

男性職員の育児休業の取得状況について

1 特定事業主行動計画における育児休業の取得率目標

| 目 標 | H28年度 ～R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 | R6年度 | R7年度 |
|--|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 育児休業の取得率 男性職員30% 女性職員100% ※令和3年4月に男性職員の育児休業取得率が令和7年度に30%を達成するよう段階的に目標を変更しました。 | 男性13%以上 女性100% | 男性22% 女性100% | 男性24% 女性100% | 男性26% 女性100% | 男性28% 女性100% | 男性30% 女性100% |

2 過去5カ年の取得率推移 (H29～R3)

| | H29 | H30 | R1 | R2 | R3 |
|-----------------------|------|-------|-------|-------|-------|
| 男性の育児休業取得率 (※) 教職員を除く | 5.8% | 17.0% | 13.2% | 22.0% | 31.5% |

3 男性職員の育児休業 任命権者別取得割合・人数

(単位：人)

| 年度 | 市長部局 | 消防局 | 教育委員会 (教育職員除く) | 水道局 | 市民病院 | 合計 |
|-----|----------------|----------------|-------------------|---------------|----------------|----------------|
| R3 | 35.7% (25人) | 14.9% (10人) | 0% (0人) | 40.0% (4人) | 66.7% (14人) | 31.5% (53人) |
| R2 | 40.6% (26人) | 1.5% (1人) | 0% (0人) | 40.0% (2人) | 30.0% (6人) | 22.0% (35人) |
| R1 | 25.4% (16人) | 0% (0人) | 33.3% (1人) | 14.3% (1人) | 12.5% (2人) | 13.2% (20人) |
| H30 | 23.6% (17人) | 1.7% (1人) | 25% (1人) | 0% (0人) | 36.4% (8人) | 17.0% (27人) |
| H29 | 11.5% (7人) | 0% (0人) | 0% (0人) | 0% (0人) | 6.7% (1人) | 5.8% (8人) |