成

大項目	区自治協議会、地域コミュニティ協議会、NPOなどのさらなる協働の推進		No.	40
中項目	区自治協議会、地域コミュニティ協議会、NPO等との連携・協働によるまちづくり・公共サービスの推進		担当課	行政経営課
具体的な改革項目	外郭団体評価の実施による団体の経営改善(市と団体の関与の最適化と、より効率的・効果的な評価方法に改善し実施)			
現状と課題 (これまでの取組)				
改革実施概要	改革の目的、考えられる効果			
	取組の内容			
	取組工程 (具体的な内容)	現状	平成25年度 計画 実績	平成26年度 計画 実績
指標				

PLAN(計画)…現状の実績や将来の予測などをもとにした計画
 ・改革の目的・考えられる効果
 ・取組の内容、現状と最終目標を考慮した取組工程、指標(平成25、26年度)

DO(実行)…計画に沿った取組を行う
 取組を実施し、取組の状況を上半期、下半期で把握

CHECK(評価)…計画に沿った取組か評価を行う
【年度評価】取組が計画に沿っているか、年度終了後に点検、評価

ACTION(改善)…進捗が遅れている取組を改善する
【年度評価】進捗が遅れている取組を分析し、次年度に改善

CHECK(評価)…計画に沿った取組か評価を行う
【計画期間の評価】取組が計画に沿っているか、計画期間終了後に点検、評価

ACTION(改善)…進捗が遅れている取組を改善する
【計画期間の評価】進捗が遅れている取組を分析し、次の計画に反映

進捗管理	(各年度10月、年度終了後に実施)		平成25年度	平成26年度	※平成26年度上半期の実績で計画期間の見込みを評価する。
	取組の状況	上半期 (4～9月)			
		下半期 (10～3月)			

年度評	(年度終了後に実施)		平成25年度	平成26年度
	取組工程、指標に対する評価			
	課題、今後の方針、改善事項など			

計画期間の評価	(平成26年度上半期終了後に実施)		総合評価	平成27年度以降
	取組工程、指標に対する評価			
	課題、今後の方針、改善事項など			

行政改革プラン2013について



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

行政改革プラン2013(平成25～26年度)の重点指標の成果

全体指標	現状 (H24)	H25 (計画)	H25 (実績)	H26 (計画)	H26 (見込)	計画 期間	計画 期間 (見込)
市民満足度(市民アンケート)(5点満点)	4.55	4.57	4.58	4.59	4.59	—	—
職員満足度(職員アンケート)(7点満点)	4.59	4.80	4.63	5.00	5.00	—	—
業務・事務改善(件数)	1,272	1,500	2,088	1,500	2,100	3,000	4,188
改善事例の水平展開数(件数)	—	15	32	15	35	30	67
定員管理(普通会計)(人)	5,619 (H25.4.1見込) 5,611 (H25.4.1現在)	5,604 (△15)	5,564 (△47)	5,564 (△40)	5,564 (±0)	△55 (期間の合計 削減数)	△47
歳出の見直し(億円)	△14.5 (プラン2010計画 値)	△8	△10.6	△18 (H25:△8) (H26:△10)	△17.6	△26 (期間の累積 効果額)	△28.2
市税合計収納率(%)	95.3	95.6	95.8 (見込)	95.7	95.9	—	—
年度末における未収金額(全庁)(億円)	130	115 (△15)	119 (△11) (見込)	100 (△15)	100 (△19)	△30 (期間の累積 効果額)	△30

行政改革プラン2013の取組評価



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

具体的な改革項目ごとの取組評価

「計画期間の総合評価」

- A : 取組工程・指標が計画を達成し、かつその達成度・内容が優れている
- B : 取組工程・指標が達成されている
- C : 取組工程・指標が達成されていない

「今後の方向性」

- 継続 : 行政改革プラン2013終了後も、引き続き取組む項目
- 改善し継続 : そのままの取組みではないが、改善して引き続き取組む項目
- 終了 : 行政改革プラン2013の計画期間で、取組みを終了する項目

行政改革プラン2013の取組評価(全体)



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

新潟市行政改革プラン2013 (平成25～26年度)の総合評価

No. 早見表	目標を達成し、終了となるもの	例	1	2
	目標は達成するが継続して取組むもの(改善し継続含む)	例	3	7
	目標が未達成、一部未達成となるもの	例	4	16

