

組織目標管理シート

年度	令和5年度	(参考) 関連する総合計画に おける政策指標	作成日	R5.5.15
組織名(部)	組織名 (準部・課・機関名) 秘書課		評価日	R6.3.29

○:達成
△:一部未達成
×:未達成

No.	組織目標	指標			主な取組(事業)		評価	目標達成状況	今後の方針	
		総合計画(実施計画)上の位置づけ	取組指標	R5目標	R5結果	取組名称(事業名)				概要
1	市民の信頼と期待に応えられるよう、信頼される市政を推進していきます。	行財1-1-①	総合的に評価	実施	実施	市長、副市長、参与の秘書業務の実施	市政情報の正確な収集・把握を行い、市長・副市長へ適切かつ確実な情報の提供を行います。	○	市長・副市長・参与に対して、年間を通して、市政に係る情報を適切かつ確実に提供しました。災害などの突発事項にも適切に対応しました。	信頼される市政の推進に向けて、引き続き、正確な情報収集・情報提供を行います。
2	市長の様々な活動を効果的な発信手段を用いて市民へわかりやすく伝えることで、政策・施策の効果を高めていきます。	行財1-1-①	総合的に評価	実施	実施	市ホームページ「ようこそ市長室へ」を中心に市長の活動、市長メッセージなどを適時掲載	市長の活動などを積極的に情報発信します。	○	市ホームページなどを通じて、市長の様々な活動について効果的な発信を行いました。	市の政策・施策の効果を一層高めることができるよう、情報の発信方法等についてさらなる創意工夫を図ります。
3	市政の進展、産業の振興、文化の向上その他市民の福祉の増進のために多大な功労のあった市民等を表彰します。		被表彰者満足度平均点(5段階評価)	過去3年の評価平均以上	4.40(目標値4.49)	市表彰式	市表彰等を通じて市政功労者を顕彰します。	×	目標である過去3年の評価平均点に0.09点届きませんが、表彰式に参加された被表彰者の方々からは概ね好評でした。	被表彰者の満足度向上に引き続き努めます。また、出来る限り幅広い分野において、功績が顕著な方が表彰候補に挙がるよう庁内外の関係者と連携して取り組んでいきます。