

<基本理念>

子どもの幸せを第一に考え、子ども一人ひとりをかけがえのない存在としてその尊厳や権利を守り、家庭的であたたかな環境のもと日々大切に育み家庭等へ繋いでいきます。

すべての子どもの幸福を願い家庭や地域への支援に積極的に取り組み、子どもの最善の利益のために尽くします。

<基本方針>

1. 子ども一人ひとりの尊厳と権利を守ります。
2. 子ども一人ひとりを愛情を持って大切に育み、成長を支え繋いでいきます。
3. 家庭復帰等の可能性を考慮し、その取り組みを進めていきます。
4. 地域社会の一員として、地域の子育て支援に取り組みます。
5. 子ども一人ひとりの幸福のため、職員は自己研鑽に励み専門性の向上を目指します。

平成27年度の重点目標

- ・愛着形成と個を大切にした養育を行う。
- ・家庭的な養育環境について整える。
- ・健康管理、緊急時の適切な対応の訓練に努める。
- ・各種マニュアルを整備し支援の標準化に努める。
- ・里親支援に積極的に取り組む。
- ・関係機関との連携を重視しながら、地域協働の仕組みづくりに着手する。

① 養育支援への取り組み

- ・マイドールの作成
- ・育ちのアルバムの作成 育ちのノートの作成
- ・養育マニュアルの作成
- ・家庭復帰に向けての保護者支援（自立支援計画に基づき）

② 健康・安全への取り組み

- ・避難訓練の実施（火災・地震・水害・防犯・消火訓練は月1以上、消防立会訓練年2回、救命救急研修（職員）
- ・業務マニュアルの作成

③ 個人情報保護の徹底への取り組み

- ・個人情報保護による法人研修（新人研修）、施設内研修（記録類取扱含む）
- ・法人個人情報マニュアルの確認 施設内マニュアルの作成

④ 関係機関との連携等への取り組み

- ・各種会議への積極的な参加
児童相談所 同種別施設間の会議 その他の会議等

⑤ 地域との交流の取り組み

- ・コミュニティでの子育て支援活動（親子ふれあい広場の開催）
- ・その他地域活動への参加

⑥ 里親支援への取り組み

- ・里親関係のイベントへの積極的な参加
- ・里親関係の研修等の協力
- ・里親研修の受け入れ
- ・里親関係の施設内職員研修の実施
- ・里親研修受講者へのアンケート実施

⑦ 実習生とボランティアの受け入れへの取り組み

- ・実習生の受け入れ計画の作成と実施（子どもの入所状況をふまえて検討）
実習生受け入れマニュアルの作成
- ・ボランティアの受け入れ計画の作成と受け入れ
ボランティア受け入れマニュアルの作成
ボランティア団体との連携
個人継続ボランティアの発掘

⑧ 職員の資質向上への取り組み

- ・研修計画の作成
法人内階層別研修への参加
施設内研修計画
施設外研修計画
 - ・職種別研修
 - ・県養協関係の研修
 - ・全乳協関係の研修
- ・自己評価の実施（次年度への計画に反映できる12月に実施）

⑨ 苦情、要望への対応への取り組み

- ・法人内福祉サービス苦情解決要綱に基づく苦情対応の実施
- ・利用者からの意向調査への対応

⑩ 労働関係法令遵守、適性な職員配置、職員育成への取り組み

- ・職員へのメンタルヘルスへの取り組み 職員面談の実施
- ・法人職員意向調査の実施
- ・人事考課、目標管理の実施

⑪ 年間行事計画

- ・家庭的な雰囲気の中で季節おりおりの行事を楽しむ。
 日々の散歩 子育て支援センターへのおでかけ（行事の参加）
 日々のお買い物等
- ・成長の中でのそれぞれの節目の行事を大切に行う。
 お食い初め お宮参り 七五三 誕生日等

月	行 事 予 定 予 定	
	施 設 行 事	担当者活動
4月	お花見	担当養育者、小グループでの家庭的活動
5月	端午の節句	
6月		個別活動計画による家庭的活動
7月	七夕	
8月	地域等のお祭りへの参加	
9月		
10月	遠足 ハイキング	
11月		
12月	クリスマス	
1月	お正月	
2月	節分	
3月	ひなまつり	