重点改革項目	大項目	中項目	具体的な改革項目No.							
I 「安心政令市にいがた」の実現に向けた機能強化	1 政策課題の高度化への対応	新・新潟市総合計画第4次実施計画など主要施策の戦略的実施	1	2						
		戦略的都市経営のための対応	3	4						
		将来の政令市にいがたの目指す都市像、ビジョンの明示	5	6						
	2 住民自治の強化に向けた対応	大都市における住民自治に関連した制度的な課題への対応	7	8						
		「大きな区役所」「小さな市役所」の理念の具体化	9	10						
		予算・組織編制、人員配置での選択と集中の強化	11	12						
	3 選択と集中による経営資源の適正配分	外部評価をふまえた事業の見直し、内部事務の効率化・簡素化	13	14						
		電子自治体の推進	15	16						
		窓口サービスの向上	17	18	19					
		広域合併後10年に向けた、各種制度の整理・統合	20							
	4 危機管理・防災機能、マネジメント機能の強化	災害発生時における本市対応能力の強化	21	22						
		組織内部のマネジメント機能の整理・統合、職員への浸透・定着	23	再(17)						
	5 戦略的な人材マネジメント	専門性の高い職員の育成を目的とするフランチャイズ制に基づいた人事制度の浸透・定着	24							
		質の高い職員集団形成にむけた取組	25	26	27	28				
		職員意欲のさらなる向上	29	30	31	32	再(18)			
II 市民との真のパートナーシップの形成	1 区自治協議会、地域コミュニティ協議会、NPOなどとのさらなる協働の推進	地域コミュニティによる主体的なまちづくりのための支援の強化	33	34						
		区自治協議会、地域コミュニティ協議会、NPO等との連携・協働によるまちづくり・公共サービスの推進	35	36	37	38	39			
		地域活動を支える担い手を創出するための場の積極的な提供	40							
	2 市民との情報共有と市民参画・協働の充実・拡大	市民への情報公開・情報発信、市民との情報共有の徹底した推進	41	42	43	44	45			
		市民参画・協働の充実・拡大	46	47	48					
		職員の意識改革と協働を実践しやすい庁内体制の整備	49							
	3 民間活力の効果的な活用	民間委託導入効果の高い業務への民間委託導入の推進	50							
		公の施設の指定管理者制度導入などさらなる民間活力の活用・推進	51	52	53					
		さらなる民間活力導入推進に向けた制度整備	54	55						
		中長期的な収支均衡、事務事業の選択と集中による計画的な歳出の見直し	56	57	再(13)					
III 持続可能な財政運営の確立	1 持続可能な財政運営	市税等の収納率向上と新たな財源確保の取組	58	59	60					
		受益と負担水準の検証と各種使用料等の負担水準の適正化	61							
		全資産の情報整理と将来ニーズに即した効率的な活用	62							
	2 財産経営の推進	将来に残す公共施設等の長寿命化及び計画的な整備・維持保全による経費の軽減・平準化	63①	63②	63③	64①	64②			
		未利用財産の情報開示による処分・活用等財産の流動化	65							
	3 公会計改革による新たな公会計の活用	新たな公会計による財務情報を活用した財務運営、財産経営の推進と市民に向けた情報発信	66	再(56)						
		水道事業の経営改革の取組強化	67	68	69					
	4 地方公営企業などの経営改革	病院事業の経営改革の取組強化	70	71	72					
		下水道事業の経営改革の取組強化	73	74	75	76				
		その他特別会計の経営改革の取組強化	77①	77②	77③	77④	77⑤	77⑥	77⑦	

行政改革プラン2013の取組評価（I-1）



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目 I

「安心政令市にいがた」の実現に向けた機能強化

1 政策課題の高度化への対応

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の 総合評価	今後の 方向性
新・新潟市総合 計画第4次実施 計画など主要施 策の戦略的実施	1	第4次実施計画の戦略的実施	B	終了
	2	「合併建設計画後期実施計画」に基づく事業実施	B	終了
戦略的都市経営 のための対応	3	本庁の専門性と政策立案機能の強化	A	継続
	4	組織横断的な重要課題の解決に向けた庁内体制 づくり	C	継続
将来の政令市に いがたのめざす 都市像、ビジョン の明示	5	新たな将来ビジョンの策定	B	終了
	6	平成27年度以降の行政改革プランの策定	B	終了

行政改革プラン2013の取組評価（I-2）



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目 I

「安心政令市にいがた」の実現に向けた機能強化

2 住民自治の強化に向けた対応

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の 総合評価	今後の 方向性
大都市における住民自治に関連した制度的な課題への対応	7	新潟市にふさわしい大都市制度の検討（区長会議など推進体制を整備し、区政のあり方を検討）	A	継続
	8	身近な地域で教育に責任をもてる体制の構築（教育委員会のあり方の検討）	A	改善し継続
「大きな区役所」「小さな市役所」の理念の具体化	9	区役所と本庁の役割・機能の再整理（組織の見直しを含む）	A	継続
	10	区役所間・区役所と本庁との協議制度の確立	A	改善し継続

行政改革プラン2013の取組評価（I-3）



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目 I

「安心政令市にいがた」の実現に向けた機能強化

3 選択と集中による経営資源の適正配分

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の 総合評価	今後の 方向性
予算・組織編成、人員配置での選択と集中の強化	11	重点事業など事業立案にあたっての仕組みの改善（PDCAサイクルに基づき適正評価できる仕組み、組織・職員・予算などの経営資源配分の一体的検討）	B	改善し継続
	12	選択と集中及び職員年齢構成の平準化を進めるための新・定員配置計画の推進	B	継続
外部評価をふまえた事業の見直し、内部事務の効率化・簡素化	13	事業仕分けなど外部評価をふまえた事業の見直し推進（実施と、これまでの3回の進捗）	B	継続
	14	内部事務の効率化・簡素化	A	改善し継続
電子自治体の推進	15	ITガバナンスの推進	A	改善し継続
	16	情報システム最適化の検討	B	終了
窓口サービスの向上	17	新潟市民サービス向上システム（NCSIS）の構築・推進	B	改善し継続
	18	窓口改善運動の推進	B	終了
	19	総合窓口サービスの検討	B	継続
広域合併後10年に向けた、各種制度の整理・統合	20	合併時の各種制度の経過措置を市全体の公平性の観点により調整	B	終了

行政改革プラン2013の取組評価（I-4）



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目 I

「安心政令市にいがた」の実現に向けた機能強化

4 危機管理・防災機能、マネジメント機能の強化

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の 総合評価	今後の 方向性
災害発生時における本市対応能力の強化	21	地域防災計画の見直し	B	継続
	22	業務継続計画(BCP)の策定	B	継続
組織内部のマネジメント機能の整理・統合、職員への浸透・定着	23	区長、部長等の成果志向による組織マネジメントの徹底	C	改善し継続
	再(17)	新潟市民サービス向上システム(NCSIS)の構築・推進	B	改善し継続

行政改革プラン2013の取組評価（I-5）



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目 I

「安心政令市にいがた」の実現に向けた機能強化

5 戦略的な人材マネジメント

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の 総合評価	今後の 方向性
専門性の高い職員の育成を目的とするフランチャイイズ制に基づいた人事制度の浸透・定着	24	職員の専門能力の育成、支援方法の検討	B	継続
質の高い職員集団形成にむけた取組	25	職員の基本能力の育成と幅広い教養取得の支援	B	改善し継続
	26	公平で納得度の高い人事評価の実施と人材育成への積極活用	B	改善し継続
	27	民間等への職員派遣、受け入れによる職員育成	B	継続
	28	職員採用面接試験の検証（フォローアップ）の実施	B	継続
職員意欲のさらなる向上	29	全職員を対象に目的意識と職務に関するアンケート調査の定期的な実施と結果の活用	C	継続
	30	業務改善運動（やろてばにいがたなど）による職員改善意欲の醸成と改善事例の共有化、優良事例の関連部署への水平展開	A	改善し継続
	31	役職への女性や若手職員の積極的登用などにより意欲ある職員の能力発揮を促進	B	継続
	32	勤務実績が適切に反映される給与制度の運用	C	継続
	再(18)	窓口改善運動の推進	B	終了

行政改革プラン2013の取組評価(Ⅱ-1)



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目Ⅱ

市民との真のパートナーシップの形成

1 区自治協議会、地域コミュニティ協議会、NPOなどとのさらなる協働の推進

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の総合評価	今後の方向性
地域コミュニティによる主体的なまちづくりのための支援の強化	33	出張所、連絡所、公民館等の活用により「まちづくりセンター」を設置、拡大(公民館分館のあり方を含めた検討)	B	継続
	34	地域コミュニティへの支援の強化	B	継続
区自治協議会、地域コミュニティ協議会、NPO等との連携・協働によるまちづくり・公共サービスの推進	35	社会福祉協議会をはじめ多様な関係団体との連携や、市民主体による支え合い活動の展開	C	継続
	36	区自治協議会、地域コミュニティ協議会、NPOなどとの相互連携の強化	B	継続
	37	本市の協働の取組状況について、NPO等による外部評価を実施	B	継続
	38	市民協働の手引き2006の市民との協働による見直し	B	継続
	39	外郭団体評価の実施による団体の経営改善(市と団体の関与の最適化と、より効率的・効果的な評価方法に改善し実施)	B	継続
地域活動を支える担い手を創出するための場の積極的な提供	40	地域活動の担い手を育む仕組みづくり(住民自治を担う人材の育成、ノウハウ蓄積)	B	継続

行政改革プラン2013の取組評価(Ⅱ-2)



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目Ⅱ

市民との真のパートナーシップの形成

2 市民との情報共有と市民参画・協働の充実・拡大

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の 総合評価	今後の 方向性
市民への情報公開・情報発信、市民との情報共有の徹底した推進	41	文書管理システムの機能を利用した情報公開の推進、行政情報の積極的な発信	B	継続
	42	変化・多様化する利用者ニーズに対応したホームページ等による情報発信の充実	B	継続
	43	財務状況(行政コスト、将来負担など)の分かりやすい開示による市民との共通認識の醸成	B	改善し継続
	44	予算編成過程含め政策形成段階での情報共有の強化	B	改善し継続
	45	サービス憲章に基づく取組の浸透・定着	B	継続
市民参画・協働の充実・拡大	46	附属機関等における公募委員導入率・女性委員割合の拡大(附属機関等の運営の適正化を徹底)	B	改善し継続
	47	市民意見提出手続条例の運用方法の見直し	B	改善し継続
	48	区政運営における市民参画、協働の機会の拡充、行政評価の導入	B	継続
職員の意識改革と協働を 実践しやすい庁内体制の 整備(組織、ボランティア 休暇など)	49	協働を実践できる職員の育成、庁内体制の整備(組織、ボランティア休暇など)	C	改善し継続

行政改革プラン2013の取組評価(Ⅱ-3)



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目Ⅱ 市民との真のパートナーシップの形成

3 民間活力の効果的な活用

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の 総合評価	今後の 方向性
民間委託導入効果の高い業務への民間委託導入の推進	50	民間委託導入効果の高い業務への民間委託導入の推進	C	継続
公の施設の指定管理者制度導入などさらなる民間活力の活用・推進	51	指定管理者制度導入のさらなる推進	C	継続
	52	民間参入機会の確保、選定時の公平性向上	B	継続
	53	公の施設の民間活力拡大の検討・推進	C	継続
さらなる民間活力導入推進に向けた制度整備	54	民間提案制度の活用など新たな業務等への導入の検討	B	改善し継続
	55	指定管理者制度施設、民間委託業務の外部評価の実施と制度見直しへの反映	B	継続

行政改革プラン2013の取組評価(Ⅲ-1)



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目Ⅲ

持続可能な財政運営の確立

1 持続可能な財政運営

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の 総合評価	今後の 方向性
中長期的な収支均衡 事務事業の選択と集 中による計画的な歳 出の見直し	56	事業や施設のコスト分析を行い予算編成に反映	B	改善し継続
	57	合併建設計画後の建設事業を見据え、今後のあり方や公債費などの将来負担を注視しつつ、重点的な配分により、効率的な整備を推進	B	改善し継続
	再(13)	事業仕分けなど外部評価をふまえた事業の見直し推進	B	継続
市税等の収納率向 上と新たな財源確保 の取組	58	市ホームページバナー広告や印刷物など各種広告資産の活用やネーミングライツの導入など、さらなる自主財源確保の積極的实施(組織全体として多面的な検討)	B	継続
	59	市税の効果的、効率的な徴収	A	継続
	60	市の未収金の効率的な債権回収	B	改善し継続
受益と負担水準の検証と各種使用料等の負担水準の適正化	61	各種使用料手数料の見直しなど行政サービスの受益と負担の適正化、減免の適正化	C	継続

行政改革プラン2013の取組評価(Ⅲ-2)



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目Ⅲ

持続可能な財政運営の確立

2 財産経営の推進

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の総合評価	今後の方向性
全資産の情報整理と将来ニーズに即した効率的な活用	62	各資産の利用実態や維持管理コスト等を踏まえ、将来的なニーズに見合った効率的な財産経営の推進	B	継続
将来に残す公共施設等の長寿命化及び計画的な整備・維持保全による経費の軽減・平準化	63① 63② 63③	計画的な維持保全による公共建築物の長寿命化、投資平準化、維持管理効率化、有効活用などを実施し長期的な経費負担の軽減	B(一般建築物) B(市営住宅) B(学校)	継続 継続 継続
	64① 64②	計画的な維持保全によるインフラ資産(道路・橋梁・公園)の長寿命化、投資平準化、維持管理効率化、有効活用などを実施し長期的な経費負担の軽減	C(橋梁) B(公園)	継続 継続
未利用財産の情報開示による処分・活用等財産の流動化	65	未利用財産の処分と有効活用の促進	A	継続

行政改革プラン2013の取組評価(Ⅲ-3)



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目Ⅲ

持続可能な財政運営の確立

3 公会計改革による新たな公会計の活用

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の 総合評価	今後の 方向性
新たな公会計による 財務情報を活用した 財務運営、財産経 営の推進と市民に 向けた情報発信	66	新しい公会計基準に基づく財務書類を「総務省方式改訂モデル」から「基準モデル」へ移行し予算などへ有効活用	B	改善し継続
	再(56)	事業や施設のコスト分析を行い予算編成に反映	B	改善し継続

行政改革プラン2013の取組評価(Ⅲ-4)



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目Ⅲ

持続可能な財政運営の確立

4 地方公営企業などの経営改革

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の総合評価	今後の方向性
水道事業の経営改革の取組強化	67	最適事業規模に向けた浄配水施設の統廃合	B	継続
	68	企業債残高の計画的圧縮	A	終了
	69	平成27年度以降の(仮称)水道事業基本計画の策定	B	終了
病院事業の経営改革の取組強化	70	患者サービスの充実・職員満足度の向上による患者満足度の維持向上	B	継続
	71	クオリティインディケータの導入による、医療の質の可視化	B	継続
	72	収益の確保と適正な費用による経営の健全化	B	継続
下水道事業の経営改革の取組強化	73	市浄化槽整備事業の推進	C	継続
	74	下水道への接続推進	B	継続
	75	自立した経営の確立	B	継続
	76	組織再編による一層の効率化	B	終了

行政改革プラン2013の取組評価(Ⅲ-4)



花開く活力、
広がる笑顔、
政令市新潟

重点改革項目Ⅲ

持続可能な財政運営の確立

4 地方公営企業などの経営改革

中項目	No.	具体的な改革項目	計画期間の 総合評価	今後の 方向性
その他特別会計の 経営改革の取組強化	77①	国民健康保険事業 ・国民健康保険事業の安定的運営を図る	B	継続
	77②	介護保険事業 ・介護給付の適正化	B	継続
	77③	公債管理事業 ・効率的な運営による収支の均衡回復	B	継続
	77④	後期高齢者医療事業 ・後期高齢者医療保険料収納率の向上	B	継続
	77⑤	中央卸売市場事業 ・使用料減免措置の終了 ・貸付用地空き区画の新規貸付	B	継続
	77⑥	と畜事業 ・施設管理経費の圧縮, 修繕計画の策定による修繕経費の平準化及び効率化	B	継続
	77⑦	母子寡婦福祉資金貸付事業 ・効率的な運営による収支の均衡回復	B	継続